

Ljiljana Jušković

From: Vrtić "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljjvovanovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 30, 2023 1:28 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu
Attachments: ugovor o radu Ana Merdović.pdf; ugovor o radu Aleksa Kastratović.pdf; Ugovor o radu Irena Popović.pdf; Ugovor o radu Ana Pešić.pdf; ugovor o radu Milanka Đurković.pdf; ugovor o radu Anita Španjević.pdf; ugovor o radu Rajka Vujović.pdf; ugovor o radu Denisa Mahmutović.pdf

S poštovanjem,
Žarko Ristić, direktor

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Година	Број	Пр.	Бри, ЕДНОСТ
2023	37	03	
63-04 70/51/53			

JRU "Jubica V. Jovanović Mašić"
Broj: 394-01/1
Buda, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37. (Skupštini list Crne Gore, broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21 (003/23) i na osnovu člana 82 i 101b u vezi sa članom 101c stav 3 Odluke zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služb. list CG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Služb. list CG" 04/08, 21/09, 45/10, 36/13 i 39/19, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21) i na osnovu člana 22. Statuta JRU "Jubica V. Jovanović Mašić" u Budo, direktor i u daljem tekstu: **poslodavac**) i zaposlena **lena Popović** iz **Centra, Medicinska sekcija, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija** (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: **zaposlena**), akcijisti

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se medicinska prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na podove radnog mjesta Medicinska sekcija u Jaskama, sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koje je Povoljnom u umutražnoj organizaciji i sistematski radnih mjesta uviden VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zadržava radni odnos na određeno vrijeme od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Milicu Petrović, koja je na bolovanju, do njenog povratka o neizite do 31. aprila 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu pretpođe da važi ugovor o radu broj 242-01/1 od 28.02.2023. godine.

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zadržava sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druge primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, državnim kolektivnim ugovorom za oblast privrede i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljenu rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Uniove.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povremeno poslove radnog mjesta obavija savjetno, kvalifikovano i u roku,
- da se pri obavljajući poslove radnog mjesta u svemu pridržava
utvrđene organizacione i normativne zadatke.

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjorka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotaru.

Zaposlena
Irena Popović
I. Popović

Direktor
Zarko Ristić


JPU „Ljubica Vlovanović Maše“

Broj: 358-01/1

Budući, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29.30.31.32.33 i 37. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3. Odluke o izboru u radu u skladu sa članom 64/02, 61/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) na osnovu člana 22. Statuta JPU „Ljubica V. Vlovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksa Kastrčević (u daljem tekstu: radnik) iz Budve, tehničar kuhinjske, VI1 ranga nacionalnog, otkriva kvalifikaciju (240 kredita CSPK-a) i u daljem tekstu: zaposleni, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisan sa međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta Radnik na pripremanju i serviranje hrane, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,47 za koji je predviđen o unutrašnjim organizacijama i sistematizaciji radnih mesta u skladu sa članom 5,47 za koji je predviđen otkriva kvalifikaciju (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Borilovku Pavković, koji je na bolovanju, do njegov povratka, najduže do 30. aprila 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu pretpostavlja se da ovaj ugovor o radu broj: 358-01/1 od 16.01.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obaveštavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Crvenkim kolektivnim ugovorom za oblast privrede i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vršene poslove na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade i uvekšine zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka u skladu sa zakonom. Osnovna zarada utvrđuje se na osnovu kolektivne ugovorne i pojedinačne kvalifikacije i koeficijenta zarade radnog mesta od 5,47.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vreme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni privremeno slijedi obavezu:

- da povremeno poslove radnog mesta obavlja u skladu sa zakonom, kolektivnim i u roku,

Albena Kastronova
Zaposleni
Albena Kastronova

Miroslav Ristić
Direktor
Zaruko Ristić



U slučaju spora sudiešan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 17.
Ovaj ugovor sastoji se od tri primjerka jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 16.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno zaključeno radno knjižicu.

Član 15.
Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu za penziono osiguranje i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplatuje doprinose.

Član 14.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, kolektivnim ugovorom, prikazujući razloge u skladu sa zakonom i drugim aktima. Zaposleni ima pravo i dužnost da otkaz u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u skladu sa zakonom i drugim aktima. Poslodavac može da otkaze ovaj ugovor, kolektivnim ugovorom, pod uslovima predviđenim zakonom i drugim aktima.

Član 13.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovođe zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.
Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa organizacije rada.

Član 10.
Zaposleni ima pravo naknade štete u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, prekovremene radne aktivnosti i drugih odsustva u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima. Poslodavac se obavezuje da odmah, dnevno, nedjeljno i godišnje odmore, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima.

- Član 8.**
- da se obavljaju poslova radnog mjesta u svrhu pridržava
 - utvrdene organizacije i normativna rada,
 - da se pridržava propisanih radnih vremena i radne discipline,
 - da tuva radna vremena i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 393-01/1
Budva, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21, 145/21 i 003/23) i na osnovu člana 82,100a,101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" 64/02,31/05,49/07 i "Službeni list Crne Gore" broj 04/08,21/09, 49/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21 i 076/21) i na osnovu Odluke o izboru vaspitača broj 1342-01/1 od 17.11.2022.godine i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktor/ u daljem tekstu: poslodavac/ i zaposlena Ana Martović () iz Budve, stepen specijaliste (Spec.Art) pedagogija-prosvjetno-pedagoški stručnjak, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslovno radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Marinu Jovanović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 30. aprila 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 5-01/1 od 18.11.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanova.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da raskine ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da oštari u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjorka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Ana Merdović
Ana Merdović



Direktor
Zarko Rustić

Zarko Rustić

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 395-01/1
Budva, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21, 149/21 i 003/23) i na osnovu člana B2 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,069/21, 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor i u daljem tekstu: poslodavac; i zaposlena Ana Pešić (██████████) iz Budve, diplomirani pedagog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključiti su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslovno radno mjesto *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Milicu Banović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 30. aprila 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 249-01/1 od 14.03.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva kredita rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkáže ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlena na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno završenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

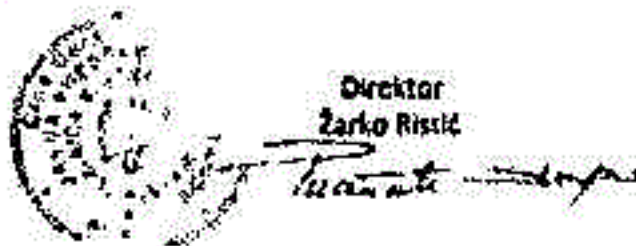
Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Ana Pešić



Direktor
Žarko Ristić



IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 396-01/1

Budva, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 069/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101 b au veđ sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/07, 45/10, 36/13, 39/13, 44/19, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 30a stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“ broj 060/04 i „Sl. list EG“ broj 045/10, 047/17 i 145/21) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anita Španjević [REDACTED] iz Budve, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Asistent u nastavi* sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV3 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena Anita Španjević zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposlena Branku Vujašević, koja je na bolovanju, do njenog povratka o najduže do 30. aprila 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 241-01/1 od 28.02.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplađuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Anita Španjević

Anita Španjević



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 399-01/1

Budva, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21,059/21, 068/21 i 149/21) i na osnovu člana 101 b a u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,35/23, 39/13,44/19, 47/17,059/21,076/23 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milanka Đurković [REDACTED] iz Budve, II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. aprila 2023. godine do 30. aprila 2023. godine na sistematizovanom radnom mjestu.

Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj 243-01/1 od 28.02.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po ostavu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,50.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da pouzerao poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

JPU „Ljubica Vujanović Mašić“
Brod: 400-01/1
Brod, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b a u vezi sa članom 101c Odluge zakona o obratovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“, broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica Vujanović Mašić“ u Budvi, Direktor (u dijelu tekstu: poslodavac) i zaposlena Radica Vujanović () iz Budve, 12. nivo nacionalnog ovlada kvalifikacija (180 kredita CSK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), završili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisanim medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslovne radnog mjesta kod poslodavca, sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdan 12 nivo nacionalnog ovlada kvalifikacija (180 kredita CSK-a).

Član 3.

Zaposlena potvrđuje da je na određeno vrijeme od 01. aprila 2023. godine kao zamjena za zaposlene Radku Štanić koja je na bolovanju, u neizmjeni do 30. aprila 2023. godine.

Član 4.

Ovim ugovorom o radu potvrđuje se da važi ugovor broj 341-01/1 od 14.03.2023. godine.

Član 5.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva na punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, građanskim kolektivnim ugovorom za oblast privrede i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, poslovnog dijela zarade, uvećanja za radu i dijela zarade po osnovu radnog učinka koji je ostvaren. Osnovna zarada utvrdjuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta službenosti radnog mjesta od 4,50.

Član 7.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i podizanjem programnu listu novu.

Zaposlena privreda sijećete obavljati:
- da izvršava poslove radnog mjesta u svemu pridržava
- da se pridržava propisanih radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava organizacije i normativna rada,
- da se pridržava svih drugih obaveza koje su navedene u ovom ugovoru i u radu.

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da oštane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno završenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Rajka Vujanović

Rajka Vujanović



Direktor
Zarko Ristic

Zarko Ristic

IPU "Jubica Vojanović Maše"
Broj: 397-01/1
Budva, 29.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 07/19, 008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Odluge o obaveznoj i važećoj "Službi RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Službi Crne Gore" broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta IPU "Jubica V. Jovanović Maše" u Budvi, direktor i u datom listu: poslodavac i zaposlena Denisa Mahmutović (za prethodno, diplomirani vaspitač, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (ZAO kredita CSP-K-8), (u daljem tekstu zaposlena), uključili su:

UGOVOR O RADU
Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vospitalka, sa kvalifikacijom B, 20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (ZAO kredita CSP-K-8).

Član 3.

Zaposlena zadržava radni odnos na određeno vrijeme, od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Anstaziju Toror, koja je na bolovanju, do njenog povratka u radu do 30. aprila 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj: 240-01/1 od 28.02.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zadržava sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima prava na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obaveštavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljenu rad i vrijeme provedeno na radu zarada se određuje zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog ulinka u koliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se mogućim običajnim vrijednostima koeficijenta i koeficijenta potpuno radnog mjesta od 9,20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i podrijetlom program uslova.

Član 7.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:
- da povremene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlanog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotonu.

Zaposlena
Denisa Mahmutović

Mahmutović Denisa



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić