

Ljiljana Jušković

From: Vrtic "Sestre Radovic" <vrtic@sradovic.edu.me>
Sent: Friday, May 12, 2023 9:21 AM
To: Finansiranje
Subject: ugovor
Attachments: Ugovor Mira maj.jpeg; ugovor Mira str2.jpeg; Mira ugovor mart 3 str.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

12-05-2023	07-04517/696
------------	--------------

Број 121
Катастар 11 5 - 23 510

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. лист СГ“ број 074/19 од 31. 12. 2019), члана 101b Општег закона о образовању и васпитању и члана 22 Статута ИПУ „Сестре Радовић“ из Колашина /у даљем тексту : послодавца/ и запослена Мира Булатовић из Косовске Митровице, [REDACTED] VII степен стручне спреме, дипломирани психолог / у даљем тексту: запослени/, дана 11.5. 2023 .године, закључили су:

UGOVOR O RADU

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме, са пуним радним временом, од 12. 5. 2023. године до 8. 6. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, колективним уговором и Општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 12. 5. 2023. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста васпитаћа, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста предвиђен VI или VII степен стручне спреме-наставник или професор предшколског васпитања

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22, tabela A Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a ista će se uvećavati prema članu 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanoj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9.20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
- od 0 do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1.00%
- rad u dvije ili više ustanova 5.00%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje, 50.00%

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.


Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI
[Signature]

 POSLODAVAC
[Signature]