

Dijana Djukanovic

From: Vrtic Kotor <vrtickotor@gmail.com>
Sent: Wednesday, May 31, 2023 11:08 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor za Dijanu Dragović
Attachments: Ug Biljana Dragović -jun mj..pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORIŠĆENJA
PODGORICA

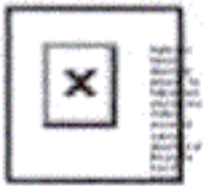
Prilozi (pdf)	Org. jed.	Prijlog	Vrijednost
	31-05-2023		
	03-01-584		

7183

Poštovani ,
u skladu sa Zakonom o finansiranju pol. subjekata i izbornih kampanja , dostavljamo Vam Ugovor o radu za mjesec jun za Biljanu Dragović , vaspitačica , zbog potrebe posla , već duži period imamo potrebu za određenim brojem vaspitačica kojih nema na tržištu rada, a do realizacije konkursa za vaspitačice.

S poštovanjem
Sekretar, Slavica T.

--



JPU "Radost" Kotor

Tel. +382334983

e-mail: vrtickotor@gmail.com

Tabačina bb, 85330 Kotor

<http://www.vrtickotor.me/>

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 507
DATUM: 31.05.2023.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21) i čl.22 Statuta Ustanove .zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Petrojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Biljana Dragović, vaspitačica, VI stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem [REDACTED], čiji je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnoj jedinici Škaljari II a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 8,03.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, a radi potrebe posla.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.06.2023.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivati se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Biljana Dragović

Biljana Dragović

Za poslodavca,
Direktorica,



Vjera Rašković Perjević

Vjera Rašković Perjević