

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljevovanovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 5, 2023 10:08 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovori o radu i Rješenje o prestanku radnog odnosa  
**Attachments:** RJEŠENJE O PRESTANKU RO-DENISA MAHMUTOVIC.pdf; ugovor o radu-ALEKSA KASTRATOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-ANA PEŠIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-ANITA ŠPANJEVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-IRENA POPOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-MILANKA ĐURKOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-RAJKA VUJOVIĆ.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
05-05-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Серија	Вредност
		0-01787/6003		

---

**From:** Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljevovanovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 5, 2023 9:13 AM  
**To:** Nebojsa Markovic <markovic.nebojsa.fit@gmail.com>  
**Subject:** Fw: Ugovori o radu i Rješenje o prestanku radnog odnosa

Pozdrav,

Dragana

---

**From:** Vrtic "Ljubica V. Jovanovic"  
**Sent:** Friday, May 5, 2023 9:11 AM  
**To:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>  
**Subject:** Ugovori o radu i Rješenje o prestanku radnog odnosa

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

JPU „Ljubica Jovanović Maše“  
Broj : 726-01/1  
Budva, 03.05.2023.godine

Na osnovu člana 163 stav 1,164 stav 7 i člana 175 Zakona o radu ( „Sl.list Crne Gore“ 074/19, 008/21,059/21 , 068/21 i 145/21 ) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,45/11,36/13 , 39/13 , 44/13,47/17 , 059/21 , 076/21 i 003/23) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim

### RJEŠENJE

#### o prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenoj Denisi Mahmutović iz Pijevalja, diplomiranoj vaspitačici, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ,angažovanoj na radno mjesto Vaspitačica, dana 03.05.2023. godine, prestaje radni odnos na određeno vrijeme zasnovan ugovorom o radu broj 681-01/1 od 18.04.2023. godine.
2. Poslodavac će zaposlenoj isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatiti doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

### Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović –Maše“ Budva je sa Denisom Mahmutović iz Pijevalja, diplomiranom vaspitačicom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ,angažovanoj na radno mjesto Vaspitačica, zaključila ugovor o radu broj 681-01/1 od 18.04.2023. godine. Ugovorom je zaposlenom zasnovan radni odnos na određeno vrijeme u smislu člana 37 Zakona o radu .

Pošto je isteklo vrijeme zaključenog ugovora o radu ,odlučeno je kao u dispozitivu Rješenja.

#### PRAVNA POUKA:

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

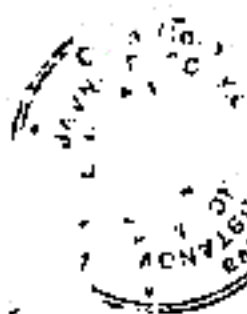
Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### Dostavljeno :

- imenovanom
- obračunskoj službi
- arhivi

Direktor

Žarko Ristić



*[Handwritten signature]*

*Mahmutović Denisa*

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj:727-01/1  
Budva, 03.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksa Kasratović (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnik na pripremanju i serviranju hrane, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,47 za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.maja 2023.godine do 31.maja 2023.godine na sistematizovanom radno mjesto.

†

Ovim ugovorom o radu prestopa da vazi ugovor o radu broj:398-01/1 od 29.03.2023.godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovna zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,47.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

**Član 9.**

Zaposleni ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima su ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovoreni strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

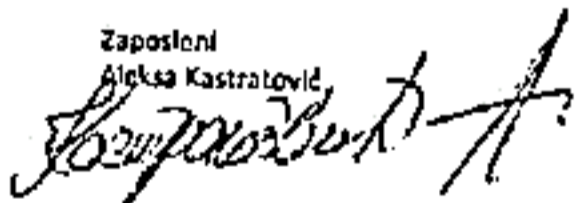
**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

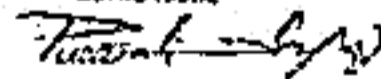
**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru

Zaposleni  
Aleksa Kastratović




Direktor  
Zarko Ristić



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 724-01/1  
Budva, 03.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Pešić [redacted] z Budve, diplomirani pedagog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. maja 2023. godine do 15. maja 2023. godine, radi korišćenja godišnjeg odmora.  
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 682-01/1 od 18.04.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

*[Signature]*  
Direktor  
Zarke Risk



*[Signature]*  
Zaposlena  
Ana Petić

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 16.

radnu knjižicu.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređnu radnu knjižicu.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređnu radnu knjižicu.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplatuje doprinose.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Otkaz ugovora o radu u slučaju vjerna utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučaju vjerna utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučaju vjerna i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ugovorom.

Zaposlena podiže (doprinoske) i materijalni odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u vidu odredenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, a vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odustva i drugih slučajeva u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 8.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisane radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 725-01/1  
Budva, 03.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101 b au vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 30a stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“ broj 080/04 i „Sl. list CG“ broj 045/10, 047/17 i 145/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anita Španjević (iz Budve, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Asistent u nastavi* sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena Anita Španjević zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. maja 2023. godine, kao zamjena za zaposlenu Branku Vujošević, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. maja 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 396-01/1 od 29.03.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana sa zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknada zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Anita Spanjević

*Anita Spanjević*



Direktor  
Žarko Ristić

*Žarko Ristić*



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 723-01/1

Budva, 03.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 (”Službeni list Crne Gore”, broj 74/19, 008/21, 059/21, 063/21 i 145/21 i 003/23) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore” broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše” u Budvi, direktor ( u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Irena Popović [REDACTED] iz Cetinja, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposlena), zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaslicama, sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. maja 2023. godine, kao zamjena za zaposlenu Milicu Peravić, koja je na bolovanju, da njenog povratka o najduže do 31. maja 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 394-01/1 od 29.03.2023. godine.

### Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

### Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

### Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12

Zaposlena podijele disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Irena Popović

I. Popović



Direktor  
Zarko Ristić

Zarko Ristić

IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 728-01/1  
Budva, 03.05.2023 godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služb. RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Služb. Crne Gore" broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milanka Đurković [REDACTED] iz Budve, II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravitnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. maja 2023. godine do 31. maja 2023. godine na sistematizovanom radno mjesto.

Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj 399-01/1 od 29.03.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,50.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i podizanjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radnu disciplinu,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanova.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo naknade zarada u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Milanka Đurković  
*Milanka Đurković*  
MILANKA



Direktor  
Žarko Ristić

*Žarko Ristić*

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 729-01/1  
Budva, 03.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21,059/21,068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b a u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02,31/05,49/07 i "Sl. list Crne Gore" broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Rajka Vujović** iz Budve, II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.maja 2023.godine kao zamjena za zaposlenu *Maju Matović* koja je na bolovanju, do njenog povratka, a najduže do 31.maja 2023.godine.  
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor broj 400-01/1 od 29.03.2023.godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunivati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.  
Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.  
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,50.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu

**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru

Zaposlena  
Rajka Vujović

*Rajka Vujović*



Direktor  
Žarko Ristić

*Žarko Ristić*