

Jovana Radovic

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 12:52 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Dostava podataka 27.03.-02.04.2023.godine  
**Attachments:** 510000000020630582\_01042023.pdf; 510000000020630582\_31032023.pdf;  
510000000020630582\_27032023.pdf; 510000000020630582\_28032023.pdf;  
510000000020630582\_29032023.pdf; 510000000020630582\_30032023.pdf; Dostava  
podataka 27.03-02.04.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРНИЦА

|                    |          |        |            |
|--------------------|----------|--------|------------|
| Порука: 03-04-2023 |          |        |            |
| Орг. јед.          | Бр. ј.   | Порука | Вриједност |
|                    | 0704587/ | 270    |            |



Broj 02-633/23-892-1  
U Bijelom Polju, dana 03.04.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET: Dostava podataka za period 27.03.2023-02.04.2023.**

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 27.03.2023.godine do 02.04.2023.godine.

Dana 27.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 27.03.2023.godine, sa Andijanom Pantović i Katarinom Četković.

Dana 28.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 28.03.2023.godine, sa Rosom Balšić i Zoranom Basekić Anđelković.

Dana 31.03.2023. godine produžen je radni odnos po ugovoru o radu do 30 dana Anom Jelić, Jovanom Ščekić, Najdom Lukač i Zorom Gutić, radi zamjena privremeno odsutnih radnika.

Dana 31.03.2023. godine prestao je radni odnos Lidija Drobňjak.

Napominjemo da u pomenutom period nismo imali putnih naloga za upravljanje službenim vozilom.

Prilog:

- Ugovori o radu na određeno sa Andijanom Pantović
- Ugovori o radu na određeno sa Katarinom Četković
- Ugovori o radu na određeno sa Rosom Balšić
- Ugovori o radu na određeno sa Zoranom Basekić Anđelković
- Ugovor o radu na određeno sa Anom Jelić
- Ugovor o radu na određeno sa Jovanom Ščekić
- Ugovor o radu na određeno sa Najdom Lukač
- Ugovor o radu na određeno sa Zorom Gutić
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Lidije Drobňjak.
- Izvodi za period 27.03.2023.-02.04.2023.godine,

S poštovanjem.





JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/23-865-1  
U Bijelom Polju, dana 27.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( SL. list CG, br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Andrijana Pantović iz Bijelog Polja, Diplomirani učitelj, JMBG [REDACTED], reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaposleni

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.03.2023. godine a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Marije Bulatović.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.03.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VI „Pčelica Maja“ Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%; Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o preslanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI Andrijana Pantović

Ugovor preuzela Andrijana Pantović Pantović





JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj: 02-100/23-866 -1  
U Bijelom Polju, dana 27.03.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Katarina Četković iz Bijelog Polja, diplomirani vaspitač, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.03.2023. godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Bojane Brajković.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.03.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» »Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekuci mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% , od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni imaju pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI  
*Katarina Cetković*



Ugovor preuzela Katarina Cetković *Katarina Cetković* dana  
27. 3. .2023. godine



JPU «DUŠO BASKIĆ» Bijeće Polje  
Broj: 02-100/23-871-1  
u Bijeću Polju, dana 28.03.2023. godine.

Na osnovu člana 29.30.31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19-08/21-059/21) JPU «DUŠO BASKIĆ» u Bijeću Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Rosa Bakić iz Bijeća Polja, prodavač, III stepen, JMBG [redacted] reg.br. [redacted] radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

**Član 1.** Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

**Član 2.** Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 28.03.2023. godine do 30 dana, radi zasnove privremeno odsutnog radnika Vesne Konjarić.

**Član 3.** Zaposleni je dužan da stoji na rad kod poslodavca dana 28.03.2023. godine od kada mu teknu sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

**Član 4.** Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na održavanju biljne VJ «Cvetašnja» i VJ «Pčelica» Bijeće Polje.

**Član 5.** Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovornih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 6.** Zaposleni zasniva radni odnos za punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

**Član 7.** Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i stručnosti od 4.50 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 8.** Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Ugovor stane za vrijeme da se isplate zarade i naknade zarade isti jedinstven  
mjesечно, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 9.**

Zaposleni ima pravo na udio u toku radne godine i godišnji odmor i plaćeno  
odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom  
i propisanim mjerama i normativima.

**Član 11.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i  
kolektivnim ugovorom.

**Član 12.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

**Član 13.**

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučaju evineta predviđenim  
zakonom i kolektivnim ugovorom i otkaz je konatan.

**Član 14.**

Otkaz otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lišću.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u  
najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o  
prestanak radnog odnosa.

**Član 15.**

Zaposlenom može prestat radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim  
slučajevima predviđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 16.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati  
redno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 17.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka od kojih se 1 (jedan) primjerek  
muhje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLjeni**

*Bošković, Rado*

Ugovor preuzela *Bošković Rado*

28.03.2023. godine





JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-190/23-872-1  
U Bijelom Polju, dana 28.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Zorane Basekić Anđelković iz Bijelog Polja, diplomirani specijalni pedagog, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 28.03.2023.godine do 30 dana radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 25a Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto defektologičkinja-specijalna pedagogičkinja.

### Član 6.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovornih uslova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 0,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovi rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 11.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 12.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštite na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 13.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovorom o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 16.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 17.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak upućuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 18.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLjeni**

*Zorana Basić Adelković*

Ugovor preuzela Zorana Basić Adelković  
28.03.2023.godine

**POSLODAVAC**  
*Zorana Basić Adelković*



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/23-886-1  
U Bijelom Polju, dana 31.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ana Jelić iz Bijelog Polja, turistički tehničar, IV stepen, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023.godine do 06.04.2023.godine, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Erne Kujović.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023.godine od kada mu teku sva prava i obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi u VJ «Crvenkapa» »Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova, - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% , od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može povećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i olakša zaštita na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerk uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Ana Jelić*



Ugovor preuzela Ana Jelić

*Ana Jelić*

dana 31.03.2023.godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/23-887-I  
U Bijelom Polju, dana 31.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jovana Šćekić iz Bijelog Polja, stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBC [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023.godine do 30 dana, na upražnjenom radnom mjestu.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% , od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede bezbednu zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Milica Jobava*



Ugovor preuzela Jovana Šekić *Milica Jobava* dana 31.03.2023.godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/23-888-1.  
U Bijelom Polju, dan 31.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Najda Lulčić iz Bijelog Polja, diplomirani vaspitač, JMBG [REDACTED] reg.br. [REDACTED] radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Julijane Veličković, koja se nalazi na roditeljskom odsustvu.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» u Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – unex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 svečan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% , od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može povećati po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, običara zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u roku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostanu na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Najda Lukoš*



Ugovor preuzela Najda Lukoš *Najda Lukoš* dana 31.03.2023.godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/23-889 -I  
U Bijelom Polju, dana 31.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Zora Gutić iz Bjelog Polja, stepen bachelor (BSc) ekonomija, JMBG [REDACTED], reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023.godine do 30. dana, radi zamjene Ivane Bulatović, koja se nalazi na trudničkom bolovanju.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto računovođe.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni imaju pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Zora Gutić*



Ugovor preuzela Zora Gutić *Zora Gutić*, dana 31.03.2023. godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj: 02-104/23-884-1  
U Bijelom Polju, dana 31.03.2023. godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» iz Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Lidiji Drobnjak iz Bijelog Polja, JMBG 3110002288002, zdravstveni tehničar, IV stepen, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu medicinske sestre u jaslicama u Vj. «Sunce» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 31.03.2023. godine.  
Imenovana je dužna radi daljnjih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

**OBRAZLOŽENJE**

Lidija Drobnjak je zasnovala radni odnos na radnom mjestu medicinske sestre u jaslicama, po ugovoru o radu broj 02-100/23-704-1 od 30.01.2023. godine na određeno vrijeme u trajanju od 01.02.2023. godine do povratka radnika sa trudničkog bolovanja, a najduže do do 31.08.2023. godine, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Danijele Drobnjak. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, te radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-704-1 od 30.01.2023. godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA :** Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj  
-U dostje  
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
DIREKTOR

Dijana Kovačević

