

Jovana Radovic

Чрна Гора

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

ПОДГОРНИЦА

Рачунарска	Број	Преглед	Вриједност
030	887/6084		

From: racunovodja@vrtic-nk.me
Sent: Monday, May 15, 2023 1:42 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: VIII nedjelja izvjestajnog perioda
Attachments:

1460 ugovor o radu.pdf; 1481 ugovor o radu.pdf; 1482 ugovor o radu.pdf; 1483 ugovor o radu.pdf; 1483-1 ugovor o radu.pdf; 1485 ugovor o radu.pdf; 1502 ugovor o radu.pdf; 1503 ugovor o radu.pdf; Izvod 2023 94 535-579-88.pdf; Izvod 2023 95 535-579-88.pdf; Izvod 2023 96 535-579-88.pdf; Izvod 2023 97 535-579-88.pdf; Izvod 2023 98 535-579-88.pdf

Poštovani,

u skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije, a u vezi raspisanih parlamentarnih izbora šaljem Vam dokumentaciju JPU "Dragan Kovačević" Nikšić za VIII nedjelju izvještajnog perioda od 08.05.2023. do 14.05.2023. godine koja se odnosi na ugovore o radu i izvode sa žiro računa JPU "Dragan Kovačević" Nikšić. Putnih naloga nije bilo.

Srdačan pozdrav

JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
PIB 02001624

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Biljana Batričević iz [REDACTED] JMBO [REDACTED] VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu - zaposleni), dana 08.05.2023.godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu - vaspitač, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka Budimirke Marković sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 09.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove - vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Biljana Batrićević

Biljana Batrićević



DIREKTORICA

Snežana Zogović

Snežana Zogović

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1481
Nikšić, 08.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac), koju zastupa direktor Snežana Zogović i Aleksandra Pižurica iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu -- zaposleni), dana 08.05.2023.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač, sa punim radnim vremenom, do povratka Svetlane Iković sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 08.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Aleksandra Pižurica

A. Pižurica



CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1482
Nikšić, 08.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19 i 8/21), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Sara Ćiraković iz [REDACTED], JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu - zaposleni), dana 08.05.2023.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu - medicinska sestra, na određeno vrijeme, do povratka Olgice Nikčević sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 08.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove - medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7.15 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Sara Ćiraković
Ćiraković S.

 DIREKTORICA
Snježana Zogović
Zogović

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1483
Nikšić, 09.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac), koju zastupa direktor Snežana Zogović i Sonja Muratović iz [REDACTED] MB [REDACTED] I stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 09.05.2023.godine z a k l j u č i l i su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Sonja Muratović zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač, sa punim radnim vremenom do povratka Tanje Ružić sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 09.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1483-1
Nikšić, 09.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19 i 8/21), JPU "Dragan Kovačević" Nikšić (u daljem tekstu, - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Iva Lalatović iz [REDACTED] JMBC [REDACTED] V stepen stručne spreme (u daljem tekstu - zaposleni), dana 09.05.2023.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu - medicinska sestra, na određeno vrijeme, do povratka Ane Miljanić sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 09.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7.15 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanimi mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLANI
Iva Lalatović

Iva Lalatović

DIREKTORICA
Snezana Zogović
Snezana Zogović



CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1485
Nikšić, 10.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19 i 8/21), JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Angelina Aničić Trošović i [REDACTED] JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu - zaposleni), dana 10.05.2023.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu - medicinska sestra, na određeno vrijeme, do povratka Ivane Sarić sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 10.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7.15 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Angelina Aničić Trošović
Angelina Aničić Trošović



CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1502
Nikšić, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama ("Sl. List RCG br. 80/04; Sl. List 45/10; 47/17), JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac) i koju zastupa direktor Snežana Zogović i Jovan Dendić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu - zaposleni), dana 12.05.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim Jovanom Dendić koji ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu - asistent u nastavi, sa izraženim koeficijentom složenosti 7.15 - IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 14.05.2023. godine, a najduže do 30 dana.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora ukoliko se zaposleni ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

ZAPOSLENI
JOVAN DENDIĆ

Jovan Dendić



DIREKTORICA
SNEŽANA ZOGVIĆ

S. Zogović

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1503
Nikšić, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama ("Sl. list RCG br. 80/04; Sl. list 45/10; 47/17), JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktor Snežana Zogović Ivana Grozdanić JMBG JMB [REDACTED] (u daljem tekstu - zaposleni), dana 12.05.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom Ivanom Grozdanić koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu - asistent u nastavi, sa izraženim koeficijentom složenosti 7.15 - IV nivo nacionalog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 14.05.2023. godine, a najduže do 30 dana.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

[Handwritten signature]

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

ZAPOSLENI
IVANA GROZDANIĆ

