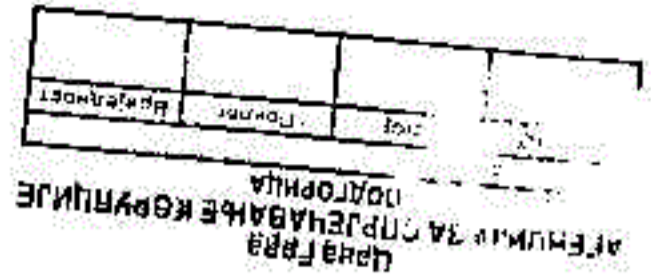


**Dijana Djukanovic**

**From:** JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, April 6, 2023 11:27 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava dokumentacija  
**Attachments:** Agencija -dokumentacija Dragana Simović.pdf



Agencija za sprječavanje korupcije

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Dragana Simović, vezano za produžetak zaposlenja na mjesec dana, shodno članu 44, stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,

Sekretarka

Sanja Klarin

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 561/23

Tivat 06.04.2023. god.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

### ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Dragana Simović IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ – Tivat, na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 06.04.2023.-05.05.2023.godine.

### OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Dragana Simović, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 06.04.2023. do 05.05.2023. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

#### PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



DIREKTORICA

Jelena Perunović-Samardžić

*J. Perunović-Samardžić*

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 150/22) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Dragana Simović* IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMB [redacted] reg.br radne knjižice 184/06 (u daljem tekstu: Zaposlena ), zaključuju :

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.  
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, od 06.04.2023 do 5.05.2023. godine

#### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 06.04.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 05.05.2023. godine.

#### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

#### Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.47 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.  
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

**ZAPOSLENA**

Dragana Simović

*Dragana Simović*



**POSLODAVAC**

JPU „Bambi“ Tivat

Jelena Perunović-Samardžić

*Jelena Perunović-Samardžić*