

Marija Madzgalj

From: Ema Nikcevic <ema.nikcevic@gmail.com>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 8:24 AM
To: Marija Madzgalj; Ljiljana Jušković
Subject: Re: Dostava ugovora o radu i ugovora o izvršenju posla_Institut za biologiju mora
Attachments: Ugovori o radu Aloric, Kisic, Ilic, Jovanovic_compressed.pdf

Poštovane,

Poslala sam ovaj atačment još prošle sedmice, ali sad vidim da je pošao u spam.

Srdačan pozdrav,

Ema

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

| | | | |
|-----------|------------|--------|-----------|
| Примљено | 18-04-2023 | | |
| Срг. јад. | Бр.: | Телеф. | Зријаност |
| | 00182/5642 | | |



Virus-free. www.avast.com

On Thu, Apr 13, 2023 at 2:56 PM Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me> wrote:

Poštovana,

potrebno je da dostavite samo Ugovore za koju ste poslali proratnu dokumentaciju u donjem mejlu.

Srdačan pozdrav

Marija Madžgalj

Samostalna savjetnica I

Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V

81 000 Podgorica, Crna Gora

tel. +382 20 44 77 06



From: Ema Nikčević [mailto:ema.nikcevic@gmail.com]

Sent: Friday, April 7, 2023 9:38 AM

To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>

Subject: Dostava ugovora o radu i ugovora o izvršenju posla_Institut za biologiju mora

Poštovani,

Shodno obavještenju o dostavljanju dokumenata koji se tiču radnih odnosa, prava i obaveza državnih službenika i namještenika, a u skladu sa odredbama dostavljanja izvještaja u toku predsjedničkih izbora, dostavljamo Vam ugovore o radu sa propratnom dokumentacijom sa kolegama, stručnim saradnicima na programu prikupljanja podataka o ribarstvu DCRF (Data Fisheries Collection), koji se finansira iz Agrobudžeta za 2023., za potrebe izvještavanja prema EU.

Takodje, dostavljamo vam Ugovor o izvršenju posla, sa Denisom Dječevićem, za stolarske radove i ugradnju namještaja za Laboratoriju za uzgoj mladi morske kamcnice (*Ostrea edulis*) i proizvodnju morskih mikrolagi u Institutu za biologiju mora.

Zbog veličine failova dostavićemo naknadno još jedan mail sa Ugovorom o produženju ugovora o radu.

Srdačan pozdrav,
Ema Nikčević

—
Ema Nikčević, poslovni administrator
Institut za biologiju mora Kotor

Univerzitet Crne Gore
Fix. tel.: 00 382 32 334 570

Mob.: [REDACTED]

www.ucg.ac.me/ibm



Virus-free www.avast.com



**UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA**



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30731-03951-6

broj | 04-491
Kotor | 13.03.2023.god.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107, stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), i Kolektivnim ugovorom o izmjeni kolektivnog ugovora, br. 01-448 od 27. 01. 2023. godine, a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-1330/1 od 09.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Jovana Kikić, Bachelor nautike, nivo (VI) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Kotoru, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A: Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF)**, finansiran kroz Agrobudzet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede,umarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- Prikuplja podatke o ulovu komercijalnih ribarskih plovila, vrši obradu ulova, vrši obradu i prikuplja biološke podatke ciljanih vrsta morskih organizama, obrađuje uzorke u laboratoriji, i prikupljene podatke obrađuje, unosi i organizuje u odgovarajuću bazu podataka;
- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira;
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavci, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;

- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od šest (6) mjeseca, počev od 10.03.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrdjena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta 8,72, nivo VI, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprijeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA
Jovana Kišić

Jovana Kišić



DIREKTOR
Dr Aleksandar Goksimović

Dr Aleksandar Goksimović

Dostavljeno:
- zaposlenoj;
- računovodstvu;
- a/a.



**UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA**



Put I Bokojske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: info@ucg.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-9051-401000 PIB: 02016702 PŠTV: 5031-03951-6

broj **04-263**
Kotor **16.02.2023.**

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02 3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021. godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-892/1 od 13.02.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokojske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović,** (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Dragana Jovanović, magistar naučnog inženjeringa, nivo **(VI 2)** kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: [REDAKOVANO] sa prebivalištem u Tivtu, [REDAKOVANO] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF),** finansiran kroz Agrobudžet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede, sumarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavi, razinjani sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;
- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;

- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 14.02.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada priučenosti koeficijenta 9,22, nivo VII-1, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

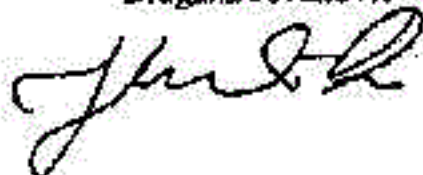
Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA
Dragana Jovanović



DIREKTOR
Dr Aleksandar Joksimović



Dostavljeno:

- zaposlenom;
- računovodstvu;
- a/a.



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokokljinske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Telefoni: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibmk
Zbirni račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30011-00951-6

broj 04-492
Kotor 13.03.2023.god.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), i Kolektivnim ugovorom o izmjeni kolektivnog ugovora, br. 01-448 od 27. 01. 2023. godine, u saglasno Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020, godine, 02-91/4 od 25.03.2021, i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-1330/1 od 09.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokokljinske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, dr Aleksandar Jakšimović, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Marko IIIĆ, Bachelor primijenjenog računarstva, nivo (VI) kvalifikaciju visokog obrazovanja, JMBG: [REDAKCIJA] sa prebivalištem u Kotoru, [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlenog, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovodenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF)**, finansiran kroz Agrobudžet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede,umarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- Prikuplja podatke o ulovu komercijalnih ribarskih plovila, vrši obradu ulova, vrši obradu i prikuplja biološke podatke ciljanih vrsta morskih organizama, obrađuje uzorke u laboratoriji, i prikupljene podatke obrađuje, unosi i organizuje u odgovarajuću bazu podataka;
- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira;
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavi, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;

- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od šest (6) mjeseca, počev od 10.03.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlenog iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada zarada primjenom koeficijenta 8,72, nivo VI, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlenog se isplaćuje mjesečno.

Zaposleni ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposleni ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposleni je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprjeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

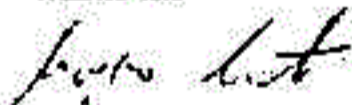
Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

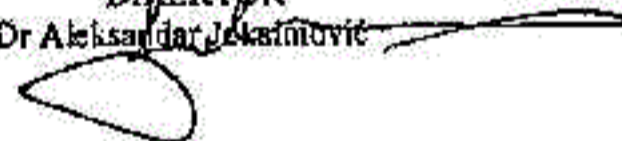
Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a i (jedan) primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI
Marko Ilić



DIREKTOR
Dr Aleksandar Jakšimović



Dostavljeno:
- zaposlenom;
- računovodstvu;
- n/a.



**UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA**



Put 1 Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Telefon: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibm@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Zim račun: 810-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj **04-262**
Kotor **13.02.2023.**

Na osnovu člana 41. stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora br. 02-99/23 od 29.12.2016. (Bilten UCG br. 319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godina, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021. godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-892/1 od 13.02.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put 1 bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović, (u daljem tekstu: Poslodavac)**

Milica Alortić, master ekologije, evolucije i konzervacione biologije, nivo (VII) kvalifikacije visokog obrazovanja, IMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore“, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF),** finansiran kroz Agrobudzet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede i obavlja sledeća poslova:

- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavi, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;
- obavlja manje, složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;

- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 14.02.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta 9,22, nivo VII-1, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprjeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrdeno važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA
Ilika Alrić

Ilika Alrić



DIREKTOR
Dr Aleksandar Joksimović

Aleksandar Joksimović

Dostavljeno:
- zaposlenom;
- računovodstvu;
- a/a.