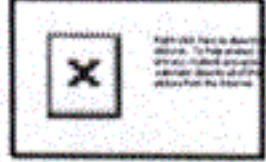


Dijana Djukanovic

From: Gimnazija Danilovgrad <dggimnazija@gmail.com>
Sent: Wednesday, April 12, 2023 12:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Gimnazija Danilovgrad
Attachments: Ugovor M.Cekic.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	12-04-2023		
Орг. јед.	Број	Година	Вриједност
	0304SP/1026		



Nema virusa. www.avast.com

Број 238

Даниловград, 02.04. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. Лист СГ“, број 74/19, 59/21,145/21), уговорне стране:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директор Милоје Аранитовић лично, и
2. Ћекић Милена (јmbg [REDACTED]) професорка Италијанског језика, са адресом становања у Подгорици, у даљем тексту запослена лично.

Закључили су:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12.04.2023. godine na poslovima nastavnice Italijanskog jezika, do povratka sa bolovanja Oljenke Zuber – nastavnice Italijanskog jezika, a najduže do 26.04.2023. godine. Zaposlena zasniva radni odnos za 18 nastavnih časova, 2 honorarna časa i čas razrednog starješinstva, puno radno vrijeme (40) sati u JU Gimnaziji „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Imenovana počinje sa radom 12.04.2023. godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta nastavnice Italijanskog jezika u JU Gimnaziji „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Bruto zarada zaposlene utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koefficient složenosti uvećan za minuli rad * Obračunska vrijednost koefficienta(90)) * Broj Radnih sati / 174. Koefficient složenosti za obračun zarade iznosi 9,20. Zarada zaposlene će se obračunavati srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Zarada na koju zaposlena ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koja sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga, dužna je o tome obavijestiti posrednika, odnosno poslodavca.

Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,



Čekić Milena

