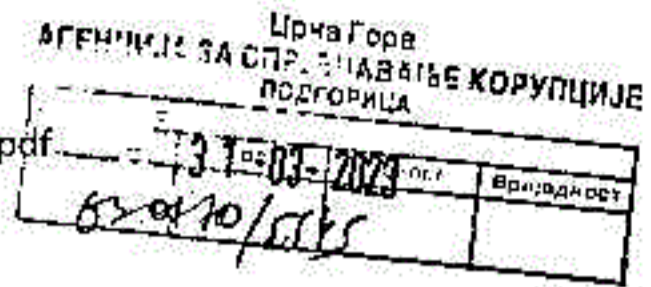


Dijana Djukanovic

From: Fond za zdravstveno osiguranje <kabinet@rfzcg.co.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 10:52 AM
To: Finansiranje
Subject: ASK
Attachments: Zasnivanje.pdf; Rjesenje postavljenje.pdf



Poštovani,

Postupajući po odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 03/20 i 38/20), u prilogu dostavljamo dokumentaciju za zasnivanje radnog odnosa državnog službenika i Rješenje o postavljenju.

S poštovanjem,

Kabinet direktora
Fond za zdravstveno osiguranje
Vaka Đurovića bb, Podgorica
Tel: +382 20 404 101
Fax: +382 20 665 315
E-mail: kabinet@rfzcg.co.me

ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

ПОДГОРИЦА

Број: 01-10800

Подгорица, 23.11.2022. године

На основу чл. 38 и 41 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Сл. лист ЦГ", бр. 02/18, 34/19, 08/21), члана 17 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе ("Сл. лист ЦГ", бр. 21/20), в.д-директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

ОДЛУКУ

о покретању поступка за попуњу радног мјеста путем јавног огласа

I Фонд за здравствено осигурање покреће поступак за попуњу следећег радног мјеста:

Самостални/а савјетник/ца III за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања у Одејку за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања - Сектор за планирање контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга (радно мјесто бр. 45), I извршилац, неодређено вријеме, услови:

- VIII ниво квалификације образовања, Факултет из области друштвених наука – Економија,
- најмање једна година радног искуства,
- Положен стручни испит за рад у државним органима,
- Познавање рада на рачунару.

II Радна мјеста и услови за њихово вршење утврђени су Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање Црне Горе (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године и 01-4515 од 30.05.2022. године).

III Радно мјесто је упражњено и попуњавање се спроводи путем јавног огласа.

Образложење

Радно мјесто Самостални/а савјетник/ца III за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања у Одејку за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања - Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, утврђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање Црне Горе (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године и 01-4515 од 30.05.2022. године), упражњено је и постоји потреба попуњавања истог.

На основу изложеног и сходно одредбама чл. 38 и 41 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима и члана 17 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, донијета је одлука о покретању поступка за попуњу наведеног радног мјеста путем јавног огласа.

ДОСТАВИТИ:

- Управа за кадрове

-а/а

В.Д. ДИРЕКТОРА

др Вук Кадич



Вук Кадич

Br: 02-100/22-3065/3
Podgorica, 02.12.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore

1. Samostalni/a savjetnik/ica III - za određivanje cijena zdravstvenih usluga iz obaveznog zdravstvenog osiguranja - Odsjek za određivanje cijena zdravstvenih usluga iz obaveznog zdravstvenog osiguranja, Sektor za planiranje i kontrolu sprovođenja ugovora davaoca zdravstvenih usluga,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija
- poznavanje rada na računaru (word)
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za

ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koja je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta će se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore
Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Ivana Radulovic

(ivana.radulovic@hrma.me)

tel: 067/002-660; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

mr Đuro Nikač s.r.

v.d. DIREKTORA



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-892/8

13. februar 2023. godine

Za: **FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE CRNE GORE**

Gospodin Vuk Kadić, v.d. direktora

Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-3065/3 od 2.12.2022. godine

Poštovani gospodine Kadiću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 2.12.2022. godine objavila za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore, obavještavamo Vas da su se na predmetni javni oglas prijavili kandidati: Milka Doderović, Ivan Radović, Marija Bigović i Arjeta Kovaci.

Kandidatkinja Marija Bigović, iako uredno obaviještena, nije se odazvala postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidatkinja Arjeta Kovaci ne ispunjava uslove predmetnog oglasa jer ne posjeduje studijski program tražen predmetnim oglasom.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za ljudske resurse utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,


Agron M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno: Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore

a/a

Kontakt osoba: Dina Dobardžić
Pozicija: samostalna savjetnica I
tel: 06 [REDACTED]
email: dina.dobardzic@hrma.me



Br: 02-100/23-892/7
Podgorica, 13.2.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata br. 02-100/23-892/6 od 13.2.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3065/3, objavljenom 2.12.2022. godine, za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore, za radno mjesto:

1. Samostalnik/savjetnik/ica III, Odsjek za određivanje cijena zdravstvenih usluga iz obaveznog zdravstvenog osiguranja, Sektor za planiranje i kontrolu sprovođenja ugovora davaoca zdravstvenih usluga, -izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, -VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – ekonomija:

MILKA DODEROVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Milka Doderović ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19 i 08/21), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.


Agron M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno:
- Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore
- a/a

**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**

Број: 01- 1658

Подгорица, 17.02.2023. године

На основу члана 48 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Сл. лист ЦГ", бр. 02/18, 34/19, 08/21), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

ОДЛУКУ
о избору државне службенице

1. Додеровић Милка, **БИРА СЕ** на радно мјесто Самостални/а савјетник/ица III, Одсјек за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, на неодређено вријеме, по јавном огласу бр. 02-100/22-3065/3 објављеном дана 02.12.2022. године, од стране Управе за људске ресурсе, за потребе Фонда за здравствено осигурање.

2. Изабрана кандидаткиња је једини кандидат на Листи за избор кандидата бр. 02-100/23-892/7 од 13.02.2023. године, за радно мјесто из тачке 1. ове Одлуке и има остварених 18.35 бодова.

3. Након извршности ове Одлуке, изабраној кандидаткињи ће се донијети рјешење о заснивању радног односа.

О б р а з л о ж е њ е

Управа за људске ресурсе је дана 02.12.2022. године, за потребе Фонда за здравствено осигурање, објавила јавни оглас за радно мјесто Самостални/а савјетник/ица III, Одсјек за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, на неодређено вријеме, мјесто рада Подгорица.

Након спроведеног поступка провјере способности за вршење послова радног мјеста кандидата који испуњавају услове огласа, Управа за људске ресурсе је на основу Извјештаја о провјери знања, способности, компетенција и вјештина кандидата, утврдила Листу за избор кандидата бр. 02-100/23-892/7 од

13.02.2023. године, на којој је једини кандидат за наведено радно мјесто Додеровић Милка, са остварених 18,35 бодова.

Чланом 48 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима, прописано је да Одлуку о избору државног службеника, односно намјештеника доноси старјешина државног органа.

Сходно напријед наведеном, донијета је Одлука о избору Додеровић Милке, на радно мјесто Самостални/а савјетник/ица III, Одсјек за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, на неодређено вријеме, мјесто рада Подгорица.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Правна поука: Против ове одлуке може се поднијети жалба Комисији за жалбе, у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

ДОСТАВИТИ:

- Управа за људске ресурсе x1
- Служба за опште и кадровске послове
- а/а

ДИРЕКТОР
др Вук Кадич



**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**
Број: 01-3530
Подгорица, 30.03.2023. године

На основу члана 51 Закона о државним службеницима и намјештеницима («Сл. лист ЦГ», бр. 02/18, 34/19, 08/21), члана 17 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе («Сл. лист ЦГ», бр. 21/20), члана 14 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године, 01-4515 од 30.05.2022. године и 01-12206 од 26.12.2022. године) и Одлуке о избору државне службенице, број 01-1638 од 17.02.2023. године, директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о заснивању радног односа

1. **МИЛКА ДОДЕРОВИЋ**, са стеченим звањем степен бечелор(БСц)-економија (VIII ниво квалификације образовања), заснива радни однос на неодређено вријеме у Фонду за здравствено осигурање Црне Горе, Одсјек за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга и стиче звање Самостална савјетница III за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, мјесто рада Подгорица.
2. Звање службенице из тачке 1 овог рјешења распоређено је у Групу послова Д14, израженим коефицијентом 9,2.
3. Именована се обавезује да стручни испит за рад у државним органима положи у року од једне године од дана заснивања радног односа.
4. Именованој пробни рад траје годину дана.
5. Права и обавезе по овом рјешењу почињу тећи од 01.04.2023. године.

Образложење

Одлуком о покретању поступка за попуну радних мјеста путем јавних огласа, број 01-10800 од 23.11.2022. године, покренут је поступак за попуну радног мјеста Самостална савјетница III за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања у Одсјеку за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, мјесто рада Подгорица, 1 извршилац, на неодређено вријеме.

Управа за људске ресурсе је дана 15.02.2023. године доставила Листу за избор кандидата, број 02-100/23-892/9 од 13.02.2023. године. На основу наведене листе директор Фонда за здравствено осигурање је донио Одлуку о избору државне службенице, број 01-1638 од 17.02.2023. године, којом је за радно мјесто Самостални/а савјетник/ца III у Одсјеку за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор

за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, изабрана Додеровић Милка.

Радно мјесто Самостална савјетница III за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања у Одсјеку за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, мјесто рада Подгорица, утврђено је под редним бројем 45 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године, 01-4515 од 30.05.2022. године и 01-12206 од 26.12.2022. године) и прописани су услови: VII ниво квалификације образовања, факултет из области друштвених наука-Економија, најмање једна година радног искуства, положен стручни испит за рад у државним органима и познавање рада на рачунару.

Додеровић Милка има завршено високо образовање-Економски факултет (Диплома, број 07-1977 од 11.01.2017. године), једну годину радног искуства, познаје рад на рачунару, док нема положен стручни испит за рад у државним органима, али испуњава услове прописане законом и правилником, с обзиром да стручни испит мора положити у року од једне године од дана заснивања радног односа, у складу са чланом 34 став 3 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл. лист ЦГ“, бр. 02/18, 34/19, 08/21).

Будући да први пут заснива радни однос на неодређено вријеме у државном органу, у складу са чланом 53 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл. лист ЦГ“, бр. 02/18, 34/19, 08/21), именованој пробни рад траје годину дана.

На основу изложеног ријешено је као у диспозитиву рјешења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог рјешења може се поднијети жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана, од дана пријема рјешења, преко овог органа.

ДОСТАВЉЕНО:

- именованој,
- у досије,
- а/а.

Милка Додеровић
30. 03. 2023

ДИРЕКТОР
др Вук Кадих



Vuk Kadich

ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
Бр: 01-3530/1
Подгорица, 30.03.2023. године

На основу члана 31 став 1 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Сл. лист ЦГ”, бр. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22) и члана 9 и 10 Гранског колективног уговора за област управе и правосуђа („Сл. лист ЦГ”, број 18/23), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е о заради

1. **МИЛКА ДОДЕРОВИЋ**, Самостална савјетница III за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања у Одсјеку за одређивање цијена здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, Сектор за планирање и контролу спровођења уговора даваоца здравствених услуга, распоређује се у Групу послова Д 14, израженим коефицијентом 9,2.

2. Основна зарада утврђује се множењем коефицијента из става 1 овог рјешења са обрачунском вриједношћу коефицијента који за одређени период утврђује Влада Црне Горе.

3. Основна зарада увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа.

4. Именованој припада и посебни дио зараде, који обухвата накнаду трошкова топлог оброка и регреса у бруто износу 70% обрачунске вриједности коефицијента из става 2 овог рјешења.

5. Ово рјешење ће се примјењивати од 01.04.2023. године.

Образложење

Сагласно овлашћењу из члана 31 став 1 Закона о зарадама запослених у јавном сектору према коме рјешење о заради запосленог у служби државног органа, органу државне управе, суду, државном тужилаштву, фонду, као и у другим органима основаним у складу са законом, доноси лице које руководи тим органом, односно службом, а примјењујући коефицијент из члана 22 став 1 овог закона, директор Фонда за здравствено осигурање, донио је рјешење којим се утврђује основна зарада именованој на начин утврђен у диспозитиву овог рјешења.

Основна зарада именованој увећава се у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа, за сваку започету годину радног стажа и то: до 10 година 0,5%; од 10 до 20 година 0,75% и преко 20 година 1%.

Именованој, сагласно наведеном закону, припада и посебни дио зараде, који обухвата накнаду трошкова топлог оброка и регреса, који у бруто износу, износи 70% обрачунске вриједности коефицијента.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву рјешења.

Правна поука: Против овог рјешења може се поднијети жалба Комисији за жалбе, у року од осам дана од дана пријема овог рјешења, преко овог органа.

Достављено:

- именованој,
- персонални досије,
- а/а:

Милка Додеровић

30.03.2023.



ДИРЕКТОР
др Вук Кадиф

Вук Кадиф

ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА
Бр. 01-3173
Подгорица, 28.03.2023. године

На основу члана 126 став 8 Закона о управном поступку („Сл. лист ЦГ“, бр. 56/14, 20/15, 40/16, 37/17), члана 135 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл. лист ЦГ“, бр. 002/18, 034/19, 008/21), члана 17 став 2 тачка 14 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе („Сл. лист ЦГ“, бр. 21/20) члана 14 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији (бр. 01-4867, 01-4515, 01-12206), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о
п о с т а в љ е њ у

Рековић Лејла; дипл. инжењер електротехнике, поставља се за помоћника директора за Сектор за информационе технологије и размјену података интегралног информационог система здравства у Фонду за здравствено осигурање Црне Горе, на период од 5 година, почев од 01.04.2023. године.

О б р а з л о ж е њ е

Комисија за жалбе је својим Рјешењем број: УП/ 06-102/23-39/4 од 02.03.2023. године (број пријема 01-2223 од 09.03.2023. године), поништила Рјешење Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, број 01-352 од 17.01.2023. године, и предмет вратила на поновни поступак и одлучивање.

Поступајући по наводима рјешења другостепеног органа, првостепени орган је провео поновни поступак и утврдио слjedeће:

Одлуком директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе бр. 01-7808 од 10.08.2021. године, покренут је поступак за попуну радног мјеста Помоћник/ца директора за Сектор за информационе технологије и размјену података интегралног информационог система здравства, један извршилац, на период од 5 (пет) година;

Управа за кадрове је дана 13.08.2021. године, за потребе Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, објавила јавни конкурс за наведено радно мјесто бр. 02/1-100/21-2010/2 од 13.08.2021. године;

Управа за кадрове је на основу Извјештаја о провјери кандидата бр. 02-100/21-2010/28 од 16.12.2021. године, утврдила Листу за избор кандидата бр. 02-100/21-2010/29 од 16.12.2021. године, на којој за наведено радно мјесто два кандидата испуњавају услове, и то: Лејла Рековић која је остварила 40 бодова и Велимир Лазаревић који је остварио 36,33 бодова;

У законском року обављен је разговор са кандидатима са Листе за избор кандидата, за наведено радно мјесто, на основу чега је извршен избор другорангираног кандидата Велимира Лазаревића са остварених 36,33 бодова.

Другостепени орган је указао је да је за избор другорангираног кандидата Велимира Лазаревића, првостепени орган дужан поново да обави разговор са свим кандидатима, с обзиром да се одлука о избору кандидата не може темељити на основу утиска који је кандидат оставио на усменом разговору обављеном између претходног старјешине органа и кандидата, а при чему не постоји записник о обављеном интервјуу.

обављеном између претходног старјешине органа и кандидата, а при чему не постоји записник о обављеном интервјуу.

Међутим, другорангираном кандидату Велимиру Лазаревићу је у међувремену, на лични захтјев, престао радни однос у Фонду за здравствено осигурање, ради заснивања радног односа код кругог послодавца, због чега је излишно поново спроводити разговор са кандидатима. Такође, чињеница да именовани нема интенцију да се врати на рад код овог Фонда, одлучено је да се на радно мјесто помоћника директора за Сектор за информационе технологије и размјену података интегралног информационог система здравства у Фонду за здравствено осигурање Црне Горе, постави прворангирана кандидаткиња Рековић Лејла.

Чланом 17 став 2 тачка 14 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, прописано је да директор Фонда доноси рјешење о постављењу и престанку мандата лица које врше послове високог руководног кадра (помоћника директора).

Радно мјесто Помоћник директора за Сектор за информационе технологије и размјену података интегралног информационог система здравства, утарђено је под редним бројем 73 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији (бр. 01-4867, 01-4515, 01-12206).

За наведено радно мјесто утврђени су услови: VII1. ниво квалификације образовања, Факултет из области друштвених наука или Факултет из области техничко-технолошких наука – Електротехника или Електроника или Факултет из области природних наука - Математика и рачунарске науке, најмање двије године радног искуства на пословима руковођења или пет година радног искуства и положен стручни испит за рад у државним органима.

Рековић Лејла је завршила Електротехнички факултет (Увјерење, бр. 06/04-213 од 23.11.2000. године); има двије године радног искуства на пословима руковођења или пет година радног искуства, положен стручни испит за рад у државним органима (Увјерење бр. 02-1518/02 од 19.06.2002. године), чиме испуњава услове за радно мјесто Помоћник директора за Сектор за информационе технологије и размјену података интегралног информационог система здравства.

На основу изложеног ријешено је као у диспозитиву рјешења.

Упутство о правној заштити: Против овог рјешења може се поднијети жалба Комисији за жалбе у року од 8 (осам) дана од дана пријема овог рјешења.

ДОСТАВЉЕНО:
-Управа за кадрове,
- именованом/ј,
- а/а.



ДИРЕКТОР
Др Вук Кодић

Вук Кодић

Z Relovici, 28.03.2023.

70-72	<p>Samostal/a referent/kinja - Finansijski knjigovoda</p> <ul style="list-style-type: none"> - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja, - najmanje dvije godine radnog iskustva, - Položen stručni ispit za rad u državnim organima, - Poznavanje rada na računaru. 	3	<p>knjiži poslovne promjene na sintetičkim i analitičkim računima; vodi računovodstvene evidencije u skladu sa računovodstvenim pravilima; saraduje sa područnim jedinicama i preuzima naloge za knjiženje faktura iz zdravstvenih ustanova u sistemu i van sistema Fonda i obrađuje zahtjeve za bolovanje; saraduje sa zdravstvenim ustanovama u dijelu vođenja evidencija o transferu sredstava po namjeni prema zdravstvenim ustanovama; evidencija uplate sredstava na ime dodijeljenih stambenih kredita zaposlenim u JZU i evidencija uplate sredstava na ime dodijeljenih stanova u zakup zaposlenim u JZU; evidencija opreme, vodi evidencije za liječenje u inostranstvu; vodi evidencije o prihodima po osnovu doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje; vodi evidenciju o ostalim prihodima Fonda; saraduje sa dobavljačima i kupcima u cilju usklađivanja međusobnih potraživanja i obaveza; obavlja ostale zadatke po nalogu pretpostavljenog.</p>
6. SEKTOR ZA INFORMACIONE TEHNOLOGIJE I RAZMJENU PODATAKA INTEGRALNOG INFORMACIONOG SISTEMA ZDRAVSTVA			
73	<p>Pomoćnik/ca direktora/ice</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili Fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka –Elektrotehnika ili Elektronika ili Fakultet iz oblasti prirodnih nauka - Matematika i računarske nauke, - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva, - Položen stručni ispit za rad u državnim organima. 	1	<p>Rukovodi i koordinira rad u Sektoru; koordinira i usmjerava rad izvršilaca u Sektoru; obavlja najstroženije poslove u okviru rada Sektora. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora/ice.</p>
6.1. Odsjek za upravljanje projektima zdravstvenog IS			
74	<p>Načelnik/ca</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – Ekonomija, - najmanje četiri godine radnog 	1	<p>planira i organizuje rad u odsjeku; priprema godišnje planove rada iz svog djelokruga rada; priprema analize i izvještaje iz svog djelokruga rada; vodi evidenciju o radu i izvještava neposrednog rukovodioca o stanju u svom odsjeku; analizira, usvaja zahtjeve korisnika i</p>