

Dijana Djukanovic

---

**From:** brezovik <brezovik@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, April 13, 2023 11:15 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUCNE BOLESTI "DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK NIKŠIĆ  
**Attachments:** Aneks ugovora o radu.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Прилог	Датум
03-01-	587		

1/23

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
Broj: 100/22 - 1284 - Z  
Nikšić, 12.10.2022. godine

Na osnovu člana 29-31, čl. 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG br. 30/16), a u skladu sa odobrenjem Ministarstva zdravlja br. 1-502/22-2419, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić, koju zastupa Direktor dr Predrag Pejović (u daljem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o radu sa: Vesnom Vračar br. radne knjižice [REDACTED], JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni sa prebivalištem [REDACTED]

### Čl. 2.

Zaposlena Vesna Vračar – raspoređuje se na radno mjesto – radnica na održavanju čistoće- Služba za tehničke opšte i poslove, na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: osnovno obrazovanje.

### Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12.10.2022 do 12.04.2023 godina

### Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 12.10.2022 godine.  
Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

### Čl. 7.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl. list C. Gore br. 74/19).

#### Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa, kojima se dodaje odmor iz člana 75 i koristi se neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 9.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu osnovu Zakona i člana 11. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG 142/21), na način što se njeno radno mjesto razvrstava u grupu poslova 1-2 sa koeficijentom složenosti 3.52.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža uz pripadajući minuli rad i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1%

Zaposlenom pripada i posebni dio zarade koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regrosa u bruto iznosu 70 % obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Čl. 10.

U slučaju potreba procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Čl. 11.

U slučaju utvrđenom Zakonom zaposleni može biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca na osnovu sporazuma oba poslodavca i uz saglasnost zaposlenog.

#### Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da obozbljedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Čl. 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

#### Čl. 16.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.



Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveza donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 20.

Zaposleni je upoznat sa odrodbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 21.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Čl. 22.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Čl. 23.

Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

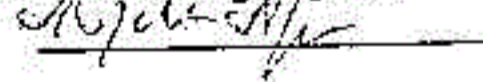
Vesna Vračar



ZA POSLODAVCA

Direktor

Dr. Predrag Pejović





Црна Гора  
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-944/2

Подгорица, 13.03.2023. године

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА „ДР ЈОВАН БУЛАЈИЋ“ БРЕЗОВИК  
директору, др Предрагу Пејовићу

Вежа: Ваш захтјев број 110/23-231 од 06.03.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем ~~недостат~~ ~~кадра~~ у радни однос на неодређено вријеме

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 110/23-231 од 06.03.2023. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме ~~два (2) извршилаца, радника/це~~ на одржавање чистоће на систематизована упражљена ~~радна мјеста~~ у Техничком сервису, у циљу обезбјеђивања несметаног процеса рада у ~~вашој~~ ~~установи~~ Специјална болница „др Јован Булајић“ Брезовик, ~~обавјештавамо~~ ~~Вас~~ о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених ~~извршилаца~~.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћепкић



Достављено:  
-настоју;  
-архиви;  
-а/а

311  
30 03 2023





JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
BROJ :100/23-368-1  
NIKŠIĆ,13.04.2023. GOD.

n/r Vesne Vračar

### PONUDA ZA ZAKLJUČENJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Odlukom direktora JZU Specijalne bolnice za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik-Nikšić, a na osnovu Saglasnosti Ministarstva zdravlja broj :1-502/23-944/2 od 13.03.2023.godine, raspoređujete se na radno mjesto radnice na održavanju čistoće -Služba za tehničke i opšte poslove JZU Specijalne bolnice za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik.

S tim u vezi a imajući u vidu članove 47. i 48. Zakona o radu, dostavljamo Vam ponudu za zaključenje aneksa Ugovora o radu 100/23-368-2 od 13.04.2023.godine.

Tekst Aneksa Ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog potrebe procesa i organizacije rada.

O ovoj ponudi treba da se izjasnite u roku od 8 (osam) radnih dana.

Podsjećamo Vas da neizjašnjavanjem o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih članom 143. stav 1 tačka 4 Zakona o radu.

U prilogu Vam dostavljamo tekst Aneksa Ugovora o radu.

Dostavljeno:  
-Imenovanoj  
-a/a

Saglasni

*Vesna Vračar*

DIREKTOR

Dr Predrag Pejović

*Predrag Pejović*

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
BROJ:100/23-368-2  
NIKŠIĆ, 13.04.2023.GODINE

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019, 008/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 11. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG br. 30/16, 9/20, 142/21), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/23-944/2 od 13.03.2023. godine, člana 12. Statuta JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik i Ugovora o radu br.100/22-1284-2 od 12.10.2022. godine, ugovorene strane zaključile su dana 13.04.2023.godine.

## ANEKS UGOVORA O RADU

### Član 1.

Ugovorne strane su se saglasile da pojedine odredbe osnovnog ugovora zaključenog između JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Nikšić i Vesna Vračar izmijene na način i kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

### Član 2.

Član 2. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposlena Vesna Vračar raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju čistoće – Služba za tehničke i opšte poslove za koja je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi osnovno obrazovanje u obimu od 60 (OSPK) kredita.

Član 4. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 13.04.2023.godine.

### Član 3.

Član 5 stav 1 osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 13.04.2023.godine.

### Član 4.

Član 9 stav 1 osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu Zakona i člana 11. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG br. 30/16, 9/20, 142/21) na način što se njegovo radno mjesto razvrstava u grupu poslova b2 sa koeficijentom složenosti 3.96.

### Član 5.

Sve ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju na snazi.

### Član 6.

Stranke koje potpisuju ovaj Aneks saglasne su da eventualno sporove koji nastaju u vezi sa ovim Aneksom pokušaju riješiti mirnim putem, a u slučaju eventualnog spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

### Član 7.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjeka od kojih zaposleni dobija jedan primjerak, a tri primjerka ostaju za potrebe poslodavca.

ZAPOSLANI  
Vesna Vračar



POSLODAVAC  
DIREKTOR

Dr Predrag Pešević

