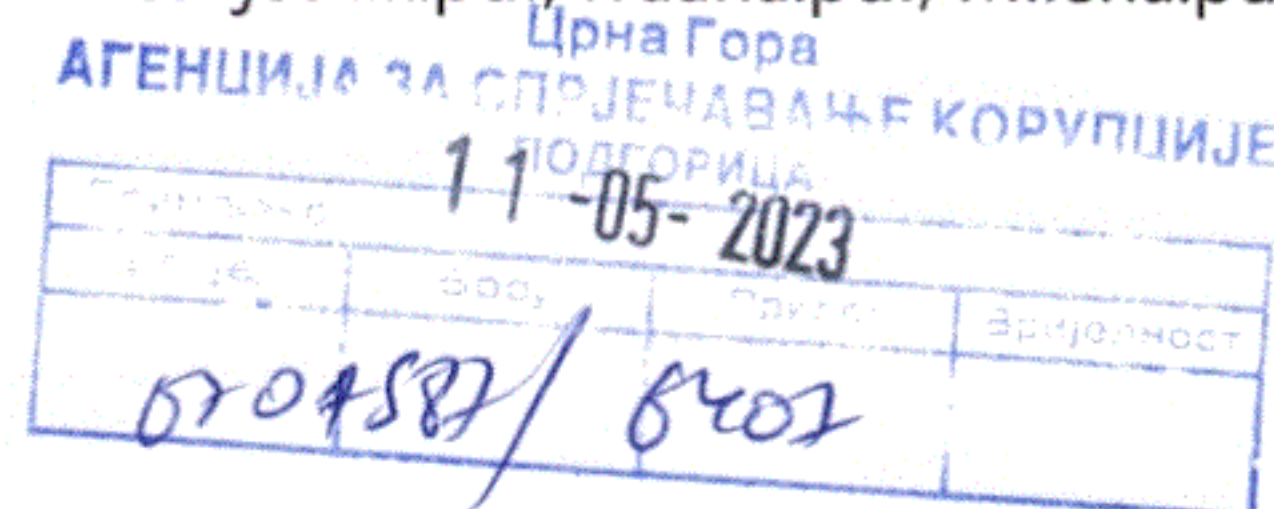


Ljiljana Jušković

From: Maja Zunjic Mitrovic <maja.zunjic@azlp.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 2:37 PM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija o zasnivanju radnog odnosa
Attachments: prijava tehnički sekretar.pdf; prijava pravni savjetnik.pdf; Ivaana.pdf; Milena.pdf; sistematizacija-2017-godina.pdf



Poštovani,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata izbornih kampanja, u prilogu vam dostavljamo dokumenatciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za zaposlene Milenu Radonjić I Ivanu Pavićević.

Srdačan pozdrav,



Maja Žunjić Mitrović
Sekretar
Agencije za zaštitu ličnih podataka
I slobodan pristup informacijama
Mob.tel 069 194 448
Tel. 020 634 884

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSĹAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>16</u> 5 6 7 0 BIRO RADA <u>16</u> 1 6 0 7		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1) Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Priprema 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo Trajanje zaposlenja (mjeseci)											
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>2021402301747</u>	2. DATUM PRJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>25.01.2023</u>	16. VRSTA RADNOG MJESTA 1) Upraznjeno 2. Novootvoreno											
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>1. i. s. d. o. o. - istarski projekti d.o.o. - Zagreb</u>		17. RADNO VRIJEME 1.) Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Situacijsko radno vrijeme Broj sati nedjeljno <u>40</u>											
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>1-2782151</u>	PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>02432464</u>	18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI											
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>5417</u>	6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine	18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>547</u>											
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>71</u>	10. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA												
8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>teh. z. konstruktor - st.</u>	9. BROJ IZVRŠILACA <u>1</u>	10. RASPOREDI RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo <u>ostalo</u>											
10. MJESTO RADA <u>16</u>	11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) <u>23</u>	20. SMJEŠTAJ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen											
11. NIVU KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA <table border="1"> <tr> <th>Nivo</th> <th>Naziv obrazovne ustanove</th> <th>Šifra</th> </tr> <tr> <td>1.</td> <td><u>23 260 CEF 1</u></td> <td><u>431</u></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra	1.	<u>23 260 CEF 1</u>	<u>431</u>	2.			3.			21. ISHITANA 1. Obezbijeđena 2. Nije obezbijeđena
Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra											
1.	<u>23 260 CEF 1</u>	<u>431</u>											
2.													
3.													
12. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (m) <u>12</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Početni stručni-pripremački spol <u>A</u>	22. PREVOZ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen	23. PROBNI RAD (u mjesecima)											
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) <table border="1"> <tr><td><u>12104023</u></td><td><u>23015</u></td></tr> <tr><td><u>23</u></td><td><u>431</u></td></tr> <tr><td><u>23015</u></td><td><u>431</u></td></tr> </table>	<u>12104023</u>	<u>23015</u>	<u>23</u>	<u>431</u>	<u>23015</u>	<u>431</u>	24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore						
<u>12104023</u>	<u>23015</u>												
<u>23</u>	<u>431</u>												
<u>23015</u>	<u>431</u>												
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (m) <u>12</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Početni stručni-pripremački spol <u>A</u>	25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	26. ROK ZA PRLJAVLJIVANJE NA KONKURS OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (određeno) od <u>26.04.23</u> do <u>03.08.23</u>											
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) <table border="1"> <tr><td><u>12104023</u></td><td><u>23015</u></td></tr> <tr><td><u>23</u></td><td><u>431</u></td></tr> <tr><td><u>23015</u></td><td><u>431</u></td></tr> </table>	<u>12104023</u>	<u>23015</u>	<u>23</u>	<u>431</u>	<u>23015</u>	<u>431</u>	27. NAPOMENA						
<u>12104023</u>	<u>23015</u>												
<u>23</u>	<u>431</u>												
<u>23015</u>	<u>431</u>												

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA P... (mmgg) 26.04.23



PRIJAVU PODMIO Blazimir

DATUM 25.01.2023

TELEFON 010/636 276

E MAIL _____



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIJEVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDNICA <u>18</u> 5600 BROJ RADA <u>1</u> 5600		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA <input checked="" type="checkbox"/> Na neodređeno vrijeme 2 Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi 5. Pripremlik b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi c) Zamena privremeno odsutnog zaposlenog 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo _____ Tražnja zaposlenia (mmdd) [][] [][]	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE 2101102301745		16 VRSTA RADNOG MJESTA <input checked="" type="checkbox"/> Utrazhena 2. Novostvorena []	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 25.04.23		17 RADNO VRIJEME <input checked="" type="checkbox"/> Puno radno vrijeme 2 Nepuno radno vrijeme 3 Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedeljno [][]	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Podgorica</u>		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) [][] [][] [][]	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA [][]-[][][][]-[][][][][]		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1 Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na brenu 5. Ostalo _____	
5 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ [][] [][] [][] [][] [][] [][]		20 STAJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden []	
6 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA 8411		21 ISHRANA 1. Obezbjedeno 2. Nije obezbjeden []	
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input checked="" type="radio"/> Državna 3. Dva ili više oblika svojine 2 Privatna 4. Bez oznake svojine []		22 PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden []	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA [][] [][]		23 PROBNI RAD (u mjesecima) [][]	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA			
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Proje. inženj. u/cu</u> 2619		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA <input checked="" type="checkbox"/> Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <input checked="" type="checkbox"/> Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore []	
9 BROJ IZVRŠILACA [][] [][] [][]		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1 Bez oglašavanja 2 Sa oglašavanjem []	
10 Mjesto RADA [][] [][] [][]		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1 Konkurs 2 Oglas Rok za prijavljivanje [][] [][] Period važenja (ddmmgg) od 26.04.23 do 03.05.23	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv štpa) 1. <u>inženj. u/cu</u> 216400		27 NAPOMENA <u>- radno iskustvo u skladu od najmanje 12 godina</u>	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Štpa 1. [][] <u>Univerzitet</u> [][] 2. [][] [][] [][] 3. [][] [][] [][]			
13 RADNO ISKUSTVO <input checked="" type="checkbox"/> Sa radnim iskustvom (mm) 36 2 Bez obzira na radno iskustvo 3 Bez radnog iskustva 4 Položen stručni pripremlnik: sp []			
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i štpa) 1. <u>inženj. u/cu</u> [][] [][] [][] 2. [][] [][] [][] [][] 3. [][] [][] [][] [][]			

PRIJAVU PRIJAVIO _____
DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 260423

PRIJAVU PODNIO Mirjana
DATUM 25.04.2023
TELEFON 020 62 826
E-MAIL adp@t-com.n





Br. 04-G3-MMG2-1/23
Podgorica, 08.05.2023.godine

Na osnovu člana 59 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ("Sl.list CG" br.79/08, 70/09, 44/12 i 22/17) i člana 19 Statuta Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, direktor Agencije donosi

ODLUKU **o izboru kandidata**

Po oglasu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na radnom mjestu **Tehnički/a sekretar/ica – administrator/ka u Službi za pravne, opšte i računovodstvene poslove**, koji je objavljen prijavom o slobodnom radnom mjestu preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023. godine, izabrana je kandidatkinja:

Ivana Pavićević, JMBG [REDACTED] **iz Podgorice,** [REDACTED]
[REDACTED]

Radni odnos sa izabranom kandidatkinjom zasnovaće se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, koji će zaključiti direktor i izabrana kandidatkinja, a zaposlena će stupiti na rad na dan određen tim ugovorom.

Obrazloženje

Direktor Agencije je donio odluku o raspisivanju oglasa radi popunjavanja radnog mjesta **Tehnički/a sekretar/ica – administrator/ka u Službi za pravne, opšte i računovodstvene poslove**.

S tim u vezi, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dana 26.04.2023.godine, raspisan je oglas o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije br.01-125-412-2/17 od 20.01.2017. godine.

Poslije isteka roka od pet dana za podnošenje prijave, konstatovao sam da se na oglas za tehničkog/u sekretara/icu – administratora/ku u Službi za pravne, opšte i računovodstvene poslove prijavilo 10 kandidata/kinja.

Razmatrajući prijave i priložene dokaze kandidata/kinja, utvrđeno je da Marija Mašković, Zoran Radonjić, Danka Gačević, Jovana Nikolić, Angelina Radović, Ksenija

Maraš, Filip Španjević i Zorka Mitrović, nisu dostavili potpunu dokumentaciju. Dok su Ivana Pavićević i Ana Đurović dostavile potpunu dokumentaciju.

Nakon uvida u cjelokupnu dokumentaciju, utvrđeno je da Ivana Pavićević, ispunjava sve uslove iz raspisanog oglasa i da će efikasno i stručno odgovoriti potrebama radnog mjesta tehnički/a sekretar/ica – administrator/ka u Službi za pravne, opšte i računovodstvene poslove članom 16 tačka 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije.

S obzirom na prednje, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke se može podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke.



DIREKTOR
Ivan Medojević



CRNA GORA
AGENCIJA ZA ZAŠTITU LIČNIH PODATAKA
I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA



Br. *04-G3-11462-2/23*
Podgorica, 09.05.2023.godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu i člana 60 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, dana 09.05.2023.godine u Podgorici, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, koju zastupa direktor Ivan Medojević, kao poslodavac

I

Ivane Pavićević, SSS, JU Ekonomska ugostiteljska škola Nikšić, JMBG [redacted] Podgorica, kao zaposlena.

Član 1

Ivana Pavićević, zasniva radni odnos kod Poslodavca, u sjedištu Poslodavca, u Podgorici.

Član 2

Zaposlena će, na radnom mjestu, tehnički/a sekretar/ica – administrator/ka u Službi za pravne, opšte i računovodstvene poslove, obavljati poslove i radne zadatke bliže opisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, član 16 tačka 9.

Član 3

Radni odnos se zasniva na **neodređeno vrijeme**.

Član 4

Zaposlena stupa na posao dana 10.05.2023.godine i biće angažovana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova sedmično.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu, po koeficijentu od 6,20, uvećanu za procenat po osnovu minulog rada shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast uprave i pravosuđa i Pravilniku o zaradama, naknadama zarada i ostalim primanjima zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama.

Zarada zaposlene isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneksom ugovora o radu shodno Zakonu.

Član 7

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa i Pravilnikom o zaradama, naknadama zarada i ostalih primanja zaposlenih u Agenciji.

Član 8

Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor, koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana kao i na uvećanja godišnjeg odmora u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i Pravilnikom o postupku za utvrđivanje disciplinske odgovornosti zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama. Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera - novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom, a odluka o otkazu je konačna.

Član 12

Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena kod drugog poslodavca na odgovarajući posao pod uslovima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđuje i sprovodi mjere zaštite na radu u skladu sa posebnim zakonom i propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovi na utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 16

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa / otkazni rok/, ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa zakonom.

Član 18

Ugovorne strane prihvataju sva druga prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 19

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENA

Ivana Pavićević

Ivana Pavićević

POSLODAVAC
Ivan Medojević
Ivan Medojević





CRNA GORA
AGENCIJA ZA ZAŠTITU LIČNIH PODATAKA
I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA



Br. *04-G3-11543-1/23*
Podgorica, 09.05.2023.godine

Na osnovu člana 59 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ("Sl.list CG" br.79/08, 70/09, 44/12 i 22/17) i člana 19 Statuta Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, direktor Agencije donosi

ODLUKU
o izboru kandidata

Po oglasu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novom zaposlenom, na radnom mjestu **Pravni/a savjetnik/ca u Odsjeku za predmete i prigovore**, koji je objavljen prijavom o slobodnom radnom mjestu preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 26.04.2023. godine, izabrana je kandidatkinja:

Milena Radonjić, JMBG [REDACTED] iz Podgorice [REDACTED]

Radni odnos sa izabranom kandidatkinjom zasnovaće se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, koji će zaključiti direktor i izabrana kandidatkinja, a zaposlena će stupiti na rad na dan određen tim ugovorom.

Obrazloženje

Direktor Agencije je donio odluku o raspisivanju oglasa radi popunjavanja radnog mjesta **Pravni/a savjetnik/ca u Odsjeku za predmete i prigovore**.

S tim u vezi, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dana 26.04.2023.godine, raspisan je oglas o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije br.01-125-412-2/17 od 20.01.2017. godine.

Poslije isteka roka od pet dana za podnošenje prijave, konstatovao sam da se na oglas za pravnog/u savjetnika/icu prijavilo 12 kandidata/kinja.

Razmatrajući prijave i priložene dokaze kandidata/kinja, utvrđeno je da Nikoleta Mudreša, Vesna Nikolić, Anja Radonjić, Dragan Konatar, Veselin Koprivica, Ismar Kalač, Milan Đakonović, Ljubomir Glibo i Marjan Popović nisu dostavili potpunu dokumentaciju. Dok su Milena Radonjić, Bojana Kaščelan Hodžić i Sanja Vujošević dostavile potpunu dokumentaciju.

Nakon uvida u cjelokupnu dokumentaciju, utvrđeno je da Milena Radonjić, ispunjava sve uslove iz raspisanog oglasa i da će efikasno i stručno odgovoriti potrebarna radnog mjesta Pravni/a savjetnik/ca u Odsjeku za predmete i prigovore članom 19 tačka 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije.

S obzirom na prednje, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke se može podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke.

**DIREKTOR**
Ivan Medojević



CRNA GORA
AGENCIJA ZA ZAŠTITU LIČNIH PODATAKA
I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA



Br. *04-63-11543-2/23*
Podgorica, 09.05.2023.godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu i člana 60 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, dana 09.05.2023.godine u Podgorici, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, koju zastupa direktor Ivan Medojević, kao poslodavac

I

Milena Radonjić, VSS, diplomirani pravnik, JMBG [redacted] Podgorica, kao zaposlena.

Član 1

Milena Radonjić, zasniva radni odnos kod Poslodavca, u sjedištu Poslodavca, u Podgorici.

Član 2

Zaposlena će, na radnom mjestu, pravni/a savjetnik/ca u Odsjeku za predmete i prigovore, obavljati poslove i radne zadatke bliže opisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, član 19 tačka 25.

Član 3

Radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme.

Član 4

Zaposlena stupa na posao dana 10.05.2023.godine i biće angažovana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova sedmično.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu, po koeficijentu od 9,60 uvećanu za procenat po osnovu minulog rada shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast uprave i pravosuđa i

Pravilniku o zaradama, naknadama zarada i ostalim primanjima zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama
Zarada zaposlene isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneksom ugovora o radu shodno Zakonu.

Član 7

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o zaradama, naknadama zarada i ostalih primanja zaposlenih u Agenciji).

Član 8

Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor, koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana kao i na uvećanja godišnjeg odmora u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i Pravilnikom o postupku za utvrđivanje disciplinske odgovornosti zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama. Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera - novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom, a odluka o otkazu je konačna.

Član 12

Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena kod drugog poslodavca na odgovarajući posao pod uslovima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđuje i sprovodi mjere zaštite na radu u skladu sa posebnim zakonom i propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 16

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 17

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa /otkazni rok/, ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa zakonom.

Član 18

Ugovorne strane prihvataju sva druga prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 19

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka unučuju zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENA

Milena Radonjić

Milena Radonjić

