

Jovana Radovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Wednesday, May 17, 2023 12:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	17-05-2023	Вриједност
8704887/6252		

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja.
S poštovanjem,
Direktorica Sonja Bulatović, s.r.

JU OŠ Medurječje
Broj 139,
Medurječje, 15.05.2023. godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. L. i CG-bilježnik 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ Medurječje Medurječje (u daljem tekstu: poslodavac) Đoko Bulatović iz Podgorice, JMBG [REDACTED] sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na radno mjesto prevoz učenika i zaposlenih, da povratka privremeno odsutnog zaposlenog Poleksić Nenada, vozača školskog kombija, od 15.05.2023. godine, a najduže do 31.05.2023.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije nastupila radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozača školskog kombija, Podgorica-Manastir-Morača-Medurječje i područne ustanove, "Lješnje" i "Vlahovići".

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova iz zadatka iz člana 3. ovog ugovora, u kojim su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članku 27. Ugovora o radu i članku 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosječne plaće za puno radno vrijeme u cijenoj radu u Činoj Gork.

Koeficijenti po kojima će se izračunavati vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 4,50
- minul rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 do 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni poverljivo obavezuje da poverljive poslove radnog mesta obavljaju najvisom kvalifikacijom i u roku, da se pri obavljajući poslovni radnog mesta u svom radu pridržavaju svih odredbi i normativnih akata, da se pridržavaju propisanih radnog vremena i radnog vremena, da čuvaju tajnost rada i poverljivost se tajnosti i poslova radne na radu, da se pridržavaju drugih obaveza koje su utvrdene zakonima, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ugovor, pod uslovima slučajevima utvrdjenim zakonom u odnosu kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice l lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora poredani odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSLjeni



POSLODAVAC