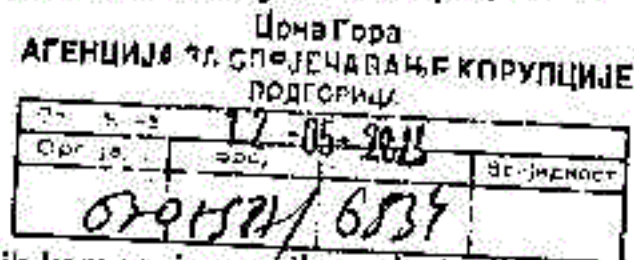


Jovana Radovic

From: HRM <HRM@cbcg.me>
Sent: Friday, May 12, 2023 10:55 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: Sporazum-Luka Šljivančanin.pdf; Ugovor o radu-Luka Šljivančanin.pdf; Izvod iz Tabelarnog prikaza.docx



Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa.

S poštovanjem,
Direkcija za ljudske resurse



Direkcija za ljudske resurse
Directorate for Human Resources

+382 20 665 338 / +382 403 216

hrm@cbcg.me

Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 6, 81000 Podgorica

www.cbcg.me



Čuvajmo prirodu i njene resurse! Molimo ne štampajte ovu poruku, ako nije neophodno.

Save the nature and its resources! Please don't print this message unless necessary.

Na osnovu člana 51 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću „Intermost“, Ulica Studentska broj 2, Podgorica, koji zastupa izvršni direktor Vanja Sladoje (u daljem tekstu: Intermost) i
2. Centralna banka Crne Gore, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog broj 6, Podgorica, koju zastupa guverner dr Radoje Žugić (u daljem tekstu: Centralna banka),

uz saglasnost Luke Šljivančanina, u Podgorici zaključuju:

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENOG NA RAD

Član 1

Potpisnici Sporazuma su saglasni da Centralna banka preuzme na rad Luku Šljivančanina (u daljem tekstu: Zaposleni), JMBG: [REDAKCIJA] zaposlenog u Intermost-u na neodređeno vrijeme na radnom mjestu – poslovni sekretar.

Član 2

Potpisnici Sporazuma su saglasni da Zaposlenom prestaje radni odnos i sva prava i obaveze iz rada i po osnovu rada u Intermost-u dana 11.05.2023.godine, te da počev od 12.05.2023.godine Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od mjesec dana u Centralnoj banci, na radnom mjestu vozač.

Član 3

Osim obaveze isplate zarade Zaposlenom zaključno sa 11.05.2023.godine, između Zaposlenog i Intermost-a nema nikakvih dospelih i/ili nedospelih međusobnih potraživanja po bilo kom drugom osnovu i sva potraživanja iz radnog odnosa su u potpunosti izmirena.

Član 4

Sva prava iz rada i po osnovu rada, počev od 12.05.2023.godine, Zaposleni ostvaruje kod Centralne banke.

Član 5

Intermost i Centralna banka se obavezuju da blagovremeno izvrše odjavu, odnosno prijavu Zaposlenog kod nadležnih organa na obavezno socijalno osiguranje.

Član 6

Centralna banka će zaključivanjem ugovora o radu sa Zaposlenim, prije stupanja na rad, utvrditi njegova prava i obaveze, u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom Centralne banke Crne Gore.

Član 7

U slučaju spora po ovom Sporazumu potpisnici su saglasni da spor pokušaju riješiti mirnim putem, a u suprotnom nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 8

Zaposleni je u svemu saglasan sa odredbama ovog Sporazuma, što potvrđuje svojim potpisom na tekst Sporazuma.

Član 9

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja, a ako nije potpisan istog dana od obje strane potpisnice i Zaposlenog, Sporazum stupa na snagu dana kada je obezbijeđen potpis obje strane potpisnice i Zaposlenog.

Član 10

Ovaj Sporazum je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka, od kojih po dva primjerka za obje ugovorne strane i dva primjerka za Zaposlenog.


D.O.O. INTERMOST
Izvršni direktor,
Vanja Sladoje


CENTRALNA BANKA CRNE GORE
Guverner,
dr Radoje Žugić

Saglasan sa odredbama Sporazuma,
Luka Šljivančanin


Luka Šljivančanin

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 30 stav 1, čl. 31, čl. 37 stav 1 i čl. 51 stav 2 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 st. 3 i 4 Kolektivnog ugovora Centralne banke Crne Gore (br. 0102-664-1/2021 od 29.01.2021.god...br. 0102-664-4/2021 od 07.09.2021.god.) i Sporazuma o preuzimanju zaposlenog na rad, br. 13-3877-2/2023 od 10.05.2023.godine

1. **CENTRALNA BANKA CRNE GORE**, Podgorica, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br. 6, koju zastupa guverner dr Radoje Žugić (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Luka Šljivančanin**, JMBG. [REDAKCIJA] srednje stručno obrazovanje, sa boravištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni)

zaključuju:

UGOVOR O RADU

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Luka Šljivančanin, zasniva radni odnos na određeno vrijeme od mjesec dana, sa punim radnim vremenom (40 časova u radnoj nedjelji), na radno mjesto vozač u Odjeljenju za usluge u Direkciji za bezbjednost, investicije i usluge, broj radnog mjesta 418 u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god...br. 0102-135-1/2023 od 09.01.2023. god.) (u daljem tekstu: Pravilnik o sistematizaciji).

Ovaj ugovor se zaključuje u trajanju od 12.05.2023. do 11.06.2023.godine, radi zamjene privremeno raspoređenog zaposlenog Mirka Vujovića, sa tog radnog mjesta.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.05.2023.godine.

Zaposlenom je mjesto rada Podgorica.

Član 2

Zaposlenom se utvrđuje koeficijent za obračun osnovne zarade u visini od [REDAKCIJA]

Zaposlenom se utvrđuje osnovna zarada u bruto iznosu od [REDAKCIJA] EUR-a i predstavlja rezultat množenja obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova.

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade koji ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Zaposleni ima pravo na uvećanje osnovne zarade, propisane članom 98 Zakona o radu, a u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava.

Primio Luka Šljivančanin 12.05.2023.

Zaposlena ima pravo i na uvećanja osnovne zarade utvrđena Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava i po utvrđenom postupku.

Isplata zarade obračunate u skladu sa st. 1, 2, 3 i 4 ovog člana, vršiće se počev od 12.05.2023. godine.

Isplata zarade vrši se dva puta mjesečno: u vidu akontacije, do 15-og u mjesecu i u vidu konačnog obračuna, poslednjeg dana u mjesecu.

DUŽNOSTI ZAPOSLENOG

Član 3

Zaposleni je dužan da obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen kao i druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i sposobnostima po nalogu pretpostavljenog.

Opis poslova radnog mjesta iz člana 1 stav 1 ovog ugovora, sadržan je u Pravilniku o sistematizaciji i čini sastavni dio ovog ugovora.

Zaposleni je dužan da poslove na koje je raspoređen vrši u skladu sa zakonom, drugim propisima i opštim aktima Poslodavca, savjesno, profesionalno i nepristrasno i odgovoran je za zakonito, stručno i efikasno obavljanje posla.

Zaposleni je dužan da čuva ugled Poslodavca, da u svom radu i ponašanju poštuje i primjenjuje politiku, pravila i procedure bezbjednosti informacija, i standarde uspostavljene Etičkim kodeksom Poslodavca.

Zaposleni će potpisivanjem Izjave o prihvatanju i razumijevanju Politike bezbjednosti i informacija i Izjave o prihvatanju Etičkog kodeksa, potvrditi da se upoznao sa odredbama ovih akata i da će preuzeti odgovornost u slučaju njihovog nepoštovanja.

PRAVA ZAPOSLENOG

Član 4

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, naknadu povećanih troškova i druga primanja u skladu sa opštim propisima o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Član 5

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza utvrđene Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Član 6

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom vremena na koji je zaključen ovaj ugovor o radu i u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

OSTALE ODREDBE

Član 7

U pogledu prava, obaveza i drugih pitanja iz radnog odnosa, koja nijesu regulisana ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Kolektivnog ugovora Poslodavca i opštih propisa o radu.

U pogledu istih prava kod Poslodavca se primjenjuju Opšti kolektivni ugovor i Kolektivni ugovor Centralne banke Crne Gore.

U pogledu prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i Poslodavca koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, primjenjuje se Zakon o zaštiti i zdravlju na radu, kao i unutrašnja akta Poslodavca donijeta na osnovu istog Zakona.

Član 8

Zaposleni potvrđuje da je razumio odredbe ugovora o radu, te da ga svojom slobodnom voljom potpisuje.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka, 2 (dva) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) primjerak za Zaposlenog.

Broj: 13-3877-3/2023
Podgorica, 10.05.2023.godine



ZAPOSLENI
Luka Gjivencanin

Izvod iz Tabelarnog prikaza sistematizovanih radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore, Priloga 1 koji čini njegov sastavni dio Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god... br. 0102-135-1/2023 od 09.01.2023. god.)

| | | | |
|-----|-------|---|--|
| 418 | Vozač | Srednje opšte i stručno obrazovanje, nivo IV-1, (240 CSPK), 6 mjeseci | Vozački ispit B kategorije Probni rad 3 mjeseca |
|-----|-------|---|--|