

Bez naslova

Srednja ekonomsko-ugostiteljska skola Niksic <skola@eus-nk.edu.me>

čet 27.8.2020. 9:39

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

📎 1 prilog

Ugovor o radu.pdf;

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijenjeno:	27-08-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	3953	

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljam Ugovor o radu za Šušić Vesnu zaposlenu u JU Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić.

Pozdrav,
Direktor škole
Zoran Drljević

Na osnovu člana 36 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), direktor JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Šušić Vesna JMBG [REDACTED] iz Nikšića, diplomirani ekonomista (u daljem tekstu: zaposlena), dana 10.07.2020.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika ekonomske grupe predmeta, za 20 časova nedeljno.

Radno vrijeme zaposlene iznosi 40 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 10.07.2020.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

član 11

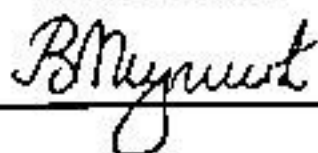
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 12

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC

