

JAVNA USTANOVA
NARODNA BIBLIOTEKA „NJEGOŠ“ NIKŠIĆ
NIKŠIĆ

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pril. broj	04-08-2020		
Org. jed.	02-02-	1882/2058	

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA U
JU NARODNA BIBLIOTEKA „NJEGOŠ“ NIKŠIĆ

Nikšić, septembar 2016. godine

			rukovodioca Odjeljenja i direktora:
Bibliotekar katalogizator	VII nivo kvalifikacije visokog obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a; fakultet društvenog smjera; položen stručni ispit za obavljanje bibliotečke djelatnosti; posjedovanje licence za računarski program koji primjenjuje Biblioteka; najmanje tri godine radnog iskustva	1	Obavlja automatsku obradu podataka bibliotečkog materijala; razvrstava bibliotečki materijal po fondovima; radi na izradi bibliografija; učestvuje u izradi centralnog Kataloga i izrađuje priručne kartoteke; pruža informacije o bazi podataka; brine o zaštiti bibliotečkog materijala; učestvuje u reviziji knjižnog fonda; podnosi izvještaj rukovodiocu Odjeljenja; obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca Odjeljenja i direktora.
Operater na kompjuteru	IV nivo kvalifikacije srednjeg opšteg ili stručnog obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a; poznavanje rada na računaru; najmanje tri godine radnog iskustva	1	Obavlja poslove vezane za rad na računaru; unos podataka; održavanje računaru; održavanje mrežnih sistema; podnosi izvještaj rukovodiocu Odjeljenja; obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca Odjeljenja i direktora.
4. Knjižničar u obradi	IV nivo kvalifikacije srednjeg opšteg ili stručnog obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a; najmanje tri godine radnog iskustva	1	Prima i kontroliše prispjela bibliotečku građu; kreira novi zapis (katalogizacija i klasifikacija); kopira zapis (bibliografski dio); radi ispis kataloških kartica i inventiranih knjiga; unosi podatke o stanju bibliotečkog fonda; podnosi izvještaj o radu

Član 12

Javna ustanova Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić može zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme sa pripravnikom, licem koje prvi put zasniva radni odnos.

VPRELAZNE I ZAVRSNE ODREDBE

Član 13

Direktor će, shodno svojim ovlaštenjima, izvršiti raspoređivanje zaposlenih na poslove utvrđene ovim Pravilnikom, u skladu sa nivoom kvalifikacije obrazovanja, u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 14

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj ustanovi „Centar za kulturu“, Nikšić, broj 07-387 od 19.07.2012. i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj ustanovi „Stari grad- Anđelica“ Nikšić, broj 01/8-1253 od 03.06.2008. godine.

Član 15

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić, a nakon dobijanja saglasnosti od strane predsjednika Opštine Nikšić.

Broj: 03-24
Nikšić, 7.03.2016.

PREDSJEDNIK SAVjeta
for Nara. Dupleta



OPŠTINA NIKŠIĆ
IZ OBLASTI ZDRAVLJA
IZ OBLASTI KULTURE
I TURIZMA
3107
17.07.2020.

Javna ustanova Narodna biblioteka
„NJEKOS“ NIKŠIĆ
Broj: 01-240
Datum: 17.07.2020. god.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19), JZU „Dom zdravlja“ Nikšić iz Nikšića, koju zastupa direktorica dr Ljiljana Adžić i JU Narodna biblioteka „Njekos“ iz Nikšića, koju zastupa direktorica Renata Bulajić, uz saglasnost zaposlene Tatjane Kostić iz Nikšića, dana 27.07.2020. godine zaključuju:

SPORAZUM

o preuzimanju zaposlenog na rad iz JZU „Dom zdravlja“ Nikšić
u JU Narodna biblioteka „Njekos“ Nikšić

Član 1.

Predmet ovog Sporazuma je preuzimanje u radni odnos Kostić Tatjane, JMBG [REDAKOVANO] iz Nikšića, (u daljem tekstu: zaposlena), po obrazovanju Stepen bachelor (BA) filozofija - 240 ECTS kredita, iz JZU „Dom zdravlja“ Nikšić u JU Narodna biblioteka „Njekos“ Nikšić, radi obavljanja poslova i radnih zadataka na radnom mjestu: knjižničar u obradi, počev od 01.08.2020. godine.

Član 2.

Zaposlena se preuzima u radni odnos na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom, radi raspoređivanja na radno mjesto: knjižničar u obradi, utvrđeno pod radnim brojem 14 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, radni mjesto u JU Narodna biblioteka „Njekos“ Nikšić.

Član 3.

Danom preuzimanja, zaključno sa 31.07.2020. godine, zaposlenoj prestaje radni odnos u JZU „Dom zdravlja“ Nikšić iz Nikšića.

Član 4.

Danom stupanja na rad, počev od 01.08.2020. godine, zaposlena stiče sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa u JU Narodna biblioteka „Njekos“ Nikšić iz Nikšića.

Član 5.

Po zaključenju ovog Sporazuma zaposlena će sa JU Narodna biblioteka „Njekos“ Nikšić zaključiti ugovor o radu, prije stupanja na rad kod tog poslodavca.

Član 6

Sporazumne strane su se saglasile da će zaposlena pravo na godišnji odmor za 2020. godinu, koje nije iskoristila u JZU „Dom zdravlja“ Nikšić, u cijelosti iskoristiti u JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić.

Član 7

Zaposlena je saglasna sa odredbama ovog Sporazuma, sačinjenim u skladu sa Zakonom o radu, što potvrđuje svojim potpisom:

Član 8

Sporazum se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeni predstavnici JZU „Dom zdravlja“ Nikšić iz Nikšića i JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić iz Nikšića.

Član 9

Ovaj Sporazum sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju potpisnici Sporazuma, a 1 (jedan) primjerak zadržava zaposlena.

za JZU „Dom zdravlja“ Nikšić

za JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić



Potvrđujem svoju saglasnost sa ovim Sporazumom

Tajana Kostić

zaposlena
Tajana Kostić

Javna ustanova Narodna biblioteka "Njegoš" Nikšić	
Broj:	01-250
Datum:	31.07.2020. god.

Na osnovu člana 29,30,31,32 i 33 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/19) i Sporazuma o preuzimanju zaposlenog na rad iz JZU Dom zdravlja Nikšić u JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić broj 01-240 od 27.07.2020. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić, koju zastupa direktorica Renata Bulajić
(u daljem tekstu Poslodavac), i

Z. Kostić Tihomir Tatjana

Nikšić

(prezime, ime oca i ime)

(ulica i broj)

(mjesto)

Stepen bachelor (BA) Filozofija
240 ECTS kredita
VIII nivo obrazovanja

44140

(stručna sprema)

(jed.mat.br.)

(br. radne knjižice)

(u daljem tekstu Zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog.

Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se Zaposleni rasporedi na radno mjesto Knjižničaru obradi.

Član 3

Radni odnos zasniva se na osnovu Sporazuma o preuzimanju zaposlenog na rad iz JZU Dom zdravlja Nikšić u JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić broj 01-240 od 27.07.2020. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 01.08.2020. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana zasniva se sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna neto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu minulog radnog staža, proizvoda najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4,70.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa Zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove školske spreme.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini određenoj Kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa iz člana 1 ovog Ugovora može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

Član 15

U slučaju spora po ovom Ugovoru, nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

U Nikšiću, 31.07.2020. godine

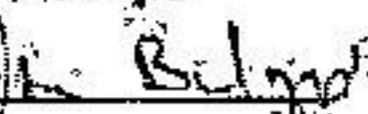
ZAPOSLANI

Tatjana Kostić



DIREKTORICA

Renata Balajić



Javna ustanova Narodna biblioteka
 "Njegoš" Nikšić
 Broj: 01-251
 Datum: 31.07.2020. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/19) i člana 15 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list CG“ broj 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Narodna biblioteka „Njegoš“ Nikšić, koj u zastupa direktorica Renata Bulajić
 (u daljem tekstu Poslodavac), i

2. Krivokapić Zoran Marko [REDACTED] Nikšić
 (prezime, ime oca i ime) (ulica i broj) (mjesto)

VIII nivo kvalifikacije
 visokog obrazovanja
 u obimu od 240 ECTS kredita
 Stepen specijaliste (Spec. App)
 Sportski menadžment [REDACTED] 77789

(sručna sprema) (jed. mat. br.) (br. radne knjižice)
 (u daljem tekstu Zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog.
 Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se Zaposleni rasporedi na radno mjesto Bibliotekar.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Bulajić Aleksandre i obavljanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, u trajanju od 3 mjeseca počev od 01.08.2020. godine do 01.11.2020. godine.

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana zasniva se sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna neto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu minulog radnog staža, proizvoda najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 7,00. Na osnovnu zaradu iz prethodnog stava određuje se dodatak u iznosu od 10%.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Za vrijeme trajanja radnog odnosa Zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove školske spreme.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini određenoj Kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa iz člana 1 ovog Ugovora može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima predviđenim Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjezna primjerka, od kojih po 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

Član 14

U slučaju spora po ovom Ugovoru, nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

U Nikšiću, 31.07.2020. godine

ZAPOSLANI
Marko Krivokapić

Marko Krivokapić

DIREKTORICA
Renata Bulajić



Renata Bulajić