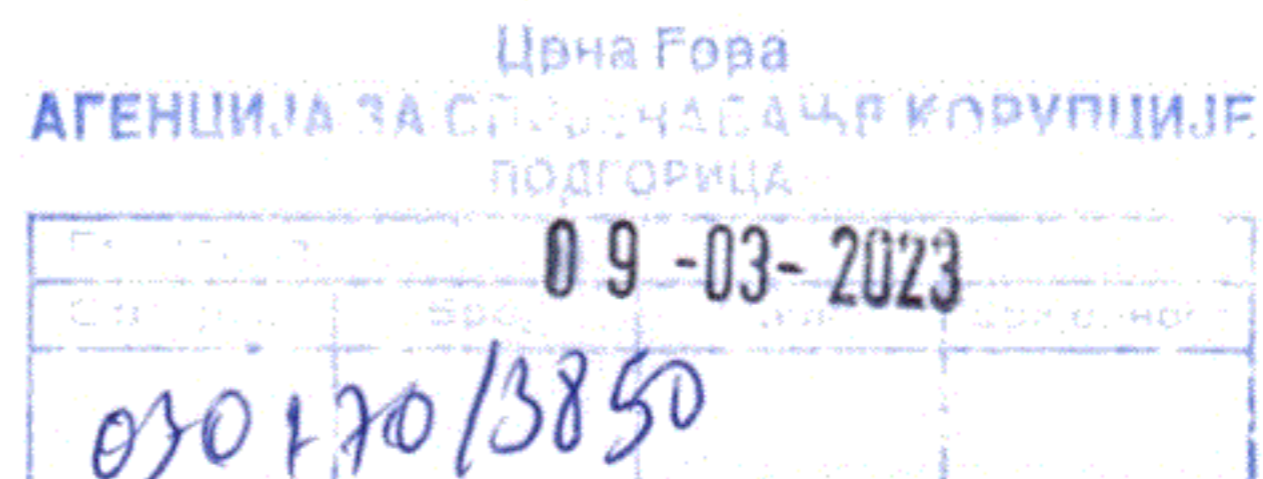


Ljiljana Jušković

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Wednesday, March 8, 2023 11:04 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Dopis.pdf; Dopis-1.pdf; Tekst oglasa 1.pdf; Odluka 1 - Interno.pdf; Tekst oglasa 2 - Interno.pdf; Odluka 2 -Interno.pdf; Sistem. - interno.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dopis i odluke o izboru kandidata uz prateću dokumentaciju.

S poštovanjem,
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/884

Bijelo Polje, 7.03.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj Internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo odluku o izboru kandidata uz prateću dokumentaciju.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Kenan Erović

Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/24 B.Polje, 7.02. 2023 godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE

Područna jedinica Biro rada Bijelo Polje

Predmet: Zahtjev za objavu oglasa

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, dostavlja tekst oglasa radi objave, za radno mjesto:

1. Medicinska sestra/ tehničar na Internom odjeljenju.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja.

Uslovi :

Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja – opšti smjer. Položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola- opšti smjer. Položeni stručni ispit.

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola – opšti smjer. Položeni stručni ispit.

Za radno mjesto: medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju uz prijavu kandidati prilažu:

- Diplomu o završenoj školskoj spremi i dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- Ljekursko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad
- Uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju biometrijske lične karte

Dokumentacija se prima u originalu ili u formi ovjerene kopije.
Prijave na oglas sa dokazima primaju se u roku od 8 dana, od dana objavljivanja
oglasa i slati ih na adresu JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, Medanovići bb
Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.
Svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove.

Poslodavac će sa kandidatima obaviti usmeni intervju.



OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Direktor

Dr Kenan Erović

Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/882 od 03.2023. godine

Na osnovu čl. 14 Statuta JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, a u vezi sa čl. 20, 24, 25 Zakona o radu Sl.list CG br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21 i 145/21, direktor donosi,

ODLUKU
o izboru kandidata

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **medicinska sestra/tehničar za rad na Internom odjeljenju** bira se **Jovana Rakočević** iz Bijelog Polja, sa stečenim **IV** nivoom kvalifikacije.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje je posredstvom Zavoda za zapošljavanje raspisala oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme za radno mjesto **medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju**. Oglas je objavljen na Internet stranici Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu "Pobjeda" dana **10.02.2023. godine**.

U predmetnom oglasu navedeni su posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju** koji su predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i to:

Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja, opšti smjer, položen stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola, opšti smjer, položen stručni ispit.

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 /CSPK/ kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola, opšti smjer položen stručni ispit.

Direktor je dana 03.03.2023. godine, donio odluku o formiranju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u sastavu:

1. Ivana Konatar, glavna medicinska sestra u Službi anestezije i reanimacije sa JIL, predsjednica Komisije
2. Eldina Bošnjak, dipl. psihološkinja, član komisije
3. Sara Gutić, dipl. pravnik, član komisije

Navedena komisija je direktoru dana 07.03.2023. godine dostavila izvještaj br. 01/873 od 07.03.2023. godine u kojem je navedeno da su se na predmetni oglas javili sljedeći učesnici: **Jovana Rakočević, Edisa Bakija i Mesua Ćorović.**

Komisija je razmatrajući pristigle prijave utvrdila da su prijave učesnika oglasa blagovremene.

Komisija je nakon što je utvrdila listu kandidata, koji su blagovremeno dostavili svu potrebnu dokumentaciju, obavila prethodnu provjeru radnih sposobnosti, kako je to bilo navedeno u javnom oglasu od 10.02.2023. godine.

Prethodna provjera radnih sposobnosti vršena je putem usmenog intervjua, a na osnovu Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta.

Na osnovu izvještaja komisije i obavljenog intervjua, direktor je donio odluku da se za radno mjesto **medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju** ugovor o radu zaključi s kandidatkinjom **Jovanom Rakočević** imajući u vidu da ispunjava uslove tražene oglasom.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka/ Protiv ove odluke može se podnijeti tužba Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

JZL OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Direktor
Kenan Erović
Dr Kenan Erović





JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/143 B.Polje, 14.08. 2023²² godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁIIVANJE CRNE GORE
Područna jedinica Biro rada Bijelo Polje

Predmet: Zahtjev za objavu oglasa

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, dostavlja tekst oglasa radi objave, za radno mjesto:

1. Medicinska sestra/ tehničar na Internom odjeljenju.....I izvršilac na određeno radno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja.

Uslovi :

Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja – opšti smjer. Položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola- opšti smjer. Položeni stručni ispit.


Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola – opšti smjer. Položeni stručni ispit.

Za radno mjesto: medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju uz prijavu kandidati prilažu:

- Diplomu o završenoj školskoj spremi i dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad
- Uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju biometrijske lične karte

Dokumentacija se prima u originalu ili u formi ovjerene kopije.
Prijave na oglas sa dokazima primaju se u roku od 8 dana, od dana objavljivanja
oglasa i slati ih na adresu JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, Medanovići bb
Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.
Svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove.

Poslodavac će sa kandidatima obaviti usmeni intervju.


OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Direktor
Dr. Mehmed Erović
Dr. Mehmed Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br.01/883 od 7.03.2023. godine

Na osnovu čl. 14 Statuta JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, a u vezi sa čl. 20, 24, 25 Zakona o radu Sl.list CG br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21 i 145/21, direktor donosi,

ODLUKU
o izboru kandidata

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **medicinska sestra/tehničar za rad na Internom odjeljenju** bira se **Edisa Bakija** iz Bijelog Polja, sa stečenim **IV** nivoom kvalifikacije.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje je posredstvom Zavoda za zapošljavanje raspisala oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme za radno mjesto **medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju**. Oglas je objavljen na Internet stranici Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu "Pobjeda" dana **17.02.2023. godine**.

U predmetnom oglasu navedeni su posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju** koji su predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i to:

Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja, opšti smjer, položen stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola, opšti smjer, položen stručni ispit.

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 /CSPK/ kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola, opšti smjer položen stručni ispit .

Direktor je dana 03.03.2023. godine, donio odluku o formiranju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u sastavu:

1. Ivana Konatar, glavna medicinska sestra u Službi anestezije i reanimacije sa JIL, predsjednica Komisije
2. Eldina Bošnjak, dipl. psihološkinja, član komisije
3. Sara Gutić, dipl. pravnik, član komisije

Navedena komisija je direktoru dana 07.03.2023. godine dostavila izvještaj br. 01/874 od 07.03.2023. godine u kojem je navedeno da su se na predmetni oglas javili sljedeći učesnici: **Bogdan Piper, Esmer Šabović, Edisa Bakija Dragan Nedović i Tamara Bučković.**

Komisija je razmatrajući pristigle prijave utvrdila da su prijave učesnika oglasa blagovremene.

Komisija je nakon što je utvrdila listu kandidata, koji su blagovremeno dostavili svu potrebnu dokumentaciju, obavila prethodnu provjeru radnih sposobnosti, kako je to bilo navedeno u javnom oglasu od 17.02.2023. godine.

Prethodna provjera radnih sposobnosti vršena je putem usmenog intervjua, a na osnovu Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta.

Na osnovu izvještaja komisije i obavljenog intervjua, direktor je donio odluku da se za radno mjesto medicinska sestra/tehničar na Internom odjeljenju ugovor o radu zaključi s kandidatkinjom **Edisom Bakija**, imajući u vidu da ispunjava uslove tražene oglasom.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka/ Protiv ove odluke može se podnijeti tužba Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE



Direktor

Du Kenan Erović

Kenan Erović



VII - ODJELJENJE INTERNE MEDICINE			
ODJELJENJE INTERNE MEDICINE	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinski fakultet - spec. interne medicine ili subspeci. neke internističke grane medicine, položen stručni ispit. Radno iskustvo- 3 godine radnog iskustva u specijalističkoj struci.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA – INTERNE MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinski fakultet - spec. interne medicine. Položen stručni ispit.	4
	DOKTOR SUBSPECIJALISTA – ENDOKRINOLOGIJE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinski fakultet - subspec. endokrinologije. Položen stručni ispit.	2
	DOKTOR SUBSPECIJALISTA – GASTROENTEROLOGIJE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinski fakultet - subspec. gastroenterologije. Položen stručni ispit.	2
	DOKTOR SUBSPECIJALISTA – REUMATOLOGIJE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinski fakultet - subspec. reumatologije. Položen stručni ispit.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA / TEHNIČAR	Visoko obrazovanje u obimu od 240 ili 180 (CSPK) kredita, VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja- opšti smjer. Položeni stručni ispit. Radno iskustvo sa visokom školom – 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola- opšti smjer. Položeni stručni ispit. Radno iskustvo sa višom školom -3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja.	1



		Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), IV nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola-opšti smjer. Položeni stručni ispit. Radno iskustvo sa srenjom školom-5 godina radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja;	
	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR	<p>Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.</p> <p>-----</p> <p>Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;</p> <p>-----</p> <p>Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit</p>	26
AMBULANTA INTERNE MEDICINE	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR	<p>Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.</p> <p>-----</p> <p>Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;</p> <p>-----</p> <p>Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit</p>	1
AMBULANTA ENDOKRINOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR	<p>Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.</p>	1



		<p>Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;</p> <p>-----</p> <p>Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit</p>	
AMBULANTA GASTROENTEROL OGIJE	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR	<p>Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.</p> <p>-----</p> <p>Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;</p> <p>-----</p> <p>Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit</p>	1
AMBULANTA REUMATOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA TEHNIČAR	<p>Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.</p> <p>-----</p> <p>Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;</p> <p>-----</p> <p>Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit</p>	1
UKUPNO	<ul style="list-style-type: none">• LJEKAR SPECIJALISTA/SUB.SPEC10• MEDICINSKA SESTRATEHNIČAR.....31		

Ljiljana Jušković

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Wednesday, March 8, 2023 11:35 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Dopis.pdf; Ugovori o radu.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dopis i ugovore o radu.

S poštovanjem,
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/PPV

Bijelo Polje, 7.03.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Kenan Erović

Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

ugovor o radu na određeno

Br.01/2023. od 03. 2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Marko Merdović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca.

Ugovor o radu se produžava do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 09.03.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 09.04.2023.godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **specijalista primijenjene fizioterapije u službi za fizikalnu medicinu u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **stručnosti i složenosti od 8,35 grupa poslova III** uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

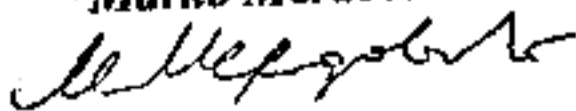
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni

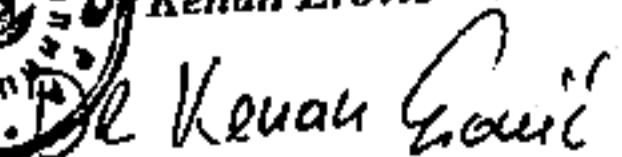
Marko Merdović



Poslodavac

Direktor

Kenan Erović





JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

ugovor o radu na određeno

Br.01/2023 od 8.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Rijađa Čorović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca.

Ugovor o radu se produžava do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 09.03.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 09.04.2023.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni

Rijalda Ćorović

Ćorović Rijalda



Poslodavac

Direktor

Dr Kenan Ćorović

Dr Kenan Ćorović

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Br.01/893 od 8.03.2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Suzana Konatar (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 19.10.2022. godine, odlukom direktora broj 01/4100 od 04.11.2022. godine zasnivala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 (trideset) dana.
Ugovor o radu se produžava do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 10.03.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 10.04.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na odjeljenju psihijatrije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana 1-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena

Suzana Konatar

Suzana Konatar



Poslodavac

Direktor

Dražen Erović

Dražen Erović

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Br.01/2023 od 8.06.2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 ²Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Elma Pućurica (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **19.10.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/4100** od **04.11.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **10.03.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **26.12.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog isteka roditeljskog odsustva.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u službi anestezije, reanimacije sa Jil u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,35 grana III uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

STAMPARNA

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena

Elma Pućurica

Pućurica Elma



Poslodavac

Direktor

Dr. Kenan Erović

Dr. Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Br.01/2023 pdŠ.Š .2023.godine

ugovor o radu na određeno

22

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Milorad Radojević (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 19.10.2022. godine, odlukom direktora broj 01/4099 od 04.11.2022. godine zasnovao radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 (trideset) dana. Ugovor o radu se produžava do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 10.03.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 10.04.2023. godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto visokog radiološkog tehničara u službi za radiološku dijagnostiku u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,35 grana III uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni
Milorad Radojević

Radojević



Poslodavac
Direktor
Dr. Kenan Erović

Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Br.01/894 od 8.03.2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37st Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Elvisa Lukač** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 19.10.2022. godine, odlukom direktora broj 01/4100 od 04.11.2022. godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 (trideset) dana. Ugovor o radu se produžava do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 10.03.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 10.04.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u službi za urgentnu medicinu u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena
Elvisa Lukač

Elvisa Lukač



Poslodavac
Direktor
Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Br.01/2023 od 8.3.2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Melisa Balić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br.radne knjižice zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **19.10.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/4100** od **04.11.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **30** (trideset) dana.
Ugovor o radu se produžava do **30** dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **10.03.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **10.04.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **medicinske sestre** na odjeljenju **hirurgije** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena
Melisa Balić



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

Jzu Opšta bolnica Bijelo Polje
Br.0189 od 8.03.2023. godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Olivera Djukić (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca.

Ugovor o radu se produžava do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 13.03.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 13.04.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra na hirurškom odjeljenju JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 grupa poslova I-1 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni
Olivera Djukić



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović