

Dijana Djukanovic

From: JZU OBK <opstasluzba.obk@gmail.com>
Sent: Thursday, April 6, 2023 2:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije - Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Dokumentacija za Perović Bujanja Ljubicu.pdf

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu dostavljamo:

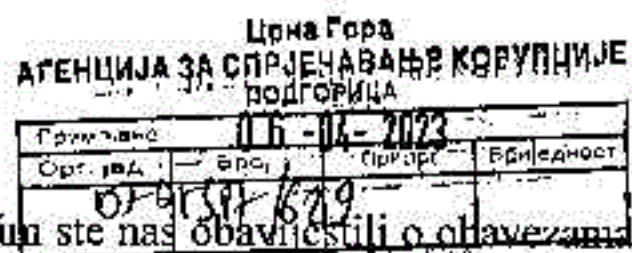
Ugovor o radu za Perović-Bujanja Ljubicu, u prateću dokumentaciju.

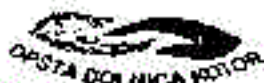
Za sve nejasnoće, kao i ukoliko je potrebno dopuniti dokumentaciju, stojimo Vam na raspolaganju.

S poštovanjem,

Služba za pravne i kadrovske poslove

JZU Opšta bolnica Kotor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 – 541

Kotor, 05. april 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 24.03.2023.godine, za prijem u radni odnos dipl.farmaceuta (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 05.04.2023.godine je donio je

O D L U K U o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova farmaceuta u JZU Opšta bolnica Kotor, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 24.03.2023.godine izabran je kandidat:

- Perović-Bubanja Ljubica

2. Sa navedenim kandidatom, koji ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme.

3. Imenovana će stupiti na rad 06.04.2023. godine.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Opšta bolnica Kotor je objavila javni oglas za prijem farmaceuta (jedan izvršilac) na određeno vrijeme (period od šest mjeseci), nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnijela je:

- Perović-Bubanja Ljubica

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Podnosioci prijava na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.

Dostaviti:

- podnosiocima prijava

Ova

Perović-Bubanja

Direktor,
Kumburović dr Davor

Kumburović



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-541/1
Kotor, 05.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposleni/a, Perović-Bubanja (Dragan) Ljubica iz [REDACTED] B [REDACTED] a stručnom spremom: VII-1, stepen stručne spreme, diplomirani farmaceut, radna knjižica br. _____ (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme., u trajanju od 6 (šest mjeseci), do 06.10.2023. godine. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana 06.04.2023. godine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – NAČELNIK SLUŽBE MEDICINSKOG SNABDIJEVANJA, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII -1 nivo kvalifikacije obrazovanja, dipl. farmaceut, 5 (pet) godina radnog iskustva i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa V - 11,30, počev od 06.04.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Imenovanj se utvrđuje i dodatni koeficijent K2 za rukovođenje, i to 1,20.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A
Perović-Bubanja Ljubica



za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kunčurović dr. Dayor

