



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-543
Kotor, 05.04.2023. godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Порука	Бр.:	Датум:	Вриједност
	02-543/591	05-04-2023	

☎ +382 32 325 405
032 325 788
☎ +382 32 325 405
☎ 530-10039-63
PIB: 02032651
E-mail: obk@t-com.me
Web site: www.jzuobk.kotor.me
☎ 85330 KOTOR
CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Predmet: Obaveze u toku izborne kampanje

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu dostavljamo:

- Ugovor o radu za Šćekić Jovanu (koja je neprekidno radno angažovana od 30.06.2021. godine)
- Ugovor o radu za Cerović Mirka (koji je neprekidno radno angažovan od 01.02.2020. godine)
- Ugovor o radu za Brstina Tanju (koja je neprekidno radno angažovana od 30.06.2021. godine)
- Ugovor o radu za Radonjić Zoricu (koja je neprekidno radno angažovana od 30.06.2021. godine)
- Ugovor o radu za Drobnijak Danijelu (koja je neprekidno radno angažovana od 30.06.2021. godine)
- Ugovor o radu za Bogdana Glendžu (koji je neprekidno radno angažovan od 30.06.2021. godine)
- Ugovor o radu za Babić Mariju (koja je neprekidno radno angažovana od 30.06.2021. godine)

Takođe, dostavljamo Ugovor o radu za Lutovac Lazara, kao i svu prateću dokumentaciju.

Za sve nejasnoće, kao i ukoliko je potrebno dopuniti dokumentaciju, stojimo Vam na raspolaganju.

S poštovanjem,

DIREKTOR
dr. Davor Kumburović






JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02 - 540
Kotor, 04. april 2023.g.

Na osnovu čl. 37 Statuta, a po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 24.03.2023.godine, za prijem u radni odnos laboranta (jedan izvršilac), JZU Opšta bolnica Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, dana 04.04.2023.godine je donio je

O D L U K U o izboru kandidata

1. Za vršenje poslova laboranta u JZU Opšta bolnica Kotor, po objavljenom javnom oglasu na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 24.03.2023.godine izabran je kandidat:
- Lutovac Lazar
2. Sa navedenim kandidatom, koji ispunjava opšte i posebne uslove za zasnivanje radnog odnosa, na navedenim poslovima, zasnovati radni odnos na NEODREĐENO vrijeme.
3. Imenovani će stupiti na rad 05.04.2023. godine.

Obrazloženje

JZU Opšta bolnica Kotor je objavila javni oglas za prijem laboranta (jedan izvršilac) na neodređeno vrijeme, nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Prijavu na oglas podnio je:

-Lutovac Lazar

Sagledavajući navedene prijave, direktor je donio odluku kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA: Podnosioci prijava na oglas mogu pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja i ove odluke o izboru kandidata. Ova odluka je konačna. Pokretanje postupka kod suda ne zadržava izvršenje.



ostaviti:

podnosiocima prijava

na

LUTOVAC LAZAR

Direktor,
Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-540/1

Kotor, 04.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 36 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposleni/a, Lutovac (Luka) Lazar iz Kotora, JMB [REDACTED] sa stručnom spremom: IV stepen stručne spreme, laboratorijski tehničar, radna knjižica br. 470/16 (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na NEODREĐENO vrijeme. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana **05.04.2023.** godine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **laboratorijski tehničar**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita ili strukovni medicinski tehnolog/inženjer u obimu 180 (CSPK) kredita - IV, V, VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, smjer za laboranta ili fakultet zdravstvenog usmjerenja i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa I-2, 6,95, počev od 05.04.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A

Lutovac Lazar

LUTOVAC LAZAR.

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 533

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22) , JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Babić (Vesna) Marija iz Kotora, JMB: [REDACTED], sa stručnom spremom: SSS, IV stepen stručne spreme, medicinska škola, radna knjižica br. 121/2017, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 01.07.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-580/2 od 30.06.2021. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Medicinska sestra u Službi hitnog prijema.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, po I-2 - 6,95, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Marija Babić

Marija Babić

za POSLODAVCA
DIREKTOR

dr. Đavor Kumburović





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 519

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposleni, Glendža (Radomir) Bogdan iz Budve, JMB [REDACTED] sa stručnom spremom: VSS, VII stepen stručne spreme, specijalista strukovni medicinski radiolog, radna knjižica br. 598/2012, (u daljem tekstu: *zaposleni*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposleni je osnovao radni odnos kod poslodavca dana 01.07.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci i raspoređen na poslovima i radnim zadacima RTG tehničara. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-573/1 od 30.06.2021. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljio, zaposleni je nastavio da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenom radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Rentgen tehničar.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposleni, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa IV. – 9,37, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposleni ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog. Otkaz ugovora o radu zaposleni je dužan dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog, a zaposleni je dužan u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Bogdan Glendža

Bogdan

Glendža

za POSLODAVCA
DIREKTOR

dr Davor Kumburović





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 521

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22) , JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposlena, **Drobnjak (Rada) Danijela** iz Kotora, JMB: [REDACTED] sa stručnom spremom: VSS, VI stepen stručne spreme, visoka medicinska sestra, radna knjižica br. 350/2013, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 01.07.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-589/1 od 30.06.2021. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Medicinska sestra na Internom odjeljenju.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podrupa III - 8,35, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Danijela Drobniak

DROBNJAK DANIJELA





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 522

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Radonjić (Pero) Zorica iz Kotora, JMB: [REDACTED] sa stručnom spremom: SSS, IV stepen stručne spreme, medicinska sestra, radna knjižica br. 204/04, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 01.07.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-571/1 od 30.06.2021. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – **Medicinska sestra na Odjeljenju pedijatrije.**

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podrupa I-2 – 6,95, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Zorica Radonjić

R. Zorica

za POSLODAVCA
DIREKTOR

dr Davor Kumburović





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 534

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22) , JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Brstina (Nikola) Tanja iz Kotora, JMBG [REDACTED] sa stručnom spremom: VSS, VI stepen stručne spreme, visoka medicinska sestra, radna knjižica br. 19/2015, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 01.07.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-574/1 od 30.06.2021. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – **Medicinska sestra u Službi hitnog prijema.**

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa III – 8,35, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Tanja Brstina

Tanja Brstina





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 535

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22) , JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposlena, **Ščekić (Dušanka) Jovana** iz Budve, JMBG [REDACTED] sa stručnom spremom: SSS, IV stepen stručne spreme, medicinska sestra, radna knjižica br. 2367/2017, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 01.07.2021. godine na **ODREĐENO** vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-572/1 od 30.06.2021. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na **NEODREĐENO** vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Medicinska sestra na Odjeljenju pedijatrije.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podrupa I-2 – 6,95, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Jovana Šćekić

Šćekić Jovana

za POSLODAVCA
DIREKTOR
dr Davor Kumburović



Davor Kumburović



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 520

Kotor, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22) , JZU **Opšta bolnica Kotor**, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor **Kumburović dr Davor**, sa jedne strane i zaposleni, **Cerović (Nebojša) Mirko** iz Kotora, JMBG [REDACTED] sa stručnom spremom: SSS, IV stepen stručne spreme, medicinski tehničar, radna knjižica br. 1185/2015, (u daljem tekstu: *zaposleni*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposleni je zasnovao radni odnos kod poslodavca dana 01.02.2020. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci i raspoređen na poslovima i radnim zadacima medicinskog tehničara. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-113/1 od 01.02.2020. godine, ugovor je produžen pripadajućim aneksima.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljio, zaposleni je nastavio da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenom radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na **NEODREĐENO** vrijeme, počev od dana 03.04.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – **Medicinski tehničar**.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposleni, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa I-2 - 6,95, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposleni ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog. Otkaz ugovora o radu zaposleni je dužan dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog, a zaposleni je dužan u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Mirko Cerović

Mirko Cerović

za POSLODAVCA
DIREKTOR
dr Davor Kumburović

