



AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJU

Poštovani,

U prilogu akta u skladu sa stavom 2 čl.44 Zakona o finansiranju političkih subjekata I izbornih kampanja dostavljamo vam :

Ugovor o radu sa dr Nita Hoxha br.411 od 07.03.2023 g
Saglasnost Ministarstvo broj 133-61/2018.3 od 23.07.2018 I
Saglasnosr Ministarstvo zdravlja br>6-112/21-1604 od 08.04.2021 g.

S poštovanjem,

Direktorka

dr Sadije Hollaj spec.gine.i akuš.



411
16.05.2023

Na osnovu člana 20,29-32 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/198/21,145/21), JZU Dom zdravlja Ulcinj << Bogdan Vujošević“ Ulcinj, sa sjedištem u Ulcinj, koju zastupa direktorka dr Sadija Hella (u daljem tekstu: poslodavac) i Nita dr Hoxha (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐJENO VRIJEME

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa dr Nita Hoxha (zaposleni/a) na osnovu Saglasnosti Ministarstvo zdravlja br. 133-61/2018-3 od 23.07.2018 na upis spec.iz oblasti oftalmologije i saglasnosti Ministarstvo zdravlja CG br. 6-112/21-1604 od 08.04.2021 g. koja je preuzeta na dalje – usavršavanje -specijalizacije iz oblasti oftalmologije (samofinansirajući specijalizant), i ugovora o stipendiranju br 1985 od 27.05.2021 g. od strane Doma zdravlja Ulcinj.

Član 2.

dr Nita Hoxha je završila specijalistički staž iz oblasti oftalmologije po planu i programu medicinskog fakulteta što se vidi iz priloženog indeksa.

Dr Nita Hoxha će u roku od tri dana ima se obratiti Ministarstvo zdravlja CG sa zahtjevom za polaganje specijalističkog ispita.

član 3.

Zaposleni/a zasniva radni odnos počev od 07.03.2023 godine kao dr medicine na usavršavanje -specijalizaciju iz oblasti oftalmologije u Domu zdravlja Ulcinj. Dr Nita Hoxha se obavezuje da po položenom specijalističkom ispitu ostane na radu u Ustanovi 4 godine / ili 48 mjeseci).

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova odnosno opisom posla na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Ulcinj.

Za svoj rad odgovara Direktor Dom zdravlja i glavnoj sestri.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu sa koeficijentom 15,99 a u skladu sa Zakonom o dopunama zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (SL.list CG br.146/22) uvećanu za svaku započetu godinu rad.staža do 10 godina 0,5 ,od 10-20 g. Za 0,75 i preko 20 godina za 1,00.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno),

a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili sledi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI:

Nita Hoxha



Za POSLODAVCA

Dir e k t o r k a
dr Sadije Hollaj



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 133-61/2018 -3
Podgorica, 23.07.2018. godine

Na osnovu člana 12 Pravilnika o specijalizacijama („Sl. list CG“, broj 17/2014), u postupku po zahtjevu Hoxha dr Nite, a u skladu sa Odlukom o dodjeli specijalizacije broj 1/1-2018 od 22.06.2018. godine, donijetom od strane PZU Specijalistička ambulanta iz oftalmologije „Vid“ Bar, Ministar zdravlja, daje

SAGLASNOST

Na upis specijalizacije iz oblasti oftalmologije, NITI HOXHI, doktorki medicine, za potrebe PZU Specijalistička ambulanta iz oftalmologije „Vid“ Bar.

Ova saglasnost se izdaje imenovanoj, radi upisa navedene specijalizacije na Medicinski fakultet, u Beogradu.

Troškovi navedene specijalizacije padaju na teret PZU Specijalistička ambulanta iz oftalmologije „Vid“ Bar.

Prije upisa navedene specijalizacije imenovana se prijavljuje Medicinskom fakultetu u Podgorici.

MINISTAR

Dr. Kenan Hrapović



Rimski trg br. 46, PC Vektra 81000 Podgorica
TEL: (+382) 078 113 127; FAX: (+382) 078 113 128
www.mzdravlja@mzd.gov.me



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br. 46
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 133
fax: +382 20 482 346
www.mzd.gov.me

Broj: 6-112/21-1604

08.04.2021.godine

13. 06. 2021
1069
IZU Dom zdravlja „Bogdan Vujošević“ Ulcinj
- direktoru, dr Sadiji Holaj

Predmet: Saglasnost za preuzimanje daljeg finansiranja specijalizacije dr Nita Hodži

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj: 1000 od 08.04.2021.godine, za davanje saglasnosti za preuzimanje daljeg finansiranja specijalizacije iz oblasti oftalmologije dr Nita Hodži, obavještavamo Vas o da je ovo ministarstvo saglasno sa navedenim.

Kako navodite u Vašem aktu, dr Nita Hodži se obratila zahtjevom Domu zdravlja Ulcinj da preuzme finansiranje specijalizacije iz oblasti oftalmologije, a da Dom zdravlja Ulcinj Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ima predviđenu Oftalmološku ambulantu i jedno radno mjesto za doktora oftalmologije koje je upražnjeno zbog nedostatka kadrova iz ove oblasti, ovo ministarstvo je saglasno da preduzmete dalje pravne radnje i preuzmete finansiranje specijalističkih studija za dr Nita hodži, doktora na specijalizaciji iz oblasti oftalmologije.

S uvažavanjem,

DRŽAVNI SEKRETAR,

Veljo Čadenović

Blazendrit

	Visoka medicinska sestra	<ul style="list-style-type: none"> Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položeni stručni ispit 				
D2 SPORTSKA MEDICINA						
32	Doktor - specijalista Sportske medicine	<ul style="list-style-type: none"> Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita. - VII I nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet spec.sportske medicine 		1		
33	Medicinska sestra	<ul style="list-style-type: none"> Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK), više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V, nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, opšti smjer - položeni stručni ispit 		1		
	Visoka medicinska sestra	<ul style="list-style-type: none"> Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položeni stručni ispit 				
E - SPECIJALISTIČKE AMBULANTE DOMA ZDRAVLJA						
E 1-OFTALMOLOŠKA AMBULANTA						
34	Doktor soecijalista oftalmologije	<ul style="list-style-type: none"> Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita VII I nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinski fakultet Specijalista oftalmolog 		1		