

Ljiljana Jušković

From: Dom zdravlja Bijelo Polje <dom_zdrav_bp@t-com.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 12:44 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: Prpratni akt 11.04.2023.pdf; Odluka i ugovor o radu za Popara Mirelu i Božović Maricu.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА ПРОТЕЖАЊЕ И ПРЕСЛАЂАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	11-04-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
01577/945			

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve javne ustanove su dužne da u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja vanrednih parlamentarnih izbora, da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u prilogu Vam blagovremeno dostavljamo donijete odluke o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme i zaključene ugovore o radu.

S poštovanjem,

SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE POSLOVE

Drljević Anđelina dipl. pravnik

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje

tel: +382 50 432 327

fax: +382 50 432 149

e-mail: dom_zdrav_bp@t-com.me

web: www.domzdravljabp.me

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 860/1

Bijelo Polje, 11.04.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V, Podgorica

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve javne ustanove su dužne da u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja vanrednih parlamentarnih izbora, da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u prilogu Vam blagovremeno dostavljamo donijete odluke o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme i zaključene ugovore o radu.

S poštovanjem,

DIREKTORKA
Varagić dr Mirjana



The signature is a cursive handwritten name, likely 'Mirjana Varagić', written in black ink over a circular official stamp of the Agency for Prevention of Corruption.

Obrađila: Drljević Anđelina dipl.prav.

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE
Broj: 858/1
Bijelo Polje, 10. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023.godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorica Varagić dr Mirjana, donosi:

ODLUKU o prijemu u radni odnos

Popara Mirela, *medicinska sestra*, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-642/2 od 13.03.2023. godine, za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Krivošić Selime sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023.godine pod brojem 200282300165.

Uslovi za radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*: Srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 CSPK, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola opšteg smjera, položen stručni ispit.

Na oglas prijave su blagovremeno podnijeli sledeći kandidati:

1. **Čirović Sanja** podnijela je prijavu broj 753/1 od 29.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o

položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera.
Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

2. **Gredić Elvira** podnijela je prijavu broj 758/1 od 30.03.2023.godine.
Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera.
Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

3. **Popara Mirela** podnijela je prijavu broj 742/1 od 30.03.2023.godine.
Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Tutinu, obrazovni profil medicinska sestra - tehničar, Rješenje Ministarstva prosvjete kojim se priznaje inostrana Diploma o stečenom srednjem obrazovanju, Rješenje Srednje medicinske škole u Beranama kojim se izjednačava inostrana kvalifikacija nivoa obrazovanja, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

Razmatrajući dostavljenu dokumentaciju svakog kandidata pojedinačno utvrđeno je da svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove za navedeno radno mjesto u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kako se vrši prijem jednog izvršioca, Direktorica je donijela odluku da se na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za radu timu ID za odrasle* na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja, primi kandidatkinja Popara Mirela koji se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG i ispunava sve uslove predviđene oglasom u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kandidatkinja Popara Mirela je u dosadašnjem radu kako za vrijeme radnog odnosa na određeno vrijeme, tako i za vrijeme volonterskog rada poslove medicinske sestre pretežno obavljala u terenskim ambulancama i pokazala zainteresovanost i motivisanost za rad, posvećenost poslu, visok nivo empatije i otvorenosti u komunikaciji sa pacijentima i ista će poslove medicinske sestre obavljati do povratke sa bolovanja zaposlene Krivošić Selime u ambulanti Zaton.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Prijavljenim kandidatima,
Pravno-kadrovskoj službi,
Finansijsko-ekonomskoj službi,
a/a

DIREKTORKA
Varagić dr Mirjana

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Mirjana Varagić'. Below the signature is a circular official stamp. The stamp contains text in a circular arrangement, including 'KUPČINSKI REGISTAR' at the top and 'POSREDOVANJE' at the bottom. In the center of the stamp, there is a smaller circular emblem with a figure, likely a national or institutional symbol. The stamp is partially obscured by the signature.

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje
Broj: 453/1
Bijelo Polje, 11.04.2023. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-642/2 od 13.03.2023. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 838/1 od 10.04.2023. godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorka Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Popara Mirela (u daljem tekstu: zaposleni) iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju medicinska sestra, broj radne knjižice 596/2008, zaključuju:

UGOVOR O RADU ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023. godine do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Krivošić Selime sa bolovanja na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 12.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Zbog potrebe procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao medicinske sestre/tehničara u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 6,58 iz grupe poslova II podgrupa I-1, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16,9/20,142/21,130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

ZAPOSLANI

Popara Mirela

Mirela Popara

POSLODAVAC

Direktorka

Varaždin Mirjana

Mirjana Vragić



JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 839/1

Bijelo Polje, 10. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023. godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorica Varagić dr Mirjana, donosi:

ODLUKU

o prijemu u radni odnos

Božović Marica, *zdravstveni tehničar*, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-1097/2 od 22.03.2023. godine, za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Konatar Lidije sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023. godine pod brojem 200282300164.

Uslovi za radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*: Srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 CSPK, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola opšteg smjera, položen stručni ispit.

Na oglas prijave su blagovremeno podnijeli sledeći kandidati:

1. **Ćirović Sanja** podnijela je prijavu broj 752/1 od 29.03.2023. godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o

položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

2. **Gredić Elvira** podnijela je prijavu broj 757/1 od 30.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.
3. **Božović Marica** podnijela je prijavu broj 759/1 od 31.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama obrazovni program zdravstveni tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju zdravstveni tehničar. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.
4. **Šabović Esmer** podnio je prijavu broj 769/1 od 31.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama obrazovni program zdravstveni tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju zdravstvenog tehničara. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

Razmatrajući dostavljenu dokumentaciju svakog kandidata pojedinačno utvrđeno je da svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove za navedeno radno mjesto u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kako se vrši prijem jednog izvršioca, Direktorica je donijela odluku da se na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja, primi kandidatkinja Božović Marica koji se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG i ispunava sve uslove predviđene oglasom u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kandidatkinja Božović Marica je u dosadašnjem radu kako za vrijeme radnog odnosa na određeno vrijeme, tako i za vrijeme volonterskog rada u Ustanovi pokazala zainteresovanost i motivisanost za rad, posvećenost poslu, visok nivo empatije i otvorenosti u komunikaciji sa pacijentima, kao i sposobnost za timski rad.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Prijavljenim kandidatima,
Pravno-kadrovskoj službi,
Finansijsko-ekonomskoj službi,
a/a

DIREKTORKA
Varagić dr Mirjana

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains text in a circular arrangement, including the name 'DIREKTORICA' and the name 'VARAGIĆ DR. MIRJANA'. The signature is written in a cursive style.

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje
Broj: 852/1
Bijelo Polje, 11.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-1097/2 od 22.03.2023. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 839/1 od 10.04.2023.godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorica Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Božović Marica (u daljem tekstu: zaposleni) iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju zdravstveni tehničar, broj radne knjižice 724143 zaključuju:

UGOVOR O RADU ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023.godine do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Konatar Lidije sa bolovanja na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 12.04.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Zbog potrebe procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao medicinske sestre/tehničara u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečnu zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 6,58 iz grupe poslova II podgrupa I-1, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16,9/20,142/21,130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

ZAPOSLANI

Božović Marica
Božović Marica

POSLODAVAC
Direktorka
Maragić dr. Mirjana
Maragić dr. Mirjana