

Ljiljana Jušković

From: -sekretarica direktorice- <sekretarica@domzdravljaberane.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 1:43 PM
To: Finansiranje
Cc: Pravna služba
Subject: JU DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIC" BERANE
Attachments: Scan2023-04-06_133953 ASK.pdf

СБ - Пријема
СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОИЦА

Примљено			
Орг. јед.	Бр. дј.	Примљено	Вриједност
	030187/571		

Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo skenirane ugovore na neodredjeno vrijeme.

S poštovanjem,

Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 www.domzdravljaberane.me

Broj:01/448

Berane: 06.04.2023 godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu na neodređeno vrijeme za:

-Bojović Marijanu broj 03/735 od 06.04.2023. godine

-Babović Ivanu broj 03/723 od 05.04.2023.godine

-Momira Marsenića broj 03/724 od 05.04.2023.godine.

DIREKTORKA
dipl. prav. Marica Janković
Marica Janković





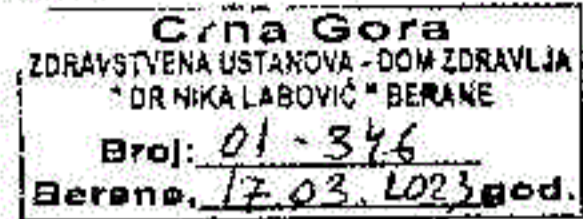
Црна Гора
Министарство здравља

Број: 1-502/23-842/2

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Подгорица, 14.03.2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ
директорици, Јанковић Марци



Веза: Ваш захтјев број 01-254 од 27.02.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 01-254 од 27.02.2023. године, а у вези са пријемом медицинског и немедицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме, на систематизована упражњена радна мјеста, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите и несметаног одвијања процеса рада, обавјештавамо Вас да је ово министарство сагласно са пријемом следећих извршилаца:

Тим изабраног доктора за одрасле

- медицинска сестра техничар - један (1) извршилац;

Центар за плућне болести и туберкулозу

- медицинска сестра техничар - један (1) извршилац;

Центар за ментално здравље

- медицинска сестра/техничар - један (1) извршилац;

Центар за дјецу са сметњама у развоју

- висока медицинска сестра/техничар - један (1) извршилац;

Јединица за патронажу

- патронажна сестра/техничар - један (1) извршилац;

Правно кадровски послови

- референт за пријем и отпрему поште - један (1) извршилац;

Технички сервис

- портир - један (1) извршилац.

С поштовањем,

Достављено:
-наслову;
-архиви: а/а

МИНИСТАР



ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-735
BERANE, 06. 04. 2023. GODINE

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl. list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 i 130/22). ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Bojović Marijana, medicinska sestra/ tehničar JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima Medicinska/a sestra/tehničar u centru za plućne bolesti i tuberkulozu od 07.04.2023. godine u Domu zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.04.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

Čl. 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl. 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2 i uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 15.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI
BOJOVIĆ MARIJANA

Bojović Marijana



POSLODAVAC

JANKOVIĆ MARICA

Janković Marica

Br. 04 - 437
Berane, 05. 04. 2023. godine.

Na osnovu člana 26 i 140 Zakona o radu („Sl. list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta br. 01-686 od 26.12.2022 god. Zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos ZU Dom zdravlja "Dr. Nika Labović" Berane broj 01-432 od 05.04.2023. godine i čl.19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr. Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-842/2 od 14.03.2023. god. odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos za 1 (jednog) izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska/a sestra/tehničar u centru za plućne bolesti i tuberkulozu u ZU Dom zdravlja "Dr. Nika Labović" Berane**, objavljenom dana 22.03.2023. godine **d o n o s i m**

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto **Medicinska/a sestra/tehničar u centru za plućne bolesti i tuberkulozu u ZU Dom zdravlja "Dr. Nika Labović" Berane**, objavljenom dana 22.03.2023. godine donosim Odluku :

PRIMA SE kandidat :

I: Bojović Marijana

II: Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III: Odluka je konačna.

Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr. Nika Labović” Berane, raspisala je javni oglas dana 22.03.2023. za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, na radno mjesto **Medicinska/a sestra/tehničar u centru za plućne bolesti i tuberkulozu u ZU Dom zdravlja "Dr. Nika Labović" Berane**.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela devet (9) kandidata, i to:

1. Marković Ivana
2. Kujović Arijana
3. Ralević Marijeta
4. Šćekić Jelena
5. Rovčanin Jelena
6. Barjaktarović Bojan
7. Bojović Marijana
8. Medojević Tijana
9. Bogavac Marijan

Kandidat Medojević Tijana je odustala od prijave. Kandidati Arijana Kujović, pedijatrijska sestra i Bogavac Marijan, fizioterapeut nisu ispunili uslov traženog smjera medicinske škole kako je traženo oglasom, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

Kandidati koji su ispunili formalno-pravne uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako i posebnih uslova su:

1. Marković Ivana
2. Ralević Marijeta
3. Šečić Jelena
4. Rovčanin Jelena
5. Barjaktarović Bojan
6. Bojović Marijana

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 22.03.2023. godine, godine, to kako slijedi, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto **Medicinska/a sestra/tehničar u centru za plućne bolesti i tuberkulozu u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane:**

1. Bojović Marijana

Kandidat ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljen za opis poslova **Medicinska/a sestra/tehničar u centru za plućne bolesti i tuberkulozu u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane**. Pored navedenih ispunjenih uslova, dostavljeno je i pismo preporuke šefa službe Centra za plućne bolesti dr. Spasenije Đukić za pomenutog kandidata.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatima
- a/a



ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-723
BERANE, 05.04.2023.GODINE

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl.list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 i 130/22), ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Babović Ivana, JMBG [REDACTED], br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju :

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima Referent/kinja za prijem i otpremu pošte u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane od 06.04.2023. godine.

Čl. 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 06.04.2023.godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl.6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosi od 6,05 i grupa III-1 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 7.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec. i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 10.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Čl. 15.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA
BABOVIĆ IVANA



POSLODAVAC
JANKOVIĆ MARICA

Janković Marica

Br. 01-422
Berane, 04.04.2023. godine.

Na osnovu člana 26 i 140 Zakona o radu („Sl.list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta br. 01-686 od 26.12.2022 god. Zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane broj 01-420 od 04.04.2023. godine i čl.19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-842/2 od 14.03.2023. god. odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos za 1 (jednog) izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto Referent/kinja za prijem i otpremu pošte u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 22.03.2023. godine d o n o s i m

OBLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto Referent/kinja za prijem i otpremu pošte u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 22.03.2023. godine donosim Odluku :

PRIMA SE kandidat :

I. Ivana Babović, IV SSS (Gimnazija) JMBC [REDACTED]

II: Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III: Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 22.03.2023. za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Referent/kinja za prijem i otpremu pošte u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su pet (5) kandidata, i to:

1. Božović Jovan
2. Šuntić Admir
3. Ralević Dragan
4. Babović Ivana
5. Marsenić Lazar

Jedan kandidat nije dostavio dokaz o ispunjenosti opštih i posebnih uslova traženih oglasom i to:

1. Ralević Dragan, nije dostavio diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

Četiri (4) kandidata su ispunila formalno-pravne uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. Božović Jovan
2. Šuntić Admir
3. Babović Ivana
4. Marsenić Lazar

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 22.03.2023. godine, godine, to kako slijedi, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto **Referent/kinja za prijem i otpremu pošte u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane:**

1. Ivana Babović, IV SSS

Kandidatkinja je završila Gimnaziju u Beranama sa položenim maturskim ispitom sa odličnim uspjehom. Ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljena za opis poslova **Referent/kinja za prijem i otpremu pošte u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.**

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatima
- a/a



DIREKTORICA
JANKOVIĆ MARICA

Janković Marica

**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-~~724~~
BERANE, 05.04.2023.GODINE**

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl.list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 i 130/22), ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Marsenić Montir, JMBG [REDACTED] g. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima Portir/ka u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane od 05.04.2023. godine u Domu zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

Čl. 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl.6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 4,20 i grupa I-3 i uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

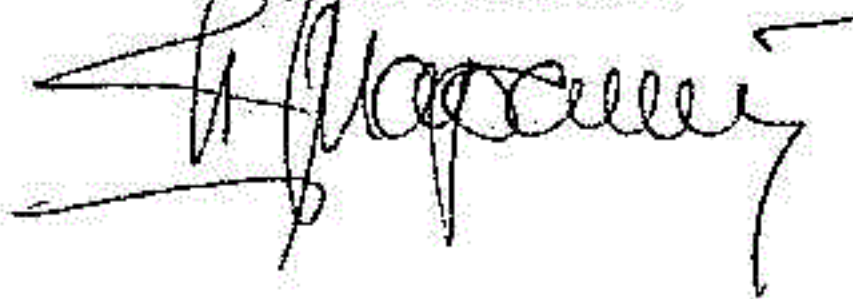
Čl. 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 15.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI
MARSENIĆ MOMIR



POSLODAVAC
JANKOVIĆ MARICA



Marica

Br. 01-421
Berane, 04.04.2023. godine.

Na osnovu člana 26 i 140 Zakona o radu („Sl.list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta br. 01-686 od 26.12.2022 god. Zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane broj 01-419 od 04.04.2023. godine i čl.19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-842/2 od 14.03.2023. god. odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos za 1 (jednog) izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto **Portir/ka u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane**, objavljenom dana 22.03.2023. godine **d o n o s i m**

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto **Portir/ka u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane**, objavljenom dana 22.03.2023. godine donosim Odluku :

PRIMA SE kandidat :

I: **Momir Marsenić**

II: Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III: Odluka je konačna.

Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović” Berane, raspisala je javni oglas dana 22.03.2023. za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, na radno mjesto **Portir/ka u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane**.

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su tri (3) kandidata, i to:

1. Božović Jovan
2. Šunčić Admir
3. Marsenić Momir

Svi kandidati su ispunili formalno-pravne uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. Božović Jovan
2. Šunčić Admir
3. Marsenić Momir

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 22.03.2023. godine, godine, to kako slijedi, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Portir/ka u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane:

1. Momir Marsenić, IV SSS, JMBO [REDACTED]

Kandidat ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljen za opis poslova Portir/ka u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatima
- a/a



DIREKTORICA
JANKOVIĆ MARICA

Marica