

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** dom zdravlja bar-Sandra <domzdravljabar@t-com.me>  
**Sent:** Friday, March 17, 2023 12:25 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** Ugovor o radu na određeno vrijeme1360.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПОРЕДБЕНЕ И КОНКУРЕНЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Датум издања: 17-03-2023

Орг. ју.	Број	Повод	Валидност
	02-01-70/8587		

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG BR.03/2020 i 38/2020) ZU Dom zdravlja Bar dostavlja ugovor o radu na određeno vrijeme br.201-2025 od 17.03.2023.god. za Žabelji Jelenu, medic. sestru.

U prilogu dostavljamo prethodni ugovor br.201-2375 od 01.04.2022.godine.

S poštovanjem,



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

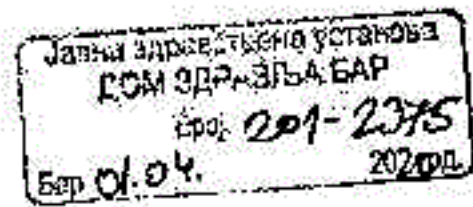
**Dom zdravlja Bar**

ul. Jovana Tomaševića 42

ŽR: [REDACTED]

PIB: [REDACTED]

tel: 030/311-001



Na osnovu čl. 29,30,31,32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ), čl.11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost 8 „Sl.list CG“ br.030/16, 09/20 i 142/21) i čl. 14 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa *Vuk Vujović, dipl.pravnik* – direktor (u daljem tekstu poslodavac) i *ŽABELJI JELENE*, med.sestre, (Diploma br.1945 od 30.08.2021.god.-JU Srednja mješovita škola „Bećo Bašić“, Plav, sa adresom stanovanja [REDACTED] St.Bar, JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

### **UGOVOR O RADU na određeno vrijeme**

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene *Žabelji Jelene*.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **16.03.2022.godine** do **16.03.2023.godine**.

#### **Član 3.**

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **16.03.2022.godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovan radni odnos.

#### **Član 4.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto *medicinske sestre u Timu ID za odrasle ZU Dom zdravlja Bar*.

#### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 6.**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

#### Član 8.

Imenovanoj pripada i poseban dio zarade koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa u bruto iznosu 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz čl. 7 ovog ugovora.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 11.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, 1 (jedan) primjerak Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

**ZAPOSLENA**

Fabijan Jelewa

**DOSTAVLJENO:**

1 x Zaposlenoj

1 x Pravno kadrovskim poslovima

1 x Ekonomsko-finansijskim poslovima

1 x Poreskoj upravi CG

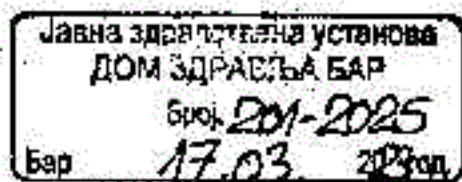
1 x a/a

Obradila,

Mugoša Olivera, dipl. prav.

**DIREKTOR**  
Vuk Vujović, dipl. pravnik





Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu (Sl list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 14 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa v/d direktor dr. Bojana Vuković (u daljem tekstu poslodavac) i Žabelji Jelene, jmbg [REDACTED] reg. Br. Radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključju

## UGOVOR ORADU

Na određeno vrijeme

### Čl. 1

Ovim ugovorm u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorm.

### Čl. 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 17.03.2023. godine do 17.09.2023. godine

### Čl. 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra u timu ID za odrase ZU Dom zdravlja Bar Isturena ambulanta u Starom Baru

### Čl. 4

Za vrijeme trajanja ugovora poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Čl. 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Čl. 6

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

#### Čl. 7

Zarada zaposlenoj se može uvećati po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 8

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 9

Ugovorne strane su saglasne da se zarada i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Čl. 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 11

Poslodavac se obavezuje da obebjedi i isprovede zaštitu na radu skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normativima.

#### Čl. 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor o radu.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima prdvidjenim Zakonom. Odluka o otkazu ugovora je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i obavezu da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora oradu, odnosno odluke o prestanku radnogodnosa.

Zaposlenoj može prestti radni odnos i u drugim slučajevima predvidjenim Zakonom.

#### Čl. 14

Poslodavac je u obavezi da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) uskladu sa Zakonom.

Čl. 15

Poslodavac je u obavezi da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno ispunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 istovjetnih prijera, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenoj, jedan se dostavlja Poreskoj upravi, a tri zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA

Žabelji Jelena

*Žabelji Jelena*



VID DIREKTOR  
*Kovalević*

DOSTAVITI

1 x zaposlenoj

1 x Pravno kadrovskim poslovima

1 x Ekonomsko finansijskim poslovima

1 x Poreskoj upravi CG

1 x a/a

Obradio

Kovalević Vladimir, dipl. pravnik

*Kovalević Vladimir*