

**Jovana Radovic**

---

**From:** Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 17, 2023 2:30 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu - Balić Nusret  
**Attachments:** Image (24).jpg; Image (25).jpg; Image (26).jpg; Image (27).jpg; Image (28).jpg; Image (29).jpg

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
ПОДГОРИЦА

Примљено	17-03-2023		
Сог. јед.	Број	Преглед	Вриједност
	03-0110/4599		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno Balić Nusreta, nastavnika u JU SSS Bijelo Polje.

S poštovanjem,

**JU Srednja stručna škola Bijelo Polje**  
Tel: +38250433231  
e-mail: skola@sss-bp.edu.me



Na osnovu čl. 23 Statuta JU Srednja stručna škola (br3717 od 10.11.2010. godine) donosi

13.2.2023			
Гр.г.д.	Нас.	Рад.број	Пр.
13	132	435	

**ODLUKU**  
o pokretanju postupka za popunu slobodnih radnih mjesta putem konkursa

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje pokreće postupak za popunu upražnjenih radnih mjesta putem konkursa, za radna mjesta:

I. **Nastavnik ekonomske grupe predmeta (radno vrijeme puno)-i izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine**

Kandidat/kinja za radno mjesto nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta, treba da ima:

- Marketing u turizmu - VSS 240 ECTS      Stručna sprema iz oblasti turizma ili ekonomije
- Za modul Izvođenje pripremnih i prodajnih poslova u maloprodaji, - Za praktičnu nastavu: Kvalifikacija nivoa obrazovanja VIII iz oblasti ekonomije -- najmanje 240 CSPK-a;
- Kvalifikacija nivoa obrazovanja VI iz oblasti ekonomije 180 CSPK-a
- Za modul CSPK-a Preduzetništvo Za teorijsku nastavu i vježbe: Kvalifikacija nivoa obrazovanja VIII iz oblasti ekonomije -- najmanje 240
- Za modul Carinski postupak**
  - Za teorijsku i praktičnu nastavu: Kvalifikacija nivoa obrazovanja VIII iz oblasti prava, ekonomije, menadžmenta u pomorstvu ili menadžmenta u carini, špediciji, osiguranju i agenciji - najmanje 240 CSPK-a
- Za modul Logistika**
  - Za teorijsku i praktičnu nastavu: Kvalifikacija nivoa obrazovanja VIII iz oblasti saobraćaja, ekonomije, menadžmenta u pomorstvu, menadžmenta u carini, špediciji, osiguranju i agenciji ili pomorstva (smjer ili studijski program iz oblasti upravljanja) - najmanje 240 CSPK-a

Za navedeno radno mjesto neophodan je probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

1. Kandidati moraju ispunjavati i opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa predviđene članom 20 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19) i to: Da je lice navršilo najmanje 15 godina života i da ima opštu zdravstvenu sposobnost. Radna mjesta i uslovi za njihovo vršenje predviđeni su Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Srednja stručna škola br. 02/604-3577/22 od 27.10.2022. godine.
2. Radna mjesta su upražnjena i popunjavanje se sprovodi putem konkursa.



## Obrazloženje

Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Srednja stručna škola (br. 02/604-3577/22 od 27.10.2022. godine), između ostalog, sistematizovano je radno mjesto, nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta, sa potrebnim brojem izvršilaca.

Ministarstvo prosvjete je dopisom br. 06-604/22-3119/2 od 14.11.2022. godine, dalo saglasnost za raspisivanje konkursa i oglasa za navedeno radno mjesto.

Član 26 Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Službeni list Crne Gore", br. 014/10 od 17.03.2010, 039/11 od 04.08.2011, 040/11 od 08.08.2011, 045/12 od 17.08.2012, 061/13 od 30.12.2013, 020/15 od 24.04.2015, 052/16 od 09.08.2016) predviđa da je Poslodavac dužan da Zavodu, radi praćenja ponude i tražnje na tržištu rada, prijavi slobodna radna mjesta.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

DIREKTOR  
Zoran Vuković







JU Srednja stručna škola  
Bijelo Polje  
Broj 02/604-761 od 16.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13, 47/17, 59/21), član 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Srednja stručna škola direktor JU Srednja stručna škola u Bijelom Polju, donosi

## **ODLUKU**

### **O izboru kandidata po raspisanom konkursu**

U radni odnos prima se **Balić Nusret**, diplomirani industrijski menadžer, na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta u JU Srednja stručna škola Bijelo Polje na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, radno vrijeme puno, sa probnim radom u trajanju od 3 mjeseca.

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu, a zaposleni će stupiti na rad na dan određen tim ugovorom.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

## **Obrazloženje**

JU Srednja stručna škola u Bijelom Polju je dana 13.02.2023. godine raspisala konkurs za radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta, sa ispravkom konkursa od 15.02. - 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, radno vrijeme puno, sa probnim radom u trajanju od 3 mjeseca i uslovima bliže opisanim u tekstu konkursa. Konkurs je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnom listu Pobjeda.

U skladu sa uslovima iz javnog konkursa potrebno je bilo dostaviti sledeću dokumentaciju: prijavu na slobodno radno mjesto, uvjerenje o državljanstvu, diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja, fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte), uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu, neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu, licencu za rad u školi.

Na konkurs se prijavio sledeći kandidat:

1. **Balić Nusret**
2. **Svetozar Vukićević**
3. **Vasilija Obradović**
4. **Slaviša Pajević**



Uvidom u prijavu i dostavljenu dokumentaciju, Komisija za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi, utvrdila je da je kandidat Balić Nusret blagovremeno dostavio potpunu dokumentaciju, dok su kandidati: Svetozar Vukićević, Vasilija Obradović, Slaviša Pajević blagovremeno dostavili nepotpunu dokumentaciju, odnosno, nisu dostavili licencu za rad u školi, pa Komisija za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi imenovanih nije razmatrala.

Razmatrajući prijavu kandidata koji je blagovremeno dostavio potpunu dokumentaciju, Komisija za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi je utvrdila da kandidat Balić Nusret ispunjava uslove konkursa, nakon čega je obavila razgovor sa imenovanim.

Član 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 59/21, 076/21, 146/21) propisuje da direktor ustanove vrši izbor nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u ustanovi.

Nakon dostavljanja Izvještaja sa prijedlogom odluke od strane Komisije za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi, a u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor je odlučio kao u dispozitivu.

**Pravna pouka:** Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

**Dostavljeno:**

- Kandidatima/kinjama
- arhivi



**Direktor,**  
**Zoran Vuković**



JU Srednja stručna škola  
Bijelo Polje  
Broj 02/100-766 od 17.03.2023. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list“ CG br. 74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Balić Nusret, diplomirani industrijski menadžer, iz Bijelog Polja, JMB [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED] dana 17.03.2023, zaključuju

## **UGOVOR O RADU** *na određeno vrijeme*

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

### **Član 3**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 17.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### **Član 5**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine, kao i vrši provjeru radnih sposobnosti - probni rad nastavnika u trajanju od 3 mjeseca, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 17.

### **Član 6**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 7**

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

### **Član 8**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

### **Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom



#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**  
Balić Nusret



**Direktor**

Zoran Vuković