

Fwd: Путни налози и Грдинић Никола.pdf

tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>

Wed 4/26/2023 2:39 PM

To: Dijana D <dijana.dj@live.com>

1 attachments (4 MB)

Путни налози и Грдинић Никола.pdf;

----- Forwarded message -----

Šalje: **tanja terzic** <tanja.terzic87@gmail.com>

Date: sri, 26. tra 2023. u 14:34

Subject: Путни налози и Грдинић Никола.pdf

To: tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>

SSS - Pjevlje

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BEOGRICA

27-04-2023

Broj	Opis	Priloga	Vrijednost
03-01	584/		1697



Virus-free. www.avg.com



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Краљице бр. 39
81210 Пљевља
+382 52 301 288
skola@juz.edu.me
www.juzcrnogorje.edu.me

Бр: 02-100123-784/1

Пљевља 25. 04. 2023. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Ђоран Струњанин (у даљем тексту: послодавац) и Пивола Гранић [REDACTED] из Пљевља, дана 25. 04. 2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у трајању до 26. 05. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 26. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац пића и кафе кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примана која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недjelјни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недjelом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да поверене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

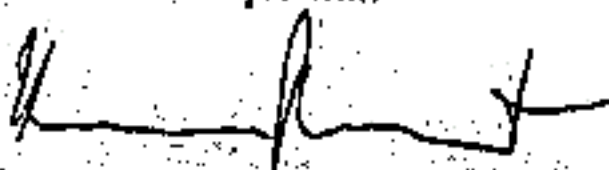
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљешанима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и парница и три за послодавца.

Запослени,
Никола Грашњић



3. Директор, А
Бојан СТРУЊАШ

Јелена Зробић