

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 9:38 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: MILORAD BOŽOVIĆ STR 1 001.jpg; MILORAD B STR 2 001.jpg; Ivana P str 1 001.jpg; IVANA P STR 2 001.jpg

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo skenirane Ugovore o radu.

SRDAČAN POZDRAV,

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA NIKŠIĆ

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	15-03-2023 70		

4311

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Број: 490
Никшић, 13. 03. 2023 год

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) direktor: Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni: Božović Milorad iz Nikšića, jmbg: [REDACTED] sa završenim Fakultetom za fizičku kulturu (u daljem tekstu: zaposleni),; dana 14.03.2023. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, odnosno do povratka radnika sa službenog putovanja za 18 časova nedjeljno iz predmeta Fizičko vaspitanje.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme - Fakultet za fizičku kulturu.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

[Handwritten signature]

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

M. Božović

POSLODAVAC

M. Nikšić



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Број: 492
Никшић, 14.03.2023 год

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19,59/21,68/21 i 145/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Pešalj Ivana iz Nikšića, jmbg: [REDACTED], sa završenim Filozofskim fakultetom, profesor Srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 14.03.2023. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika teorijske nastave za 15 časova nedjeljno iz Crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti. Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme – profesor Srpskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Uroša Tomić



POSLODAVAC

Mirica Korobut