

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Pijevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Tuesday, March 21, 2023 4:04 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: New Document (1).pdf

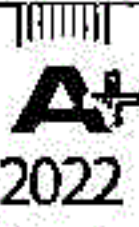
Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Покривен	Број	Прилог	Вриједност
22-03-2023	12-01-70/4946		

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

	<p>Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</p>	<p>Reg. Broj: 200110832</p>	<p>CompanyWall d.o.o., 31.12.2021</p>	<p>CompanyWall BEOGRAD</p>
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------	--------------------------------



Пљевља 21. 03. 2023. године

Бр: 02-100/23-539/1

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Бојан Струваши (у даљем тексту: послодавац) и Миланка Рончешкић ЈМБГ [REDACTED] из Пљевља, дана 21. 03. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до рјешавања по конкурс, а најкасније до 22. 04. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 22. 03. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста кућара за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примана која ће послодавци обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на несајезни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавци је дужни да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повjerene послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавци.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевњима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјера, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослена
Миланка Рончевић

Рончевић Миланка



Директор

Бр. Бојан СТРУЉАШ

Струљаш