

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Friday, April 7, 2023 3:08 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Уговор
Attachments: Уговор Тијана Грујић 1.pdf; Уговор Тијана Грујић 2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

07.04.2023

Примљено	Орг. јав.	Број	Сред.	Врлосна
		0201-89	666	

Поштовани,

У прилогу вам достављамо Уговор о раду на одређено вријеме за Тијану Грујић.

С поштовањем,

Примљено	Орг. јав.	Број	Сред.	Врлосна
		0201-89	666	

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

	Компанија се поноси једном од највиших бонитетних оцјена SREDNJA STRUCNA ŠKOLA	Reg. Broj: 83010332	Companywall d.o.o., 31.12.2021	CompanyWall Bosnia
--	--	---------------------	--------------------------------	-----------------------



Број: 02-100/23-678/1

Пљеваља, 07. 04. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљеваља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Тијана Грујић, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 07.04.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до повратка запослене Сање Мрдак са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.04.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 07.04.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста асистента у настави за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано IV ниво националног оквира квалификације.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Тијана Грујић

Тијана Грујић



Директор,
Бојан Струњаш

Бојан Струњаш