

Nevena Stevanovic

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Saturday, February 20, 2021 4:58 PM
To: Finansiranje
Subject: Tražena dokumenta
Attachments: Obrazloženje - Prijava zapošljavanja.pdf; Sistematizacija 2020.pdf; Zahtjev za raspisivanje konkursa.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| Org. jed. | Broj | Prilog | Urednost |
|-----------|------|--------|----------|
| 02-02- | 231 | | |

22-02-2021
/342

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju vezanu za zapošljavanje u periodu poslije 06.01.2021. godine. Parcijalno vam dostavljamo dokumenta jer vaš mailbox ne može da primi sva dokumenta u jednoj poruci.

S poštovanjem,

Saveta Kilibarda
Sekretar

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Prijava zapošljavanja

Zbog neblagovremenog prijavljivanja zapošljavanja nakon odluke o raspisivanju izbora za opštinu Nikšić, odnosno nakon 06.01.2021.godine obavještavam vas o sledećem:

Administracija škole je u ovoj godini počela sa radom 11.01.2021.godine. U vremenu od 11.01. do 25.01.2021.godine smo realizovali polaganje razrednih, dopunskih, diferencijalnih, stručnih i završnih ispita za vanredne učenike u januarskom ispitnom roku školske 2020/21.godine i vršili pripremu (organizacionu i epidemiološku) za početak nastavnog procesa u II polugodištu. Do 25.01.2021.godine smo čekali odluku Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta o načinu organizacije nastavnog procesa u II polugodištu.

15. januara 2021.godine smo zaključili ugovore o stručnom osposobljavanju sa licima sa visokom stručnom spremom Popović Milošem i Crnovršanin Amrom u skladu sa Programom Vlade Crne Gore o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem.

19.01.2021.godine smo uputili zahtjev Ministarstvu prosvjete, nauke, kulture i sporta za odobrenje za raspisivanje konkursa i potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima za zapošljavanje na određeno vrijeme 4 izvršioca na radna mjesta nastavnika. Za tri izvršioca (elektrotehnika, matematika i fizičko vaspitanje nastava u II polugodištu je zastupljena davanjem časova preko norme nastavnicima u radnom odnosu na neodređeno vrijeme). Za radno mjesto nastavnika praktične nastave u frizerskoj oblasti je 19.01.2021.godine zaključen je ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu sa Pavićević Daliborkom, kreatorom ženskih frizura - V stepen stručne spreme, sa evidencije Biroa rada Nikšić. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta još uvijek nije odgovorilo na zahtjev za odobrenje za raspisivanje konkursa. Ovo radno mjesto je ostalo upražnjeno odlaskom radnika u penziju. Zaposlena realizuje praktičnu nastavu u školi, jer zbog epidemiološke situacije nije moguće organizovati kod privatnih poslodavaca.

S obzirom da je nastavnik teorijske nastave Trifunović Ljiljana otvorila bolovanje 26.01.2021.godine bili smo prinuđeni zbog hitnosti zamjene časova zaključiti ugovor o radu do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja sa Jovanović Milankom, profesorom engleskog jezika i književnosti sa evidencije Biroa rada Nikšić.

Zbog svih navedenih aktivnosti previdjeli smo obavezu prijavljivanja novozaposelnih Agenciji za sprečavanje korupcije.

Napominjem, i da se direktor škole nalazi u izolaciji zbog zaraženosti virusom COVID 19 od 12.02.2021.godine.



SEKRETAR ŠKOLE

Milbarđa Saveta

[Handwritten signature]



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Br. 11001-604/20-4903/2
Podgorica, 20. novembar 2020. godine

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 1174
Никшић 27. 11. 2020 год.

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Nikšić

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja stručna škola, u Nikšiću, broj 932, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 28.09.2020. godine, s tim što se radno mjesto pedagog, 1 izvršilac, odobrava zajedno sa JU Osnovna škola „Dušan Đukanović“, u Lukovu, Nikšić.

MINISTAR

Dr Damir Šehović



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16. Statuta Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić Školski odbor na sjednici održanoj 28.09.2020. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola - Nikšić u Nikšiću br. 1247, od 18.09.2019.godine čl. 27. tačke 3., 4. i 7. mijenjaju se i glase:

3. Nastavnik/ca

| Redni broj | Nastavni predmet | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | napomena (dopuna u drugoj školi) |
|------------|---|--------------|------------------------------|-----------------|--|
| 1. | Crnogorski, srpski, bosanski i hrvatski jezik i knjevnost | 18 | 68 | 3,77 | 9 časova radnik JU OŠ "Jovan Dragnić" Petrovići, 3 časa radnik JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić i 2 časa radnik JU OŠ "Braća labudović" Nikšić |
| 2. | Matematika | 19 | 62 | 3,26 | |
| 3. | Engleski jezik | 19 | 57 | 3 | 7 časova dopune u JU Prva srednja stručna škola Nikšić i 3 časa dopune u JU Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić |
| 4. | Engleski (jezik struke) | 19 | 6 | 0,30 | |
| 5. | Engleski u elektrotehnici | 19 | 3 | 0,1 | |
| 6. | Fizičko vaspitanje | 20 | 46 | 2,3 | |
| 7. | Istorija | 20 | 6 | 0,30 | 5 časova dopune u JU OŠ "Rade Perović" Velimlje |
| 8. | Geografija | 20 | 10 | 0,50 | |
| 9. | Sociologija | 20 | 10 | 0,50 | |
| 10. | Preduzetništvo | 19 | 19 | 1,00 | |
| 11. | Poslovna kultura | 20 | 4 | 0,20 | |
| 12. | Socijalne mreže i globalizacija | 20 | 6 | 0,30 | |

| | | | | | |
|-----|--|----|----|------|---|
| 13. | Likovna umjetnost | 20 | 2 | 0,10 | radnik JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić |
| 14. | Estetika u frizerskoj oblasti | 20 | 2 | 0,10 | radnik JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić |
| 15. | Hemija | 20 | 12 | 0,60 | |
| 16. | Fizika | 20 | 16 | 0,80 | |
| 17. | Poznavanje materijala , alata i pribora | 20 | 5 | 0,25 | |
| 18. | Biologija | 20 | 2 | 0,10 | dopuna 15 časova u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić |
| 19. | Dermatologija sa osnovama prve pomoći | 20 | 2 | 0,10 | |
| 20. | Ekologija i zaštita životne sredine | 20 | 2 | 0,10 | |
| 21. | Njega kose, brade i brkova | 20 | 2 | 0,10 | |
| 22. | Prepariranje kose I | 20 | 2 | 0,10 | |
| 23. | Šišanje i izrada jednostavnih frizura | 20 | 3 | 0,15 | |
| 24. | Jednostavno bojenje kose, brade i brkova | 20 | 3 | 0,15 | |
| 25. | Jednostavno brijanje i oblikovanje brade i brkova i brijanje glave | 20 | 2 | 0,10 | |
| 26. | Prepariranje kose II | 20 | 2 | 0,10 | |
| 27. | Šišanje i izrada namjenskih frizura | 20 | 3 | 0,15 | |
| 28. | Specijalno bojenje kose, brade i brkova | 20 | 2 | 0,10 | |
| 29. | Brijanje i oblikovanje brade i brkova i brijanje glave | 20 | 2 | 0,10 | |
| 30. | Osnove elektrotehnike I | 20 | 22 | 1,10 | |
| 31. | Osnove elektrotehnike II | 20 | 26 | 1,30 | |
| 32. | Progmiranje | 19 | 7 | 0,37 | |
| 33. | Automatsko upravljanje | 19 | 2 | 0,10 | |
| 34. | Elektronika u elektroenergetici | 19 | 6 | 0,30 | |
| 35. | Baze podataka | 19 | 3 | 0,16 | |
| 36. | Audio i video sistemi posebne namjene | 19 | 2 | 0,10 | |
| 37. | Aplikativni softver i multimedija | 19 | 3 | 0,16 | |
| 38. | Računarske mreže | 19 | 4 | 0,21 | |
| 39. | Multimedijalni skript alati | 19 | 2 | 0,10 | |
| 40. | Multimedijalne komunikacione tehnologije | 19 | 3 | 0,16 | |
| 41. | Električne mašine i pogoni | 19 | 3 | 0,16 | |

| | | | | | |
|-----|---|----|----|------|--|
| 42. | Alternativni izvori električne energije | 19 | 2 | 0,10 | |
| 43. | Električne instalacije i uređaji na motornim vozilima | 19 | 3 | 0,16 | |
| 44. | Visokofrekventna elektronika | 19 | 2 | 0,10 | |
| 45. | Uvod u energetiku | 20 | 5 | 0,25 | |
| 46. | Produkcija multimedijalnog sadržaja | 20 | 5 | 0,25 | |
| 47. | Proizvodnja multimedijalnog sadržaja | 19 | 4 | 0,21 | |
| 48. | Računarska grafika i animacija | 19 | 4 | 0,21 | |
| 49. | Električni rashladni uređaji | 19 | 3 | 0,16 | |
| 50. | Električni termički uređaji | 19 | 3 | 0,16 | |
| 51. | Signalno-sigurnosni sistemi | 19 | 3 | 0,16 | |
| 52. | Primjena audio i video tehnike | 19 | 3 | 0,16 | |
| 53. | Osnovi računarstva | 20 | 5 | 0,25 | |
| 54. | Operativni sistemi | 20 | 6 | 0,30 | |
| 55. | Analogna i digitalna elektronika | 20 | 7 | 0,35 | |
| 56. | Elektronska i specijalna mjerenja | 19 | 2 | 0,10 | |
| 57. | Mchatronika | 19 | 4 | 0,21 | |
| 58. | Informatika | 20 | 18 | 0,90 | |
| 59. | Visokonaponska razvodna postrojenja | 20 | 4 | 0,20 | |
| 60. | Elektromotorni pogon | 20 | 6 | 0,30 | |
| 61. | Softverski alati za projektovanje u elektrotehnici | 20 | 6 | 0,30 | |
| 62. | Uvod u programiranje | 20 | 5 | 0,25 | |
| 63. | Električne instalacije | 20 | 5 | 0,25 | |
| 64. | Električne instalacije i osvjtljenja | 20 | 5 | 0,25 | |
| 65. | Elektronske komunikacije II | 20 | 3 | 0,15 | |
| 66. | Izvođenje električnih instalacija i osvjtljenja | 20 | 14 | 0,70 | |
| 67. | Proizvodnja električne energije | 20 | 2 | 0,10 | |
| 68. | Uvod u instalacije računarskih sistema i mreža | 20 | 3 | 0,15 | |
| 69. | Uvod u veb programiranje | 20 | 8 | 0,40 | |
| 70. | Objektno- orijentisano | 20 | 6 | 0,30 | |

| | | | | | |
|-----|--|----|----|------|--|
| | programiranje | | | | |
| 71. | Osnove grafičkog dizajna | 20 | 3 | 0,15 | |
| 72. | Veb i mobilni dizajn | 20 | 4 | 0,20 | |
| 73. | Upravljanje bazama podataka | 20 | 7 | 0,35 | |
| 74. | Održavanje računarskog hardvera | 20 | 5 | 0,25 | |
| 75. | Osnove računarskih mreža | 20 | 2 | 0,10 | |
| 76. | Računarski hardver | 20 | 4 | 0,20 | |
| 77. | Održavanje električnih instalacija i uređaja u domaćinstvu | 20 | 10 | 0,50 | |
| 78. | Prenos električne energije | 20 | 4 | 0,20 | |
| 79. | Specijalne električne instalacije | 20 | 5 | 0,25 | |
| 80. | Projektovanje u elektroenergetici | 20 | 6 | 0,30 | |
| 81. | Eksploatacija elektroenergetskih sistema | 20 | 4 | 0,20 | |
| 82. | Administriranje operativnih sistema | 20 | 7 | 0,35 | |
| 83. | Relacione baze podataka | 20 | 3 | 0,15 | |
| 84. | Prenosno- pristupne mreže | 20 | 3 | 0,15 | |
| 85. | Razvoj veb aplikacija | 20 | 8 | 0,40 | |
| 86. | Razvoj mobilnih aplikacija I | 20 | 8 | 0,40 | |
| 87. | Izvođenje TK instalacija | 20 | 2 | 0,10 | |
| 88. | Upravljanje elektromotornim pogonima | 20 | 5 | 0,25 | |
| 89. | Distribucija električne energije | 20 | 6 | 0,30 | |
| 90. | Administriranje računarskih mreža | 20 | 6 | 0,30 | |
| 91. | Veb i mobilni komunikacioni servisi | 20 | 3 | 0,15 | |
| 92. | Osnove mašinstva | 20 | 4 | 0,20 | |
| 93. | Organizacija rada u autoservisu | 20 | 3 | 0,15 | |

4. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja,

| Redni br. | Nastavni predmet | Norma časova | Ukupan nedeljni fond časova | Broj izvršilaca | Naponema |
|--|---|--------------|-----------------------------|-----------------|---------------|
| | Elektrotehničar /ka elektronike | | | | |
| 1. | Praktična nastava | 22 | 6 | 0,27 | školski oblik |
| | Elektrotehničar/ka za rashladne i termičke uređaje | | | | |
| 2. | Praktična nastava | 22 | 6 | 0,27 | školski oblik |
| | Elektrotehničar/ka multimedija | | | | |
| 3. | Praktična nastava | 22 | 8 | 0,40 | školski oblik |
| | Elektrotehničar/ka računara | | | | |
| 4. | Praktična nastava | 22 | 12 | 0,54 | školski oblik |
| OBRAZOVNI PROGRAMI III STEPENA STRUČNE SPREME | | | | | |
| | Elektroinstalater | | | | |
| 5. | Pripremni elektroinstalaterski radovi | 20 | 4 | 0,20 | školski oblik |
| 6. | Pripremni elektroinstalaterski radovi | 20 | 4 | - | dualni oblik |
| 7. | Elektroinstalaterski radovi na građevinskim objektima | 20 | 8 | 0,40 | školski oblik |
| 8. | Elektroinstalaterski radovi na građevinskim objektima | 20 | 8 | - | dualni oblik |
| 9. | Izvođenje električnih instalacija i osvetljenja u građevinskim objektima | 20 | 18 | 0,90 | Školski oblik |
| | Monter elektronske komunikacione infrastrukture | | | | |
| 10. | Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture | 20 | 8 | 0,40 | školski oblik |
| 11. | Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture | 20 | 8 | - | dualni oblik |
| 12. | Instaliranje opreme elektronskih komunikacija | 20 | 13 | 0,65 | školski oblik |
| | Autoelektričar | | | | |
| 13. | Pripremni poslovi za održavanje električnih i elektronskih sistema motornih vozila u autosevisu | 20 | 4 | 0,20 | školski oblik |
| 14. | Pripremni poslovi za održavanje električnih i elektronskih sistema motornih vozila u autosevisu | 20 | 4 | - | dualni oblik |
| 15. | Praktična nastava | 22 | 19 | 0,86 | školski oblik |
| | Frizer | | | | |
| 16. | Pripremni i završni radovi u frizerskom salonu | 20 | 7 | 0,35 | školski oblik |
| 17. | Pripremni i završni radovi u frizerskom salonu | 20 | 7 | - | dualni oblik |
| 18. | Pomoćni poslovi u frizerskom salonu | 20 | 9 | 0,45 | školski oblik |
| 19. | Pomoćni poslovi u frizerskom salonu | 20 | 9 | - | dualni oblik |
| 20. | Izvođenje frizerskih usluga u salonu | 20 | 12 | 0,60 | školski oblik |

Tačka 7.pod rednim brojem 2. mijenja se i glasi
7. Stručni saradnici

2) Pedagog/škinja - dopuna sa poslovima ICT koordinatora - 1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Stupanje na snagu

Član 2.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA



Mirković Predrag

Mirković Predrag

PODGORICA

PREDMET: Zahtjev za odobrenje za raspisivanje konkursa i izdavanje potvrda o obezbjeđenim finansijskim sredstvima za zapošljavanje novih izvršilaca .

U Javnoj ustanovi Srednja stručna škola - Nikšić neophodno je raspisati konkurs za prijem radnika u II polugodištu školske 2020/21.godine na sledeća radna mjesta:

1. Nastavnik za teorijsku nastavu, vježbe i praktičnu nastavu - kvalifikacija nivoa VII₁ iz oblasti elektrotehnika, matematike (smjer ili studijski program iz oblasti računarskih nauka ili informacionih tehnologija) računarstva i informacionih tehnologija - najmanje 240 kredita CSPK-a- za 12 časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30.06.2021.godine 1 izvršilac
2. Nastavnik teorijske nastave iz predmeta matematika - kvalifikacija nivoa VII₁ iz oblasti matematike - najmanje 240 kredita CSPK-a - za 10 časova nedjeljno , na određeno vrijeme do 30.06.2021.godine..... 1 izvršilac
3. Nastavnik teorijske nastave iz predmeta fizičko vaspitanje - kvalifikacija nivoa VII₁ iz oblasti fizičkog vaspitanja - najmanje 240 kredita CSPK-a - za 6 časova nedjeljno , na određeno vrijeme do 30.06.2021.godine..... 1 izvršilac
4. Nastavnik praktične nastave u frizerskoj oblasti kvalifikacija nivoa obrazovanja V iz oblasti ličnih usluge (smjer ili program iz oblasti izrade ženskih i muških frizura - 120 kredita CSPK - za punu normu časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30.06.2021.godine 1 izvršilac.

Molimo vas da nam date saglasnost za raspisivanje konkursa na slobodna radna mjesta.



DIREKTOR ŠKOLE

Slavko Bojović
Bojović Slavko

Nevena Stevanovic

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Saturday, February 20, 2021 5:00 PM
To: Finansiranje
Subject: Tražena dokumenta
Attachments: Diploma - Milanka Macanović.pdf; Doznake 1 - Trifunović Ljiljana.pdf; Doznake 2 - Trifunović Ljiljana.pdf; Ugovor - Jovanović Milanka.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju vezanu za zapošljavanje u periodu poslije 06.01.2021. godine. Parcijalno vam dostavljamo dokumenta jer vaš mailbox ne može da primi sva dokumenta u jednoj poruci.

S poštovanjem,

Saveta Kilibarda
Sekretar

Број: 89
26.01.2021 год

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Jovanović Milanka JMBG** sa završenim Filozofskim fakulteta (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.01.2021. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu, jer zbog hitnosti postupka nije moguće čekanje rješenja po konkursu.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.01.2021. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII₁ stepen stručne spreme - profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,67. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Jovanović Ljiljana



POSLODAVAC

Željka Čekić

Nevena Stevanovic

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Saturday, February 20, 2021 5:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Tražena dokumenta
Attachments: Ugovor - Pavićević Daliborka.pdf; Uvjerenje - Daliborka Pavićević.pdf; Ugovor - Crnovršanin Amra.pdf; Ugovor - Popović Miloš.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju vezanu za zapošljavanje u periodu poslije 06.01.2021. godine. Parcijalno vam dostavljamo dokumenta jer vaš mailbox ne može da primi sva dokumenta u jednoj poruci.

S poštovanjem,

Saveta Kilibarda
Sekretar

УПРАВИЛА
ЈУ СРЕ
НИКШИЋ
НИКОЛА
79
19. 01. 2021. ГОД.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Pavićević Daliborka JMBG** sa završenim Prvom privatnom srednjom frizerskom školom "Vojkan" Novi Sad (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.01.2021. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika praktične nastave za punu normu časova .

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.01.2021. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje V stepen stručne spreme - kreator ženskih frizura.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 6,49. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Paricević Daliborka

POSLODAVAC

Bojola Oleg



ОПШТИНА НИКШИЋ
У СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 48
Никшић, 15.01.2021. год.

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12), zaključuje se

UGOVOR O STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Između:

1. Javna ustanova Srednja stručna škola - Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću,

koga zastupa direktor Bojović Slavko (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. CRNOVRŠANIN Esada AMRA, JMBG [REDACTED]

sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću, Naselje Buda Tomovića bb i stečenom kvalifikacijom stepen specijaliste sociologija u nivou VII stepena Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na: radno mjesto nastavnika teorijske nastave za predmet Sociologija.

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u Nikšiću (mjesto obavljanja stručnog osposobljavanja).

Član 2

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2021. godine.

Član 3

Poslodavac je dužan da organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, odnosno Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

Član 4

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 50% neto zarade u Crnoj Gori u godini koja, prema podacima Zavoda za statistiku Crne Gore, prethodi godini u kojoj će se obavljati stručno osposobljavanje, koji se obezbjeđuju iz Budžeta Crne Gore i isplaćuje se na žiro-račun Korisnika br. 535- 0100200145709-18 kod Prve banke Crne Gore - Filijala Nikšić, na osnovu izvještaja Poslodavca iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

Član 6

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu, ukoliko Zakonom nije drukčije određeno.

Član 7

Ovaj ugovor se može raskinuti u sledećim slučajevima:

- sporazumnog raskida ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika, najmanje 15 dana prije prestanka stručnog osposobljavanja;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveznih uvogora od strane Korisnika;
- zbog ekonomskih problema u poslovanju;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu stručnog osposobljavanja Poslodavac može dati Korisniku nakon što prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upozori Korisnika o postojanju razloga za taj raskid.

Član 8

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, odnosno Zavodu za zapošljavanje Crne Gore.



ПОСЛОДАВАЦ

KORISNIK

Српчовићанин Аурга

OPŠTINA NIKŠIĆ
UČIONIŠTA
50
LS-01 21

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12), zaključuje se

UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

1. **Javna ustanova Srednja stručna škola - Nikšić**, sa sjedištem u Nikšiću,

koga zastupa direktor Bojović Slavko (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. **POPOVIĆ Danila MILOŠ, JMBG** [REDACTED]

sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću, Vir bb i stečenom kvalifikacijom stepen bachelor crnogorski jezik i književnost - 240 ECTS - nastavnički smjer u nivou VII stepena Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na: radno mjesto nastavnika teorijske nastave za predmet Crnogorski- srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost.

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u Nikšiću (mjesto obavljanja stručnog osposobljavanja).

Član 2

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2021. godine.

Član 3

Poslodavac je dužan da organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, odnosno Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

Član 4

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 50% neto zarade u Crnoj Gori u godini koja, prema podacima Zavoda za statistiku Crne Gore, prethodi godini u kojoj će se obavljati stručno osposobljavanje, koji se obezbjeđuju iz Budžeta Crne Gore i isplaćuje se na žiro-račun Korisnika br. 510- 1801987260366-80-18 kod Crnogorske komercijalne banke - Ekspozitura Nikšić, na osnovu izvještaja Poslodavca iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

Član 6

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu, ukoliko Zakonom nije drukčije određeno.

Član 7

Ovaj ugovor se može raskinuti u sledećim slučajevima:

- sporazumnog raskida ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika, najmanje 15 dana prije prestanka stručnog osposobljavanja;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveznih ugovora od strane Korisnika;
- zbog ekonomskih problema u poslovanju;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu stručnog osposobljavanja Poslodavac može dati Korisniku nakon što prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upozori Korisnika o postojanju razloga za taj raskid.

Član 8

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima, odnosno Zavodu za zapošljavanje Crne Gore.



KORISNIK
Miralem K. Robert