

Ljiljana Jušković

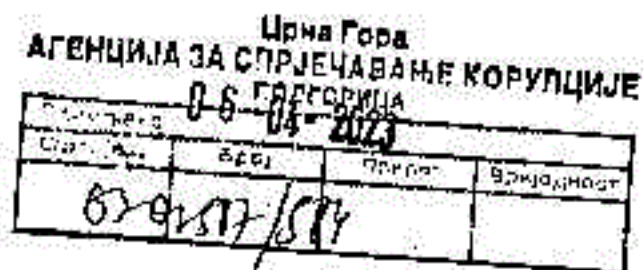
From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 10:30 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Marijana Gruda Scan.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

Direktorica
Ana Šćepanović Golubović





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-604/22-931/2

Podgorica, 28.09.2022.godine

ИЗРЕШЊЕ
"BRAĆA SELIĆ"
Број 1144
Колашин, 06.10.2022. год.

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „BRAĆA SELIĆ“

Kolašin

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja mješovita škola „Braća Selić”, Kolašin, broj 1046, donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 9.09.2022. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ

1	Priprema hladnih i toplih predjela	18	1	0.06	
2	Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja (teorija)	18	1	0.06	
3	Priprema jela od roštilja i dodataka	18	1	0.06	
4	Priprema poslastičarskih proizvoda	18	1	0.06	
5	Pripremanje koktela	18	2	0.11	
6	Pripremni i završni radovi u ugostiteljskim objektima za hranu i piće (teorija + vježbe)	18	6	0.33	
7	Psihologija	18	7	0.39	
8	Računovodstvo 3	18	5	0.28	
9	Računovodstvo 4	18	5	0.28	
10	Grčki jezik	18	25	1.39	6 časova - izborni predmet
11	Savremeno odrastanje	18	2	0.11	Izborni predmet
12	Sociologija	18	3	0.17	
13	Sociologija kulture	18	2	0.11	Izborni predmet
14	Specijalni načini usluživanja hrane i pića	18	5	0.28	
15	Statistika	18	3	0.17	
16	Teorija hrane	18	2	0.11	
17	Tečionica pića	18	2	0.11	
18	Turistička geografija Crne Gore	18	4	0.22	2 časa - Izborni predmet
19	Ugostiteljsko poslovanje	18	2	0.11	
20	Usluživanje hrane i pića	18	6	0.33	
21	Uvod u kuvarstvo	18	2	0.11	
22	Zdravi stilovi života	18	2	0.11	Izborni predmet
	SVEGA:		371	21.10	



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Црна Гора - Општина Кolaшин
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број: 1191

Кoлашин

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mpnks

Broj: 01-604//22-01-2043/2
Podgorica, 13. oktobar 2022. godine

Na osnovu članova 101a i 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU Srednja mješovita škola „Braća selić“, Kolašin, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- Nastavnik/ca matematike, jedan izvršilac, 18 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- Nastavnik/ca engleskog jezika, jedan izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- Nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta, jedan izvršilac, 5 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do 31. avgusta 2023. godine;
- Nastavnik/ca teorijske nastave iz oblasti kuvarstva (za obrazovni profil Kuvar III stepen), jedan izvršilac, 11 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do 31. avgusta 2023. godine;
- Nastavnik/ca geografije, jedan izvršilac, 6 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- Nastavnik/ca psihologije, jedan izvršilac, 7 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do 31. avgusta 2023. godine;
- Pedagog/ica, jedan izvršilac, puna radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka sa funkcije, najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- Radnik/ca na održavanju higijene, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR
Mr Miodir VOJNOVIĆ
PODGORICA

Број 316

04.04.23

Коловац, На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању (Sl.list RCG br.64/02, 31/05, 49/07 i Sl.list CG br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 59/21, 76/21 i 146/21), a u skladu sa članom 23 stav 1 тачка 6 Statuta JUSMŠ „Braća Selić“ Kolašin, odlučujući po konkursu od 13.03.2023. godine, donosim

ODLUKU

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 13.03.2023. godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u „Dnevnim novinama,” za prijem nastavnika/ce psihologije, na određeno vrijeme na 7 nastavnih časova sedmično, a najduže do 31.08.2023. godine, izabrana je Marijana Gruda.
2. Imenovana iz тачке 1 ove odluke će početi sa radom 05.04.2023. godine.

OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u „Dnevnim novinama” dana 13.03.2023. godine, za radno mjesto: nastavnika/ca psihologije, 1 izvršilac, sa radnim vremenom od 7 časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, prijavila se Marijana Gruda kao jedini kandidat. Kandidatkinja je priložila sledeću dokumentaciju: Uvjerenje o položenom stručnom ispitu, Licencu za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, Uvjerenje o državljanstvu, Izvod iz matične knjige rođenih, Uvjerenje o završenom novou i vrsti obrazovanja, Nostrifikaciju uvjerenja, Diplomu o završenom nivou i vrsti obrazovanja (diplomirani psiholog), Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, Fotokopiju lične karte i Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

Kako kandidatkinja ispunjava uslove tražene konkursom, obrazložene zapisnikom Komisije za prijem zaposlenih od 03.04.2023. godine, direktorica škole je razmotrila isti i odlučila kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke se može, se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

1. Učesnici konkursa
2. a/a

M. Jyga



ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број: 319

Колашин, 04 04 2023 год.

На основу чланова 20, 31 и 37 Закона о раду, (СЛ.Л. СГ бр: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21), одредби Општег колективног уговора ("Службени лист СГ" бр. 14/14) и Граanskог колективног уговора за област просвјете ("Службени лист СГ" бр. 10/16), ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић" из Колашина (у даљем тексту послодавца) и запослена Маријана Груда, по занимању **дипломирани психолог**, ЈМБ [REDACTED] (у даљем тексту запослена), закључили су 04.04.2023. године

УГОВОР О РАДУ

на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Послодавац заснива радни однос са Маријаном Грудом, са завршеним академским студијама: Филозофски факултет, студијски програм психологија, на радно мјесто: **наставница психологије**.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на: одређено вријеме, почев од 05.04.2023. године а најдуже до 31.08.2023. године, на 7 часова недељне норме, сходно одлуци по конкурсном броју 316 од 04.04.2023. године.

Члан 4

Запослена је дужна ступити на рад дана наведеног у члану 3 овог уговора, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада, а у случају неступања на рад из неоправданих разлога сматраће се да није засновила радни однос.

Члан 5

Пробни рад траје два мјесеца. За вријеме пробног рада запослена ће обављати послове наставнице психологије.

Члан 6

Запослена ће обављати послове у Јавној Установи СМШ „Браћа Селић“ у Колашину као мјесту рада.

Члан 7

Зарада запослене утврђена је у складу са Граanskим колективним уговором за област просвјете („Сл. Лист Црне Горе“, бр.10/16, 76/19), члан 22 табела D-Установе средњег образовања, са основним коефицијентом 9.20.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 9

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 15

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 16

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 17

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 18

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 19

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 20

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 21

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenu, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI

