

## Nevena Stevanovic

---

**From:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>  
**Sent:** Monday, March 20, 2023 11:28 AM  
**To:** Nevena Stevanovic  
**Subject:** Re: informacija o zaključenim ugovorima  
**Attachments:** Melis Adrović.pdf; Borka Nedović.pdf

**Categories:** zapošljavanja

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	20-03-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	030110/4611		

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA  
Administrativno - računovodstveni radnik  
Elvis Mehović  
Tel: [REDACTED]

---

**Od:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

**Poslato:** 8. mart 2023. 12:43

**Za:** Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>

**Tema:** Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA  
Administrativno - računovodstveni radnik  
Elvis Mehović  
Tel: [REDACTED]

---

**Od:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

**Poslato:** 1. mart 2023. 11:36

**Za:** Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>

**Tema:** Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,





Br: 02-100/23-109/2

Petnjica, 16.03.2023. god

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05, 49/07 i “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Petnjica (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Maruf Batilović i Melis Adrović sa prebivalištem u Petnjici, Petnjica [REDACTED] poljoprivredni tehničar, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 20.03.2023. godine zaključuju sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obavezu i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom (40 radnih sati), na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od 20.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vozač -- radnik na održavanju objekata i opreme (džepar) u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je predviđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
- Vozač „D“ kategorije i
- Jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,  
A. 146 (15)  
Melis Adrović



Direktor,

Prof. Bililović, prof.



Br: 02-100/23-105/2

Petnjica, 11.03.2023. god

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i 1. 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Petnjica (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Maruf Batilović i *Borka Nedović sa prebivalištem u Beranama beranselo bb, diplomirani psiholog, JMBG: [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) dana 20.03.2023. godine zaključuju sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 7 (sedam) nastavnih časova nedeljne norme psihologije (16 radnih sati), na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od 20.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Profesor psihologije u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je predviđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima;
- Položen stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- Crnogorsko državljanstvo.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, u koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Borka Nedović

Borka Nedović

Direktor,  
Maruf Batilović, prof.

