

Ljiljana Jušković

From: Srednja mjesovita skola Andrijevića <skola@sms-an.edu.me>
Sent: Friday, April 7, 2023 9:30 AM
To: Finansiranje; Jovana Pejović
Attachments: rjesenje dedovic 001.jpg; rjesenje jovancevic .jpg; rjesenje pesic 001.jpg; ugovor 1 dedovic 001.jpg; ugovor 2 dedovic 001.jpg; UGOVOR JOVANCEVIC 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРАЦА

Број предмета	Датум пријаве	Вриједност
07-06-2023		
0204587/2023		



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/23-250/2

Andrijevića, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Srednja mješovita škola u Andrijevići, koju zastupa v.d. direktorka Andriana Anđić (u daljem tekstu: poslodavac) zaposleni Dedović Lazar JMB : [REDACTED] i Berana (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do mesec dana, na radnom mjestu profesor njemačkog jezika i književnost, za 9 (devet) časova nedeljno, a najduže do 30 dana u JU Srednja mješovita škola Andrijevića.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.04.2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika i književnost, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zanimanje profesor njemačkog jezika i književnosti.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova9.20
c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%;
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod ustovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Asan Sigobent

Poslodavac:



Andrić