

**Jovana Radovic**

---

**From:** Srednja likovna skola "Petar Lubarda" Cetinje <skola@sls-ct.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 18, 2022 2:25 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** Dokumentacija.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga	Broj	Vrijednost
03-OK 820/4132	19-05-2022	

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o zasnovanom radnom odnosu po konkursu.

Lijep pozdrav.



CRNA GORA  
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA  
THE REPUBLIC OF MONTENEGRO  
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj: 213 Datum/Date: 18.05.2022.god., Cetinje

## Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima, na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu za Gordanu Novaković Maštrap broj 210 od 17.05.2022. godine.

Radno mjesto radnice na održavanju higijene je upražnjeno i sistematizovano, zaposlena je primljena po konkursu raspisanom dana 02.05.2022. godine na sajtu ZZZCG, uz Saglasnost Ministarstva prosvjete.

S poštovanjem,

direktor  
Bukić  
*[Handwritten signature]*



CRNA GORA  
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA  
MONTENEGRO  
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 209 Datum/Date: 16.05.2022. god., Cetinje

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21) u postupku zapošljavanja po oglasu od 02.05.2022. godine, radi popunjavanja upražnjenog radnog mjesta na poslove održavanja higijene, donosim

### ODLUKU

1. Na radno mjesto radnik-ca na poslovima održavanja higijene, na neodređeno vrijeme zapošljava se **Gordana Novaković-Maštrap**, prijavljena kandidatkinja sa Cetinja sa završenom osnovnom školom.
2. Izabrana kandidatkinja zaključice novi ugovor o radu na neodređeno vrijeme nakon stupanja na snagu ove odluke u roku prije isteka posljednjeg zaključenog aneksa ugovora o radu na određeno vrijeme.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### O b r a z l o ž e n j e

Kako je, radno mjesto upražnjeno odlučeno je da se, po prethodno sprovedenom postupku u skladu sa Zakonom, popuni zapošljavanjem gore imenovane, kao učesnice na oglasu od 02. 05. 2022. godine, koja ispunjava potrebne uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Na raspisani oglas prijavila se izabrana kandidatkinja i ocijenjeno je da ispunjava uslove za zaključivanje ugovora o radu.

Kako je izabrana kandidatkinja i ranije angažovana na ovim poslovima, a, ocijenjeno je da je uvijek odgovorno i savjesno izvršavala poslove radnog mjesta, pa je s tim u vezi odlučeno kao u dispozitivu ove odluke. Radi kontinuiteta u ostvarivanju prava i obaveza novi ugovor o radu potpisati će se najkasnije prije isteka posljednjeg ugovora na određeno vrijeme broj 163 od 27.04.2022. godine, a primjenjivaće se počev od 18.05.2022. godine.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja uz prethodno sprovedeni postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno:

- kandidatu
- u dosije
- a/a





JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA  
"PETAR LUBARDA"- CETINJE  
Broj: 210  
Cetinje, 17.05.2022.godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19), u skladu sa odlukom o izboru kandidata broj 209 od 16.05.2022. godine, Milivoje Đukić, u svojstvu zakonskog zastupnika JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i Gordana Novaković-Maštrap, bez kvalifikacija sa završenom osnovnom školom, i prebivalištem na [REDACTED] MB [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni), dana 17.05.2022. godine zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa kod poslodavca, odnosno regulisanje radnopravnog statusa, međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom i stupa na rad počev od 18.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena iz neopravdanih razloga ne stupi na rad na dan označen u stavu 1 ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene radi obavljanja poslova održavanja higijene i drugih srodnih pomoćnih poslova u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim pozitivnim propisima, odnosno uputstvom o radu nadležnog organa poslodavca. Za radno mjesto je predviđen I<sub>2</sub> nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, odnosno završena osnovna škola.

Mjesto rada je na Cetinju u zgradi i dvorištu poslodavca.

### Član 4.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces organizacije rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa Zakonom.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

### Član 5.

Kod poslodavca se neposredno primjenjuje Opšti kolektivni ugovor i Granski kolektivni ugovor za oblast prosvjete kao i opšta akta i uputstva poslodavca koja regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti.

### Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju prema koeficijentu, neposredno u skladu sa važećim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Iznos zarade utvrđuje se množenjem navedenog koeficijenta sa važećom obračunskom vrijednošću koeficijenta. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Iznos minimalne zarade utvđen je Zakonom i isplaćuje se u slučaju da obračun ne prelazi taj iznos. Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

#### Član 7.

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi posebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, sredstva rada, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora, odmora između

dva uzastopna radna dana, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno dredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i uputstvima o radu,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
  - da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima i uputstvom o radu poslodavca.

Poslovi zaposlene su :

- održavanje higijene u laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- državanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu i uputstvima sekretara i direktora.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom i drugim pozitivnim propisima odgovaraju poslodavac i zaposlena i u slučaju spora dužni su ga rješavati mirnim putem.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima poslodavca, kao i da ponudi izmjenu ugovorenih uslova rada. Otkazni rok utvrđuje se u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Na prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlene koje nijesu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, važećeg opšteg kolektivnog ugovora, granskog kolektivnog ugovor za oblast prosvjete i drugi važeći propisi kojima se regulišu međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlene.

Član 12.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorene strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjeraka.

ZAPOŠLJENA  
*Gordana Novaković-Maštrap*  
Gordana Novaković-Maštrap

