

Jovana Radovic

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Friday, April 21, 2023 8:29 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic
Attachments: img453.jpg; img454.jpg; img455.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

21-04-2023

Пријем	Број	Датум	Знак
	03-04587/1318		

Postovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu i rjesenje o prestanku radnog odnosa za Radusinovic Ivanu.

Srdacan pozdrav,

Vesna Šušić, dipl. oec.

Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
Ulica Vuka Karadžića 83
tel. 040-235-640

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/02, „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) **JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivana Radusinović** iz Nikšića, [REDACTED] sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2023. godine, zaključili su:

RNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
ONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

UGOVOR O RADU

Broj: 785
Nikšić: 03.04.2023. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavac regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Ivana Radusinović, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja, po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (22 sata nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice praktične nastave iz oblasti gastronomije** (22 sata nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo č (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2,5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA: Teana Radušinović JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola
vana Radušinović Marko Marojević, v.d. direktora

Teana Radušinović



Marko Marojević