

**Jovana Radovic**

**From:** Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 3, 2023 1:20 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija za zaposlene, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic  
**Attachments:** JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic, 03.05.2023..pdf

Postovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za nase zaposlene.

Srdacan pozdrav,

**Vesna Šušić , dipl. oec.**

*Ovlašćeni računovođa*

*JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić  
Ulica Vuka Karadžića 83  
tel. 040-235-640*

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	03-05-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-	584		5806

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG”, br. 74/19, 08/21; 59/21; 68/21 i 145/21), člana 101 b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG”, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Petrić iz Nikšića, JMB: 1234567890 sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani biolog (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2023. godine, zaključili su:

**CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ**

JU SREDNJA EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

## **UGOVOR O RADU**

Broj: 190

Nikšić, 03.04.2023. god.

### **Član 1:**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2:**

Milica Petrić, diplomirani biolog, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (18 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3:**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mјesta nastavnice biologije (18 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta utvrđen VII-1, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - 7,25%

- odjeljensko starješinstvo - 0%

- čas preko norme - 0%

- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 0%

- stečena naučna zvanja - 0%.

### **Član 4:**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta.

### **Član 5:**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mјesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca? (članak 17. čl. 17. od Uredbe o radu)

**Claim 61:** The method of claim 51, wherein the first set of features is a set of features extracted from a first set of images.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će pošlodavac izvršiti u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Can 7

Digitized by Google

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Final Exam

[.bogos](#)

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Page 9

**Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.**

Predstavac i zaposleni ugovaraju otkazni tek od 30 dana.

Čas 10

Ch 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslednjavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Jan 11

#### Other transport-related topics

Ovaj ugovor, zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po kontraktu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje  
zaspuni radni odnos.

19

18

Digitized by srujanika@gmail.com

**Clan 124** (or according to some sources 123) is located in northern Bohemia.

U slučaju sporova povodom određaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Ništu.

#### ZADØSILENA

**ZAPUSLENA**  
Milica Babić 62

## Mixed Petrie the Application

Miles Petrie

III Srednja Ekonomsko – ugostiteljska Škola

**30. SREDNJA EKONOMSKO-TEHNIČKIŠKI ZAČIN  
Marko Matović v.d. direktora**

A circular seal or stamp with a decorative border. The outer ring contains the text "СРНА ГО" at the top and "Општина НИКШИЋ" at the bottom. In the center is a stylized coat of arms.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Žakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Branko Mandić iz Nikšića, JMB: [REDAKCIJA] sa završenim VII -j nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – inženjer u oblasti elektrotehnike (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2023.godine, zaključili su:

GRAD GORIČKO-OPŠTINA NIKŠIĆ

T. G. WILSON

CRNA GORACI  
JU SREDNJA  
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

**UGOVOR O RADU** s ogranichennoj obstoja

Broj 4841 god. 1914.

Nikšić

03.04.2016 god. 50000 ₽

Član I

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Digitized by srujanika@gmail.com on 2023-07-06 10:25:45

**Branko Mandić, inženjer elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava rada utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Jan 3

Zaposleni se raspoređuje na 'poslove radnog mјesta nastavnika matematičke' (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

### **Stručni ispit: položen**

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

卷之三

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

Učenje je učinkovito i učinkovitost je učinkovitosti učenja. Učenje je učinkovito i učinkovitost je učinkovitosti učenja. Učenje je učinkovito i učinkovitost je učinkovitosti učenja. Učenje je učinkovito i učinkovitost je učinkovitosti učenja.

- godine ravnog staža - 14,50% četvrti
- odjeljensko starješinstvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 0%
- stečena naučna žvanja - 0%

Class 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prilivata obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca<sup>14</sup> art. 332(2) i čl. 120A VUZC-a. Počevši od 1. januara 2014. godine, u skladu sa odlukom o izmjenama i dopunama Zakona o radu i 101. članskom ugovoru o radu, u skladu sa čl. 6.112, 5.113, 5.114, 1122. stavku od 20.03.2013.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

• 150

## Clan 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenе poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u sveim pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva radja i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Class 0

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30

卷之三

**Član 10** o pravima i obvezama učenika  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Class 1

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konačnom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasprijeva radni odnos.

**Član 12** i očekujući da će ovaj ugovor biti ujedno i ugovor o poslovanju  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetne primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodajca.

ZAPROSZENI

ZAPOSLENI  
Dražibě Mědi

## **Branko Mandic**

## Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola Märka Märojević v.d.<sup>1</sup> direktora

**MARKO MATOJEVIĆ, VED. ARHITEKTONA**

~~Majorant~~ P. 11

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101-b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Nikolić iz Nikšića, JMB:

sa završenim VI - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen bachelor (B.Sc) međunarodno hotelijerstvo i menadžment (u daljem tekstu: zaposleni), danas 03.04.2023. godine, zaključili su ugovor o rada na ovaj poziciju.

### CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ

JU SREDNJA

EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Broj: 1789 UGOVOR O RADU

Nikšić 03.04.2023. god.

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Jelena Nikolić, stepen bachelor (B.Sc) međunarodno hotelijerstvo i menadžment, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa nepunim radnim vremenom (31 sat nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesto nastavnice kuvarstva (31 sat nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 8,03

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Građanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - 1,5%
- odjeljensko starješinstvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 5%
- stečena naučna zvanja - 0%

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

СІРІЯ ГОРДОН  
АНДРЕУЛ

Clan 7

[Educazione](#)

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

152

Cap 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenje poslove radnog mješta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mješta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Jan 9, 1981

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Page 1063

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organim poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Cap 11

40.8 [Read more](#)

Ovaj ugovor, zaključen je, na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do rješavanja po konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

• 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću. Teža Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

七

## ZAPOSLENA

Jelena Nikolić, 1991-92, 1993-94

## Uralyelene



JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola

"Marko Marojević, v.d. direktora

22281

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19; 08/21; 59/21; 68/21 i 145/21), člana 101 b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21; 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Ana Aleksić iz Nikšića; JMB: 000X sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste "Spec.Sci" (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2023.godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ

(uzviš.)

JU SREDNJA

EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Ugovor o radu

Broj: 188

Nikšić 03.07.2023 god.

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Ana Aleksić, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do rješavanja po konkursu, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mјesta nastavnice restoraterstva (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

(uzviš.)

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine ravnog staža - 0,5%
- odjeljensko starješinstvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 5%
- stečena naučna žvanja - 0%

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mјesto rada uz njegovu saglasnost.

