

Jovana Radovic

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 12:47 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu i rjesenja o prestanku radnog odnosa, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic
Attachments: JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljenost	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
15-03-2023	03-01-	70/		

Postovani,

u prilogu vam saljemo ugovore o radu i rjesenja o prestanku radnog odnosa za nase zaposlene Miljanic Katarinu, Gazdic Branka i Kaludjerovic Zanu.

Srdacan pozdrav,

Vesna Šušić, dipl. oec.

*Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
tel. 040-235-640*

Broj 585
10.03.2023.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko – hoteljerska ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Katarina Miljanić iz Nikšića, JMBG: [redacted] sa završenim VII - 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen bachelor (BSc) ekonomija – 240 ECTS kredita (u daljem tekstu: zaposleni); dana 10.03.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Katarina Miljanić, stepen bachelor (BSc) ekonomija – 240 ECTS kredita, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 10.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice ekonomske grupe predmeta (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

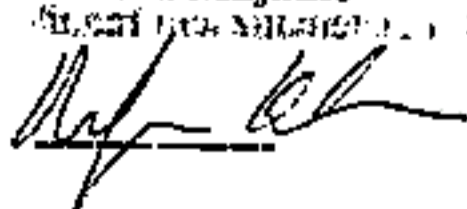
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Katarina Miljanić



JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola

Marko Marojević, v.d. direktora



OPŠTINA NIKŠIĆ

ŠKOLA

13. 03. 2023. god.

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 13.03.2023.godine donosim

R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenom Branku Gazdiću, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanom prestaje radni odnos dana 13.03.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Branko Gazdić (u daljem tekstu Zaposleni), po zanimanju stepen magistra (MA) fizička kultura, zaključio je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovao radni odnos.

Zaposleni je sa Poslodavcem zaključio Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Zaposleni je od strane Poslodavca raspoređen na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja, sa punim radnim vremenom – 40 sati nedeljno.

Dana 13.03.2023.godine, zaposlenom Branku Gazdiću prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanom, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



VD DIREKTORA

Marko Marojević

366
14.02.2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i ub. broj 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **BRANKO GAZDIĆ** iz Nikšića, JMBG: [redacted] sa završenim VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen magistra (MA) fizička kultura (u daljem tekstu: zaposleni), dana 14.02.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

BRANKO GAZDIĆ, stepen magistra (MA) fizička kultura, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, (40 sati nedeljno).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 14.02.2023.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizičkog vaspitanja** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2,5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0,50%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLANI

Branko Gazdić

Branko Gazdić



POSLODAVAC

Danilo Drekalović

Danilo Drekalović

NUMERAR 311
Brod 01-03-2023 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i u daljem tekstu "Zakon o radu"), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) JU Srednja Ekonomsko – turistička ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i ŽANA KALUDEROVIĆ iz Nikšića, JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim VII – 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni); dana 01.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1
Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

ŽANA KALUDEROVIĆ, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice turističke grupe predmeta (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9,20

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Graškog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2,5%
- odjeljenjsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6 Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

Zaposlena

Kaluđerović Žana

Žana Kaluđerović



Ekonomsko - ugostiteljska škola

Drekalović

Danilo Drekalović, v.d. direktora

13.03.2023 god.

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 13.03.2023.godine donosim

R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Žani Kaluđerović, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnice turističke grupe predmeta, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos dana 13.03.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Žana Kaluđerović (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnice turističke grupe predmeta, sa punim radnim vremenom – 40 sati nedeljno.

Dana 13.03.2023.godine, zaposlenoj Žani Kaluđerović prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



VD DIREKTORA

Marko Marojević