

Dijana Djukanovic

From: Sekretar Šušić Milena <sekretar@eko-pg.edu.me>
Sent: Friday, April 7, 2023 1:35 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Jelena Raspopović.pdf; Marija Pavlović.pdf; Ugovor o dopunskom radu0001.pdf

Poštovani,
U skladu sa zakonskim rokom,
U prilogu Vam dostavljam produženja Ugovora o radu.

Srdačan pozdrav

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
07-04-2023

Одл. ред.	Број	Прилог	Вриједност
	130188/629		



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ” - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622 -202,621-181
Žiro račun: 535-11711-60

Podgorica, 06.04.2023. godine
Broj: 729

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG”, 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05; 49/07 i “Službeni list CG” broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17,59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja ekonomska škola “Mirko Vešović” - Podgorica, koju zastupa direktorica, dana **06.04.2023.godine**, zaključuje

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU Srednja ekonomska škola “Mirko Vešović” ul. Kralja Nikole br.95 iz Podgorice koju zastupa *Dijana Vujačić, direktorica* (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Raspopović XXXXXXXXXX Jelena, *Dipl. ekonomista*, JMBG: XXXXXXXXXX radna knjižica br.1175/95

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a Raspopović Jelena, zasniva radni odnos na *određeno vrijeme do 30 (trideset) dana, na radnom mjestu profesor ekonomske grupe predmeta, počev od 06.04.2023.godine, a najkasnije do realizacije konkursa.*

Radno vrijeme zaposlene je 40 sati –norma časova.

Član 3

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član.4

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto profesora ekonomske grupe predmeta za koje je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne sprema.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.20.

Zarada zaposlenog se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio , odgovara za povredu radne obaveze , u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca , ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici .

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni ,

M.P.

Raspopović Jelena

Raspopović Jelena

Direktorica,

Vujačić Dijana

Vujačić

Dijana

Upoznata sam pismenim putem sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181
Žiro račun: 535-11711-60

Podgorica, 06.04.2023. godine
Broj: 729

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05; 49/07 i “Službeni list CG” broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17,59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja ekonomska škola “Mirko Vešović” - Podgorica, koju zastupa direktorica, dana **06.04.2023.godine**, zaključuje

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU Srednja ekonomska škola “Mirko Vešović” ul. Kralja Nikole br.95 iz Podgorice koju zastupa *Dijana Vujačić, direktorica* (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Raspopović [REDACTED] Jelena, *Dipl. ekonomista*, JMBG: [REDACTED] radna knjižica [REDACTED]

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a Raspopović Jelena, zasniva radni odnos na *određeno vrijeme do 30 (trideset) dana, na radnom mjestu profesor ekonomske grupe predmeta, počev od 06.04.2023 godine, a najkasnije do realizacije konkursa.*

Radno vrijeme zaposlene je 40 sati -norma časova.

Član 3.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član.4

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto profesora ekonomske grupe predmeta za koje je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.20.

Zarada zaposlenog se povećava za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina 0,5%.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odno

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Karajica Parkic



Direktorica,

Dijana Vujačić

Vujačić

Upoznata sam pismenim putem sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824
Žiro račun: 535-11711-60 PIB 02010682
registracioni br.škole 8-0013152/000

Службени лист
ЈАВНИ СЛЖБЕНИ ЛИСТ
„МІРКО ВЕШОВИЋ“
Подгорица, 07.04.2023.г.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu («Sl. list.RCG»,br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21),101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07,“Službeni list RCG“,br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ kao poslodavac (u daljem tekstu: Škola), koju zastupa direktorica Dijana Vujačić i Kovačević Marina JMBC [REDACTED] o zanimanju Diplomirani pravnik , (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju dana 07.04.2023.godine :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesorica pravne grupe predmeta sa mjestom rada u Podgorici.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 8 nastavnih časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 07.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktorica ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.20 i korigujena osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



ŠKOLA SREDNJA EKONOMSKA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824
Žiro račun: 535-11711-60 **PIB 02010682**
registracioni br.škole 8-0013152/000

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

Zaposlena
M. Kovačević
Kovačević Marina

Direktorica
Dijana Vujačić
Dijana Vujačić