

Dijana Djukanovic

From: edina palavrtic <edinapalavrtic123@gmail.com>
Sent: Friday, March 17, 2023 1:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu na određeno
Attachments: ivanela 1.jpeg; ivanela 2.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прикљено	Број	Датум	Вриједност
	020410/4529	17-03-2023	

Poštovani,

U prilogu se nalazi skenirani Ugovor o radu na određeno.

Srdačan pozdrav



Crna Gora
Javna ustanova Srednja škola
„Bećo Bašić“

Adresa: ul. Racina bb
84325 Plav, Crna Gora

skola@sms-pl.edu.me

Br: 02-100/23-397

16.03.2023. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU SMŠ "Bećo Bašić" Plav, koju zastupa i predstavlja direktorica Snežana Bojović, i

II Milačić Ivanela, završena Srednja škola (Prirodno matematička), JMB [redacted] sa mjestom prebivališta u Plavu, u daljem tekstu zaposlena

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana počev od 16.03.2023. godine na radno mjesto radnica na održavanju čistoće.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposlena ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlene na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenu tri za poslodavca.

Zaposlena

Munazir Ubaheira

