

Dijana Djukanovic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Friday, April 7, 2023 1:20 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Dokumenta april.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Датум	Врста	Иницијал	Идентификација
	07-04-2023	Услуга		020138/684

Postovani,
U prilogu vam dostavljam Odluke o zasnivanju radnog odnosa i Ugovore o radu.

S poštovanjem,

Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic



Crna Gora
JUŠŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/23- 293/1

Berane, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Suada Pilica**, Stepen specijaliste Biologija-Ekologija, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke nastavnik biologije za 8 časova sedmično u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.04.2023. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u rol od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Pilica

Director,
Miodrag Popović
Dipl.ing.agr. Miodrag Popović

Crna Gora
JUŠŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02- 100/23-293/2

Berane, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Snada Pilica* iz [REDACTED] *Stepen specijaliste – Biologija-Ekologija, JMBG* [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom za 8 časova sedmično, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *07.04.2023. godine.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik biologije za 8 časova sedmično*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme, zanimanje *nastavnik biologije*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

I. Popica



Poslodavac,

Miodrag Popović



JU SŠŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 tehnicka@t-com.me

Crna Gora
JU SŠŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/23-294/1

Berane, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), donosim

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Dragana Novović**, Nk radnik, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.04.2023. godine
3. Sa zaposlenom će se zaključiti ugovor o radu u skladu sa zakonom.

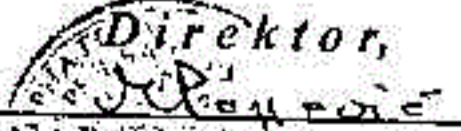
OBRAZLOŽENJE

Imenovana se prima na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana, jer s obzirom na hitnost postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u rol od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,
Miodrag Popović


Direktor,
Miodrag Popović
Dipl.ing.agr. Miodrag Popović



JU SŠŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 tehnicka@t-com.me

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02- 100/23-294/2

Berane, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Dragana Novović* i *JMB* (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *07.04.2023. godine.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnik na održavanju higijene* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen uslov *završena osnovna škola, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koefficient složenosti za obračun zarade na poslovima održavanja higijene iznosi 4.50.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Milovan Đorđević



Poslodavac,

Miodrag Popović