

Dijana Djukanovic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 1:11 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluka i Ugovor o radu Aković.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	14-03-2023		
Орг. јед.	Врло	Прилог	Вриједност
0501/19/4168			

Postovani,
U prilogu vam dostavljam Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic

Dijana Djukanovic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 1:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta

Postovani,

U prilogu vam dostavljam Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic

Berane, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10,40/11,45/11, 36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Relja Aković, diplomirani mašinski inženjer** prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik mašinske grupe predmeta** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.03.2023. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

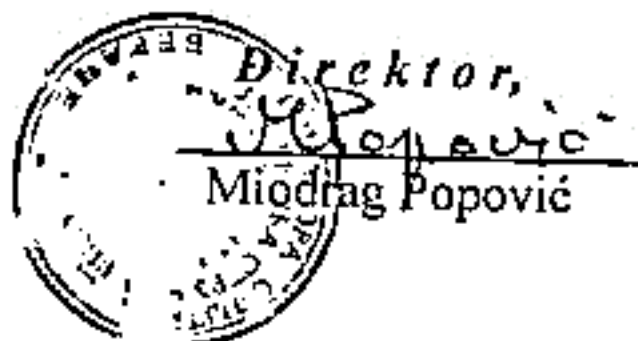
Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11,45/11, 36/13,/39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u rol od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavar spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Robert Kar



Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Aković Relja iz Berana, diplomirani mašinski inženjer, JMBC [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *15.03.2023. godine.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik mašinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII I nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, zanimanje diplomirani mašinski inženjer.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Robert Kar



Poslodavac,

Godrag Popović

Godrag Popović