

Ljiljana Jušković

Урна Гора

АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ПРАВА ПОТРОШАЧА

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Friday, May 5, 2023 2:13 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluka i Ugovor o radu Suada Pilica i Novović Dragana.pdf

05-05-2023			
№	№	№	№
05-01887/6027			

Postovani,

U prilogu vam dostavljam Odluku o izboru kandidata i Ugovor o radu, kao i Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktor

Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic



JUSSŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 tehnicka@t-com.me

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/23-360/1

Berane, 05.05.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), a na prijedlog komisije za razmatranje prijava po konkursu, direktor JU SŠŠ „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

O D L U K U

o izboru kandidata

1. **Suada Pilica**, Stepen specijaliste biologija - ekologija, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke „nastavnik biologije” u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, za 8 časova sedmično na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 31.08.2023. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno članu 101 stav Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto “nastavnik biologije” koji je objavljen u dnevnom listu, dana 10.04.2023.godine. Konkursom su predviđeni sljedeći uslovi: -VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) iz oblasti biologije;- Položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;- Licenca za rad; -Crnogorsko državljanstvo.

Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat **Suada Pilica**, Bijelo Polje i dostavila sljedeća dokumenta: - Uvjerenje o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama Stepen Specijaliste – Biologija-Ekologija; Uvjerenje o završenim osnovnim akademskim studijama Stepen Bachelor – Biologija; Uvjerenje o završenim master akademskim studijama Stepen Master – Biologija; Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, Licenca za rad; Uvjerenje da se ne vodi krivični postupak; Uvjerenje o zdravstvenom stanju; Ovjerenjena kopija lične karte.

Iz Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu, utvrđeno je da je prijava dostavljena blagovremeno. Dalje, komisija je utvrdila, nakon razmatranja konkursne dokumentacije i uvida u podnijetu prijavu kandidata, za radno mjesto nastavnik biologije, da kandidat ispunjava uslove konkursa, te predložila da se u radni odnos primi kandidat **Suada Pilica**.

Razmatrajući prijave kandidata, a i postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke .

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom, Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Kandidatu
- Arhivi škole

 **Direktor,**
Dipling agr. Miodrag Popović

Na osnovu člana 34 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG" br.64 /02,31/05 i 49/07, i "Službeni list Crne Gore" broj ,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21,146/21), a na osnovu raspisanog konkursa od 10.04.2023.godine, JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Suada Pilica iz Bijelog Polja, Stepen specijaliste – Biologija-Ekologija, JMBG* (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 8 casova sedmično, na *određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *06.05.2023. godine.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik biologije za 8 časova sedmično,* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme.

Član 4

Ugovorne strane ugovaraju probni rad zaposlenog u trajanju 2 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je zaposleni bio spriječen da radi.

Probni rad zaposlenog prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Član 5

O obavljanju probnog rada zaposlenog Komisija vodi dnevnik. Probni rad zaposlenog ocjenjuje Komisija.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i planom realizacije programskih aktivnosti javnog rada.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

J. Popović

Poslodavac,



M. Popović
Dipl. ing. agr. Miodrag Popović



JUSSŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 tehnicka@t-com.me

Crna Gora
JUŠŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/23-365/1

Berane, 05.05.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), donosim

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Dragana Novović, Nk radnik, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 06.05.2023. godine
3. Sa zaposlenom će se zaključiti ugovor o radu u skladu sa zakonom.


OBRAZLOŽENJE

Imenovana se prima na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene, na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana, jer s obzirom na hitnost postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,
Novović DRAGANA


Direktor,
M. Popović
Dipl. inž. agr. Miodrag Popović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Dragana Novović iz Berana, JMB: [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *06.05.2023. godine.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnik na održavanju higijene* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen uslov *završena osnovna škola, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeffiejent složenosti za obračun zarade na poslovima održavanja higijene iznosi 4.50.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Novak Dečanić

Poslodavac,
Miodrag Pupović
Miodrag Pupović

