

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** tehnicka <tehnicka@t-com.me>  
**Sent:** Friday, April 21, 2023 12:46 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumenta  
**Attachments:** Dokumenta nastavnika pravne grupe predmeta.pdf

Цена Бара  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Срп. јед.	Борј	Т. р. у. л. г.	Вриједност
0-04587/	1280		

Postovani,  
U prilogu vam dostavljam Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktor  
Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic



# JUSSŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 [tehnicka@t-com.me](mailto:tehnicka@t-com.me)

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/23-325/1

Berane, 21.04.2023. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

## ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Dragan Pešić, diplomirani pravnik** prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke nastavnik pravne grupe predmeta u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 24.04.2023. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

## OBRAZLOŽENJE

Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, /39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom i od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Crna Gora  
 JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"  
 Broj: 02- 100/23-325/2

Berane, 21.04.2023.godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana ( u daljem tekstu: poslodavac) i Pešić Dragan iz Berana, diplomirani pravnik, JMBG [REDACTED] ( u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik pravne grupe predmeta*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *diplomirani pravnik*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



# JU SSS "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 350 [tehnicka@t-com.me](mailto:tehnicka@t-com.me)

## Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

*Zoran Jemich*



Poslodavac,

*Miodrag Popović*  
Miodrag Popović