

Broj:1489
Podgorica, 25.08.2020.god.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pril. št.	Org. št.	Pril. št.	Vrijednost
25-08-2020	02-02-1882		

13703

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE ANTIKORUPCIJE

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa broj 02-02-1882/3352 od 19.08.2020.godine u kom ste naveli da ste u saznanju da su u našoj ustanovi zaposlen Rakočević Dragoljub, obavještavamo Vas da je :

Imenovani **Rakočević Dragoljub** angažovan kao zamjena kolege Lakušić Dragoljuba i to u periodu od 23.06. -23.07.2020.godine i od 23.07.2020.god. do danas jer je prethodno imenovani Lakušić Dragoljub stekao uslove 01.08.2020.godine za penzionisanje, a isti je na godišnjem odmoru bio od 22.06.2020.godine, potrebna je bila adekvatna zamjena istog radi redovnog obavljanja posla, a obzirom da je i škola u procesu izboru direktora nije raspisan konkurs do izbora istog;

Strahinja Katarina je angažovana od 10.08.2020. godine zbog povećanog obima posla tj. odlaska radnice u penziju i deficita radnica na održavanju higijene, a posebno u trenutnoj situaciji COVID-a 19.

Na zamjeni su zbog bolovanja angažovana sljedeća lica i to :

Od 10.08.2020.godine **Marković Marija** kao zamjena Nikač Gordane - psihološkinje;

Napominjemo da konkursi nijesu raspisivani. U prilogu Vam dostavljamo ugovore imenovanih.

Srdačan pozdrav,

od direktora škole,
mr Srećko Kljajić, dipl.ing.saobraćaja



**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA**

Ulica Vasa Raičkovića
tel: direktor 020 246 301
 pomoćnici 020 246 767
 sekretar 020 248 445
 mail: mtspg@t-com.me
**У СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
"ИВАН УСКОКОВИЋ"**

Број 1189/11

Подгорица, 24.6. 2020 год.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca **JU SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane
Dragoljub Rakočević; JMBG [REDACTED], broj radne knjižice 1311/86 sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **domara škole**

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 24.06.2020. godine (zamjena Lakušić Dragoljuba)

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - **40 sati nedjeljno**

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi **90€**

Zaposleni/a ima koeficijent **4.44**

1 godina radnog staža što iznosi _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

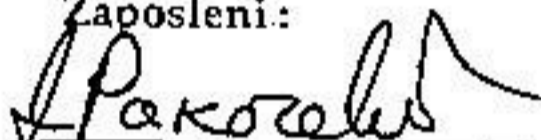
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Rakočević Dragoljub



Drago Rakočević, direktora škole

Štećko Kijajić dipl.ing.saobraćaja



JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
IVAN USKOKOVIĆ
PODGORICA

Црна Гора - Главни град Подгорица
"СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
"ИВАН УСКОКОВИЋ"

Ulica Vasa Raičković
tel: direktor 020 246 301
pomoćnici 020 246 767
sekretar 020 248 445
e-mail: mtspg@t-com.me

Број 1382

Подгорица, 23. 7. 2020 год.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Dragoljub Rakočević; JMBG [REDACTED], broj radne knjižice 1311/86 sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu domara škole

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 24.07.2020. godine (zamjena Lakušić Dragoljuba)

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.


4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 4.44

1 godina radnog staža što iznosi _____.



6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

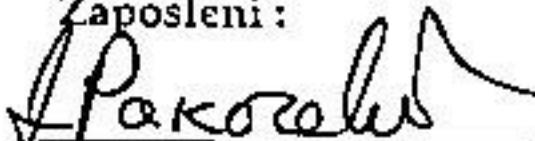
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:


Rakočević Dragoljub


vid. direktora škole

Srećko Kljajić dipl.ing.saobraćaja

Број 1400
Подношење, 10. 08. 2020 год.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane i Marija (Žarko) Marković; JMBG [REDACTED], broj radne knjižice 3332/13 sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu psihologa

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 10.08.2020. godine (zamjena Gordane Nikač)

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 7.44

2 godina radnog staža što iznosi _____.

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

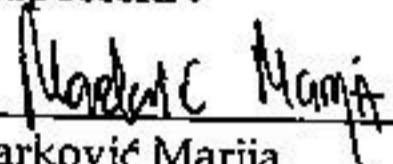
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

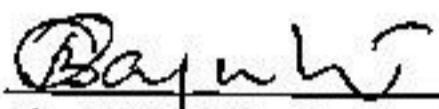
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni :


Marković Marija

v.d direktora škole


Srećko Kljajčić, dipl.ing.saobraćaja

Број 1399

Na osnovu ovlaštenja Podgorica, 30.12.2019. 31. 32. 33 i 35. Zakon o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019) i člana 22 tabela D grupa I Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između:

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul.Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane
Strahinja (Ratko) Katarina ; JM [REDACTED] broj radne knjižice 72038 sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu radnica na održavanju čistoće

1.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2.Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 10.08.2020.godine
Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 3.00

2 godina radnog staža što iznosi _____.

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposlena:

Strahinja Katarina
Strahinja Katarina

v.d direktora škole

Srećko Kljajić
Srećko Kljajić, dipl.ing.saobraćaja