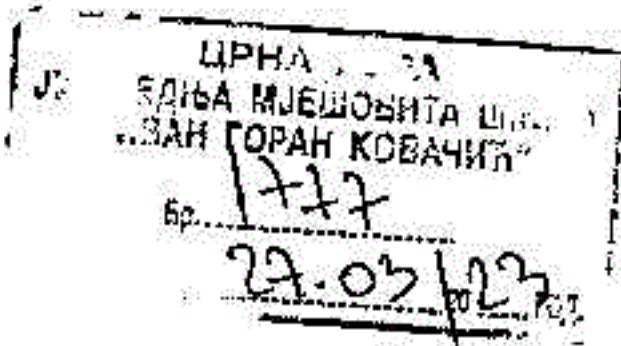


Na osnovu člana 37, tač.1, Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/19) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.45/10, „Sl.list RCG“ br.64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“BR.4/08-dr zakon , 45/10, 40/11, 36/13-odluka US, 39/13,44/13-ispr.i 47/17, 59/21) J.U.srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktorica Ljiljana Karanović i zaposleni Dimča Đurišić Marina iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] diplomirani inženjer građevinarstva –master, iz oblast građevinsko inženjerstvo, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2023.godine, zaključili su

ПОДГОРНИЦА
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Порука бр.	06-04-2023		
Орг. јед.	Бр.	Датум	Значење
	02-04-587/613		



UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, tj. od 01.04.2023. do 30.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent za obračun plate zaposlene iznosi: 9.20

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske i arhitektonske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

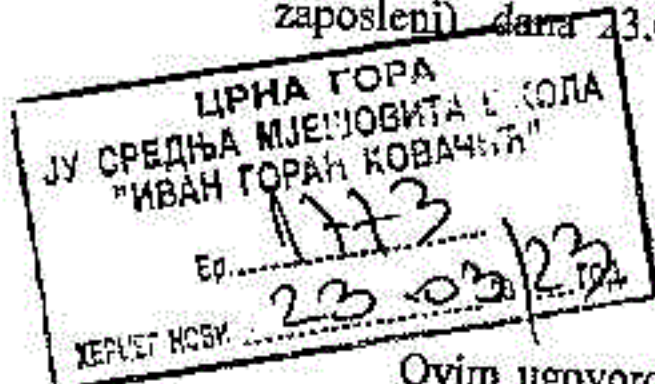

Dimča Đurišić Marina

Poslodavac,

Karadžović Ljiljana, direktor

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10, "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni Cimbaljević Radomir iz Herceg Novog JMBG [REDACTED], restorater (u daljem tekstu: zaposleni) dana 23.03.2023.godine, zaključili su



UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme, zanimanje dipl. menadžer u hotelijerstvu.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

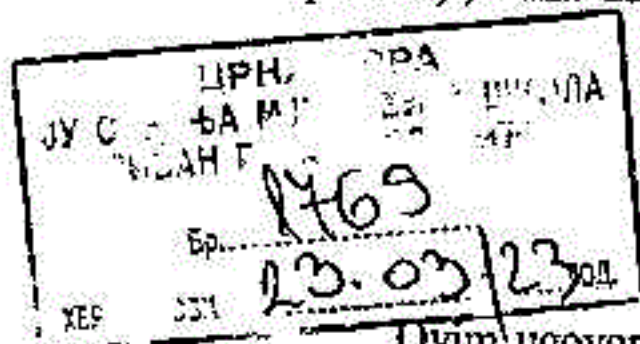
Zaposleni,
Cimbaljević Radomir

Poslodavac,
direktorica *Enilana Karanović*



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni ANĐELKO DOKLESTIĆ iz Herceg Novog JMBG [REDACTED] sa završenim Master primjenjenim studijama-internacionalni menadžment u hotelijerstvu (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.03. .2023.godine, zaključili su



UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave kuvarstva za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje dipl. gastronom.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

✓

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i plaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Abdelko Doldestić


Poslodavac,
Lilijana Karanović



Na osnovu člana 37, tač.1, Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/019) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.45/10, „Sl.list RCG“, be.64/2002, 31/2005 49/2007 i „Sl.list CG“, br. 4/2008-dr. Zakon, 21/2009-zakon, 45/2010, 4072011, 36/2013- odluka US, 39/2013, 44/2013-ispr. i 47/2017 , 59/21) J.U.srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica, i zaposleni Biljana Grle iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom Ekonomskim Fakultetom, diplomirani ekonomista, VIII stepenom stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, od 01.04. 2023. god. do povratka zaposlene sa bolovanja, a najdalje do 30. 04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme, diplomirani ekonomista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

ЦРНА ГОРА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
ИВАН ГОРАН КОВАЧИЋ

Бр. 1774

27.03.23

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Biljana Čole



Poslodavac,
Direktorica Ljiljana Karanović

Na osnovu člana 37, tačka I Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i JADRANKA KRIVOKAPIĆ iz Herceg Novog JMBG [REDACTED] sa završenim građevinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

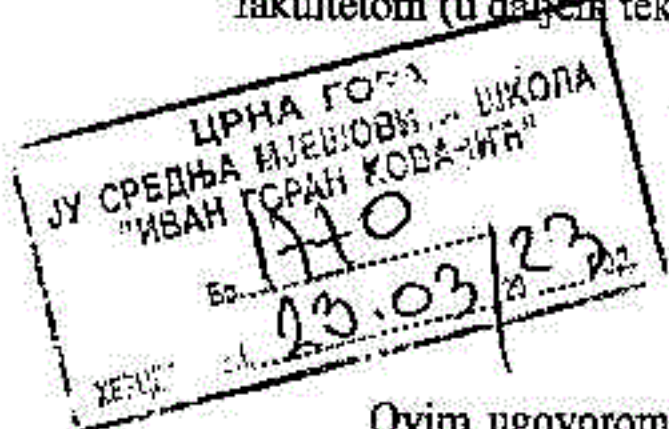
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje dipl. građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

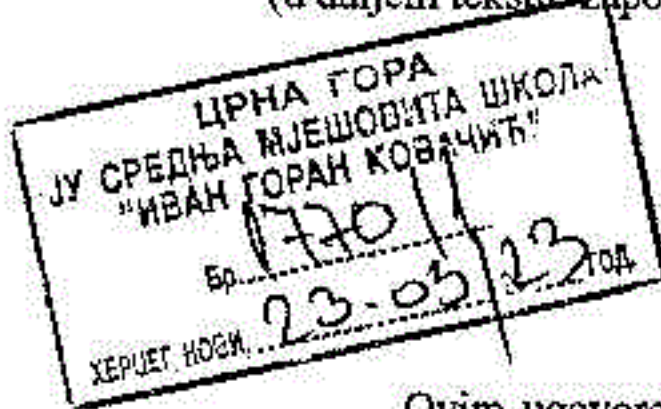
Zaposleni,
Jadranka Krivokapić
Krivokapić Jadranka

Poslodavac,
direktorica Ljiljana Karanović
Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni SNEŽANA LALATOVIĆ iz Nikšića JMBG [REDACTED] sa završenim građevinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.03.2023.godine, zaključili su



UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje dipl. građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Snežana Lalatović



Poslodavac,
direktorica Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni SNEŽANA POPOVIĆ iz Herceg Novog JMBG [REDACTED] sa završenim IV2 stepenom stručnosti -FRIZER (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.03.2023.godine, zaključili su

ЛИПНА ГОРА
СРЕДНЯ МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ИВАН ГОРАН КОВАЧИЋ"

1772

23.03/23

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 7.64

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za učenike koji se obrazuje za frizera za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V nivo obrazovanja, zanimanje frizer .

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

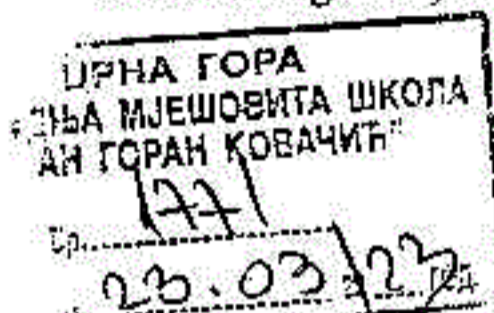
Zaposleni,
Snežana Popović
Snežana Popović

Poslodavac,
Direktorica Ljiljana Karanović
Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10, "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni IVANKA BARDEK iz Herceg Novog JMBG [REDACTED] sa završenim IV2 stepenom stručnosti Kreator ženskih frizura (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.03.2023.godine, zaključili su



UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 7.64

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za učenike koji se obrazuje za frizera za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV2 nivo obrazovanja, zanimanje, frizer specijalista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Ivanka Bardek
Ivanka Bardek

Poslodavac,
direktorica Biljana Karanović
Biljana Karanović



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10, "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni LUKA MILANOVIĆ iz Herceg Novog JMBG [REDACTED] sa završenim VI stepenom stručnosti –BACHELOR MENADŽMENTA (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.03.2023.godine, zaključili su

ЛИПА ГОРА
СРЕДНЯ МЈЕШОВИТА ШКОЛА
ИВАН ГОРАН КОВАЧИЋ

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za učenike koji se obrazuje za ugostitelja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo obrazovanja, zanimanje restorater.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __ tabela__ redni broj __).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Luka Milanović

L. Milanović



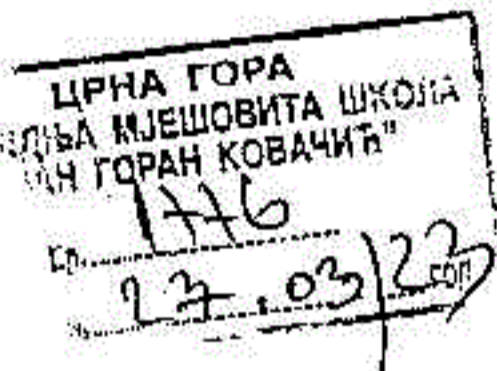
Poslodavac,

Ljiljana Karanović

Ljiljana Karanović

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni BIGOVIĆ IVANA JMBG [REDACTED] iz Herceg Novog sa završenim osnovnim studijama stepen Bachelor-menadžer u hotelijerstvu (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.03.2023.godine, zaključili su



UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 23.03.2023. god. do 23.04.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radno mjesta nastavnika kuvarstva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje gastronom.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su

utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bigović Ivana
Bigović



Poslodavac,
direktorica *Ejliana Karanović*