

JU srednja mjesovita skola „Bratstvo-jedinstvo“ Ulcinj  
IP shkolla e mesme e kombinuar “Vellezerim –bashkim” Ulqin  
Totosi bb. 85360 Ulcinj-Ulqin  
Tel: 030 411-798 Mob-069-938073- direktor i 069-573-378 sekretar  
Fax: 030 401 630 e-mail: [skola@sms-ul.edu.me](mailto:skola@sms-ul.edu.me)  
Broj: 278  
Ulcinj- Ulqin me \_ \_06..\_03..2022.g.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕКАВАЊА КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА  
08-03-2023  
07-0170/2217

**AGENCIJA ZA SPRECAVANJA KORUPCIJE**  
**Ul.Kralja Nikole 27/V**  
**81000 PODGORICA**

**Predmet: Obaveza u toku izborne kampanje**

Shodno vasem dopisu- meilu od 01.02.2022.g.  
Obavjestavamo Vas da smo od 06.03.2023.g. primili u radni odnos Agrona  
Tahirovica JMBG [REDACTED] na radno mjesto prof.fizickog vaspitanja  
najdalje do 30 dana kao zamjena privremeno odsutnog radnika (Kadri  
Sinani ) koji je na bolovanje.

Ovim putem u prilogu Vam dostavljamo i zakljuceni ugovor.

S poštovanjem ,

Sekretar,  
(Muzafer Gjoni)



JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 274  
Ulcinj, 06.03.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB [REDAKCIJA] koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac )
2. Tahirovic Agron- jmbg [REDAKCIJA] po zanimanju –master u oblasti uciteljstva za fizicku kulturu 300 ectsa, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno odnosno ~~36~~ časova rada najdalje do 30 dana

Dana 06.03..2023.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno odnosno puno norma časova do povratka radnika Kadri Sinani sa bolovanja najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno, odnosno 36 časova rada najdalje do 30 dana

a najdalje do 05.04.2023.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.03..2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.



### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i ~~učenom~~ redu Poslodavca.

### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

### Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

### Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik

