

**Ljiljana Jušković**

**From:** Matija Mirocevic  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 12:15 PM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW:  
**Attachments:** 20230403\_085533.jpg; 20230403\_085639.jpg; 20230403\_085650.jpg; 20230403\_085703.jpg; 20230403\_085728.jpg; 20230403\_085733.jpg; 20230403\_085741.jpg; 20230403\_090242.jpg; 20230403\_090248.jpg; 20230403\_090305.jpg; 20230403\_090424.jpg; 20230403\_090429.jpg; 20230403\_090448.jpg; 20230403\_090547.jpg; 20230403\_090552.jpg; 20230403\_090604.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

03-04-2023

| Приходи | Орг. јед. | Бр.п.   | Прилог | Вриједност |
|---------|-----------|---------|--------|------------|
|         | 07-01     | 887/988 |        |            |

**From:** Jelena Cerovic [mailto:racunovodja@oc-pz.edu.me]  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 9:14 AM  
**To:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:**

Posrovani

U prilogu saljemo ugovore Milice Nisic, Jelene Cerovic, Rajka Zivkovic, Svetlane Calasan, Mirka Karadzica, Dijane Zivkovic

S postovanjem  
Jelena Cerovic

Преузмите [Outlook за Android](#)

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број: 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Дијаном Живковић (ЈМБГ [REDACTED] из [REDACTED] по занимању Бих. Рачунарске науке (у даљем тексту запослени) закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставница математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

### Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и да се она одређује на основу стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за [REDACTED] за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

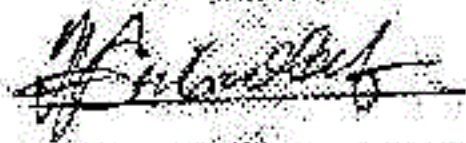
Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,



Дијаном Живковић



директор,  


мр Горак Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду (Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Рајком Живковићем (ЈМБГ [REDACTED] [REDACTED] занимању дипломирани машински инжењер (у даљем тексту запослени) закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац је дужан да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавештавање и регистрацију и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и друге социјалне осигурања.

### Члан 5.

Уговором се утврђује да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за теоријско знање и вјештаства стручности, сложености предвиђеног Гранским Колективним уговором за просвјету, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

#### Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зарде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава професионалног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откване уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, од стране Колективног уговора за област просвјете.

Clan 7

Poslodavac moze otkazati ovaj ugovor:

1. Ako zaposleni nesavjesno, nestrucno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovoga ugovora.

2. Ako ne postuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponasanje takvo da po ocjeni direktora ne moze vise da obavlja povjerene poslove.

U slucaju iz stava 1 ovoga Clana, Zaposleni je duzan da ostane na radnom mjestu jos 15 dana.

Clan 8

Poslodavac je duzan da po ovom Ugovoru Zaposlenom redovno uplacuje doprinose za penzijsko osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Clan 9

Ugovorene strane ce sve sporove po ovom Ugovoru pokusati da rijese sporazumno. Ukoliko ne dodje do sporazuma, spor ce se resavati kod nadleznog Osnovnog suda.

Zaposleni:

Jelena Cerovic

*Jelena Cerovic*



Poslodavac:

mr Goran Gojković

*Goran Gojković*

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду (Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Рајком Живковићем (ЈМБГ [REDACTED]) из [REDACTED] о занимању дипломирани машински инжењер (у даљем тексту запослени) закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недјелјно, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац ће, у складу са Законом, у року од три дана по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве и доприносне облике за осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и друго осигурање.

### Члан 5.

Уговором се утврђује да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за [REDACTED] степена стручности, сложености предвиђеног Гранским Колективним уговором, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку [REDACTED]

започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјелни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.



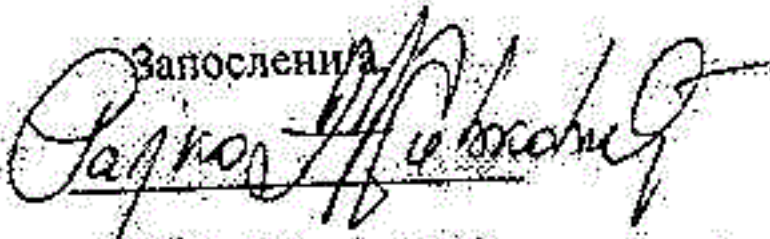
Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

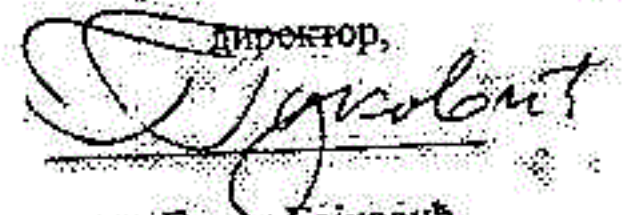
За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени  
  
Рајко Живковић



директор,  
  
мр Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101б Општег закона о васпитању и образовању („Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Светланом Баласан (ЈМБГ [REDACTED]) из [REDACTED] по занимању дипломирани педагог (у даљем тексту запослени), закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста педагога у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

### Члан 5.

Уговорене су [REDACTED] мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец, у зависности од степена стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за просвјету, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку [REDACTED]

започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, одбско Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истојетна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Светлана Ђанасан

Светлана Ђанасан



директор,  
мр Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду ( „Сл лист ЦГ“ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101 Овитог закона о посмитању и образовању ( Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плукине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Мирком Караићем (ЈМБГ [REDACTED] Црквића, по занимању дипломирани инжењер за производњу и менаџмент (у даљем тексту запослени), заснучили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобни права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора физике (13 часова седмично) у ЈУ Образовни центар Плукине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, на 13 часова недељне норме - са испуњеним радним временом од 28 радних часова недељно, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописне пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

### Члан 5.

Уговорене струке су везане да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и везаност стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за просвјету за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

**Члан 11.**

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

**Члан 12.**

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

*Mirko Karacic*

Мирко Караџић



Директор,

*Goran Gokovic*

мр Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) и члана 23 Статута ЈУ Образовни центар - Плужине који заступа директор мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Милицом Нишић (ЈМБГ [REDACTED]) из [REDACTED] по занимању Спец. Арт. Енглеског језика и књижевности (у даљем тексту запослени), закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника музичке културе (4 часа), музичка умјетност (1 час), латинског (2 часа), информатика и информатика са техником (10 часова) у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није заснивао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да приликом ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.



#### Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, од стране Колективног уговора за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

#### Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

#### Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,  
Милица Милица  
Милица Нишић



Директор,  
Горан Гојковић  
мр Горан Гојковић