

Ljiljana Jušković

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

CRNE GORE

02-06-2023

Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-587		

1.7974

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 8:15 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW:
Attachments: 20230531_212615.jpg; 20230531_212621.jpg; 20230531_212626.jpg; 20230531_212658.jpg; 20230531_212702.jpg; 20230531_212719.jpg; 20230531_212802.jpg; 20230531_212807.jpg; 20230531_212835.jpg; 20230531_212849.jpg; 20230531_212853.jpg; 20230531_212858.jpg; 20230531_213654.jpg; 20230531_213704.jpg

From: Jelena Cerovic [mailto:racunovodja@oc-pz.edu.me]
Sent: Thursday, June 1, 2023 4:26 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject:

Postovani,
U orilogu saijem ugovore, Mirka Karadzica, Jelene Cerovic, Milice Nisic, Rajka Zivkovic i Dijane Zivkovic.
S postovanjem
Jelena Cerovic

Преузмите [Outlook za Android](#)

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101б Општег закона о васпитању и образовању („Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) и члана 23 Статута ЈУ Образовни центар - Плужине који приступа директор мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Милицом Нишић (ЈМБГ [REDACTED] из Плужина, по занимању Спец Арт Енглеског језика и књижевности (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запослеог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника музичке културе (4 часа), музичка умјетност (1 час), латинског (2 часа), информатика и информатика са техником (10 часова) у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 30.6.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.6.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплатије допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Страна од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запосленица,
Милница Мишић
Милница Мишић



Директор,
Горан Гојковић
Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду (Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Рајком Живковићем (ЈМБГ [REDACTED]) из Плужина, по занимању дипломирани машински инжењер (у даљем тексту запослени) закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 30.6.2023. године

Запослен је дужан да ступи на рад 1.6.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Градским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

започету годину радног стажа, увећању 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Грнским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Рајко Живковић



директор,

мр Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Дијаном Живковић (ЈМБГ [REDACTED] из Никшића, по занимању Бих. Рачунарске науке (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставница математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недјелно, а најдуже до 30.6.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.6.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Градског Колективног уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, у складу са сваку

започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Грениским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,



Душан Живковић



директор,



мр Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101 Општег закона о васпитању и образовању („Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужина, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Мирком Карацаћем (ЈМБГ [REDACTED]) из Никшића, по занимању дипломирани инжењер за производњу и монтажмент (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоредује на послове радног мјеста професора физике (13 часова седмично) у ЈУ Образовни центар Плужина за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, на 13 часова недељне норме - са непуним радним временом од 28 радних часова недељно, а најдуже до 30.6.2023. године.

Запослени је дужав да ступи на рад 1.6.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Граничним тарифним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, у складу

започету годину радног стажа, увећању 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини еставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Градским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајима предвиђеним Законом.

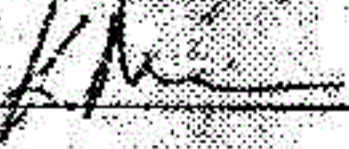
Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог и 3 за послодавца.

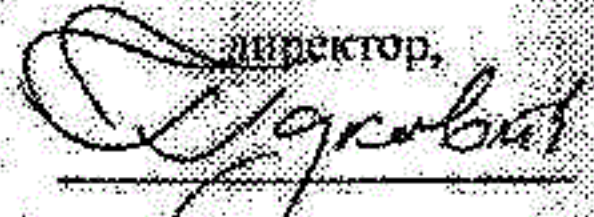
Запосленица,



Мирко Карасић



директор,



мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 2770

Плужина, 1.6.2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl. list CG br 79/19, 8/2021), JU Obrazovni Centar Pluzine koji zastupa direktor mr Goran Gajković (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Cerovic, administrativno – računovodstveni radnik, JMBC [REDACTED] (u nastavku teksta zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Na osnovu ovoga Ugovora zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativno – računovodstveni radnik, za koje je opštim aktom o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Član 2

Ugovor se zaključuje na period od 1.6.2023. godine do 30.6.2023. godine.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom na ime naknade za obavljene posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i Zakonom o radu (Sl. list CG br 74/2019, 8/2021).

Član 4

Zaposleni će poslove iz člana 1 Ovoga Ugovora obavljati sa polovinom radnog vremena prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da vazi i prije isteka roka u sledecim slucajevima:

1. Sporazum izmedju zaposlenog i Poslodavca
2. Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca.
3. Udrugim slucajevima utvrdjenim zakonom

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj ugovor i pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Clan 7

Poslodavac moze otkazati ovaj ugovor:

1. Ako zaposleni nesavjesno, nestrucno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovoga ugovora.

2. Ako ne postuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponasanje takvo da po ocjeni direktora ne moze vise da obavlja povjerene poslove.

U slucaju iz stava 1 ovoga Clana, Zaposleni je duzan da ostane na radnom mjestu jos 15 dana.

Clan 8

Poslodavac je duzan da po ovom Ugovoru Zaposlenom redovno uplacuje doprinose za penzijsko osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Clan 9

Ugovorene strane ce sve sporove po ovom Ugovoru pokusati da rijese sporazumno. Ukoliko ne dodje do sporazuma, spor ce se resavati kod nadležnog Osnovnog suda.

Zaposleni:
Jelena Cerovic



Poslodavac:
mr Goran Gojković

