

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 21, 2023 3:24 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** 2 (2).pdf; 1 (2).pdf

U prilogu dostavljamo ugovore.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

22-03-2023

Година	Број	Група	Вриједност
2023	70/4987		



ЈУОШ  
"Бранко Божовић"  
ПОДГОРИЦА

Црна Гора  
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица  
телефон: +382 20 270 479  
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 198  
Подгорица, 20.03.2023.године

На основу члана 669 Закона о облигационим односима ( „Сл.лист Цг бр. 47/08, 04/11 и 22/17) закључује се –

### УГОВОР О ДЈЕЛУ

Између уговорних страна:

1.ЈУ ОШ "Бранко Божовић" коју заступа Директорица Биљана Стаматовић – ( у даљем тексту- Послодавац) и

2.Милошевић Борис, ЈМБ [REDACTED] ( у даљем тексту- извршилац посла)

I

Предмет овог уговора је пружање услуга поправке санитарних цијеви.

II

Извршилац посла ће уговорени посао обавити 20.03.2023.год.

III

Извршилац посла се обавезује да послове који представљају предмет овог Уговора изврши савјесно и квалитетно.

IV

Послодавац се обавезује:

1.Да извршиоцу посла за извршени посао исплати уговорени износ од 70 еура на текући рачун бр. [REDACTED]

2.Да обезбиједи извршиоцу потребне услове за рад.

V

У случају спора који би евентуално настао по овом Уговору надлежан је Основни суд у Подгорици.

VI

Уговор је сачињен у 3 примјерка од којих се 1 налази код извршиоца, а 2 код наручиоца посла.

Извршилац посла

Никола М. Ђорђевић



Наручилац посла

Директорица Биљана Стаматовић

Биљана Стаматовић



ЈУСЛН  
"Бранко Бошовић"  
ПОДГОРИЦА

Црна Гора  
Јавна установа Основна школа „Бранко Бошовић“

Улица Јерослава Чернака 2, Подгорица  
телефон: +382 20 270 479  
е-маил: skola@os-bozovic.edu.me

Дјеловодни број: 192  
Подгорица, 20.03.2023.године

На основу члана 29,30,31 и члана 37 Закона о раду („Сл.лист РЦГ“ број 74/19, 08/21, 59/21,68/21 и 145/21), и члана 82 и 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ“ бр.64/02,31/05 и 49/07 и „Сл.лист РЦГ“ бр. 04/08,21/09,45/10, 40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,44/17,59/21,146/21 и 3/23), ЈУ ОШ „БРАНКО БОЖОВИЋ“ Подгорица, коју заступа директорица Биљана Стаматовић (у даљем тексту послодавац) и запослена Тања Остојић ЈМБ [REDACTED] Специјалиста правних наука уставно-правно политички смјер (у даљем тексту запослена), дана 20.03.2023.год., закључили су-

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог/не и послодавца.

### Члан 2

Запослена заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запослене Дубравке Ђукановић са боловања, а најдуже до 18.04.2023.год.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 20.03.2023. године.

Уколико запослени/на без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/ла радни однос.

### Члан 3

Запослени/на се распоређује на послове радног мјеста – Секретар школе, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво



националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме),  
занимање- Дипломирани правник.

#### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом/ој, а запослени/на прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени/на може бити распоређен/на код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/на може, без његове сагласности, бити привремено распоређен/на на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 6

Запослени/на има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 9,20.

#### Члан 7

Зарада запосленог/не увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

-до 10 година 0,5 %

-од 11 до 20 година 0,75%

-преко 20 година 1%

#### Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом/ој обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 9

Запослени/на има право на : одмор у току рада, на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно, на седмични одмор у трајању од најмање 24

• часа непрекидно. Запослени/а има право на 1/12 годишњег одмора за сваки започети мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца. Запослени/на се не може одрећи права на годишњи одмор нити му/јој се то право може ускратити.

#### Члан 10

Запослени/на хприхвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

#### Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 13

Рјешавање евентуалних спорова поводом овог уговора запослени/на и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у скалду са посебним законом. Уколико се спор не ријеши мирним путем надлежан је Суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

*M. Vukobratovic*



ПОСЛОДАВЦА

*Stanimir Vukobratovic*