

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 10:28 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci - Odluke i Ugovori na dan 03.04.2023. godine JU OŠ "Vukajlo Kukalj", Šekular, Berane
Attachments: DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR UGOVORI 03.04.2023..pdf; Odluka i Ugovor Aleksandra Portić april 2023 JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular, Berane-.pdf; Odluka i Ugovor Ivana Lakusić april 2023 JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular, Berane-.pdf; Odluka i Ugovor Tamara Šekularac april 2023 JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular, Berane-.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Poštovana/i,

Примљено:	15-04-2023	Вриједност
Орг. јед.	Број	Тип
	02-01-587/461	

U prilogu Vam šaljem Odluke i Ugovore potpisane na dan 03.04.2023. godine, za JU OŠ "Vukajlo Kukalj" - Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,
Radule Bojović
JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular, Berane



Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukulj“
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382(0)69 043 966

Br: 114
Šekular, 05.04.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE
ODBOR SKUPŠTINE

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem sledeća dokumenta:

- Odluka i Ugovor, Tamara Šekularac, od 3.04. 2023. godine
- Odluka i Ugovor, Portić Aleksandra, od 03.04.2023. godine
- Odluka i Ugovor, Ivana Lakušić, od 03.04.2023. godine

Srdačan pozdrav,



Direktor:

Radule Bojović

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукaјло Кукаљ" Беране

Примљено	03.04.2023. год.			
Оргјад.	Јед. одс. ЗКОН	Ред. број	Прилог	Вриједност
		110-		

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101b став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РЦГ), бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), директор ЈУ Основне школе «Вукaјло Кукаљ» Шкoлар у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

О заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. **Aleksandra Portić**, заснива радни однос на одређено вријеме, са непуним радним временом, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, у Основној школи «Вукaјло Кукаљ» у Беранама, на радно мјесто радница на одржавању хигијене у ПУ Чetkovići.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке теће од 03.04.2023.год.
3. Зарада именованој/м исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област проsvјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, а све у складу са чланом 101b став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РЦГ), бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

Правна поука: У случају спора поводом одредба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, прије pokретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесер предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мимо рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinјена у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

Достављено:

- Именованој/м; *Aleksandra Portić*
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Radule Bojović, prof.
Direktor
Radule Bojović, prof.

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукaјло Кукаљ" Беране

Примљено: 03.04.2023. год.				
Орг. јед.	Јед. радн. мјест	Рад. број	Прилог	Број радности
ЈУ ОШ "Вукaјло Кукаљ"	Јед. радн. мјест	37	Закон о раду	
	тачка		„Општег закона о обрзovanju и васпитању	

„Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b
„Opšteg zakona o obavezovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07
(«Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor
Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Portić (u daljem tekstu: zaposleni/a)
iz Berana, JMBG [redacted] dana 03. 04. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 03. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove na održavanju higijene u PU Čerković, sa visinom koeficijenta 2,25, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a, *Alexandra Popović*



Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукајло Кукалј" Берано

Примљено: 03.04.2023. год.				
Оргјед.	Јед. клас. знак	Ред. број	Прилог	Вриједност
		106		

На основу члана 97 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1 тачка 1 „Општег закона о образовању и васпитању (»Сл. лист РЦГ«, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и »Сл. лист ЦГ«, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21), директор ЈУ Основне школе «Вукајло Кукалј» Шеклар у Беранama, donosi

ОДЛУКУ
О заснивању радног односа
на одређено вријеме до 30 дана

1. Ivana Lakušić, заснива радни однос на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, у Основној школи «Вукајло Кукалј» у Беранama, на радно мјесто професорика разредне nastave.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке теће од 03.04.2023. год.
3. Зарада именованој/м исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област проsvјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована/и заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, а не дуже од 30 дана, а све у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (»Сл. лист РЦГ«, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и »Сл. лист ЦГ«, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 и 59/21).

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

Правна поука: У случају спора поводом одредба ове одлуке запослени који сматра да му је право из рада, prije покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана потписивања уговора.

Одлука је саčinјена у два истоветна примјерка, један за запосленог и један за послодавца.

Достављено:

- Именованој/м: *Ulasica Serkezovic*
- Раћуноводству, I
- Досије.

Radulb Bojovic
Direktor,
Radulb Bojovic, prof.

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукајло Кукалј" Беране

Примљено: 03.04.2023. год.				
Одр. ред.	Јад. клас. знак	Ред. број	Прилог	Вриједност
На основу члана 37. Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) и чл. 101б став 1. тачка 1. Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист СГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), коју заступа директор				

Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Lakušić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 03. 04. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukulj“ -Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 03. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica razredne nastave u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukulj“, sa visinom koeficijenta 9,20, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

Uleana Stojanović

 Direktor,
Rada Bojović
Radele Bojović, prof

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукајло Кукалј" Беране

Примљено: 03.04.2023. год.				
Орг.јед.	Јед. клас. знак	Ред.број	Прилог	Вриједност
		108.		

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor ЈУ Основне школе «Vukajlo Kukulj» Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Tamara Šekularac, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukulj» u Beranama, na radno mjesto profesora matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 03.04.2023. god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Т. Шеклароу

Director
Rudne Bojović, prof.

Црна Гора
ЈУ ОШ "Вукајло Кукаљ" Беране

Примљено: 03.04.2023. год.				
Др. Јед.	Јед. клас. змак	Рад. број	Прилог	Вриједност
Na osnovu člana 27	Zakona o radu	„Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b		
stav 1 tačka 1.	„Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07			
1 «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor				

Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Tamara Šekularac (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 03. 04. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 16 časova u JU Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 03. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica matematike u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 9,20, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

