

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Friday, March 3, 2023 10:40 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci - Odluke i Ugovori na dan 03.03.2023. godine JU OŠ "Vukajlo Kukalj", Šekular. Berane
Attachments: DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR UGOVORI 03.03.2023. -.pdf; Odluka i Ugovor Aleksandra Portić MART 2023 JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular. Berane-.pdf; Odluka i Ugovor Tamara Šekularac MART 2023 JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular. Berane-.pdf

03-03-2023
АГЕНЦИЈА ЗА СТИРАЊЕ ПРАВА
ПОДРУПЦИЈЕ

Примљено	Орг. јед.	Број	Година	Вриједност
		07-0110/3229		

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem Odluke i Ugovore potpisane na dan 03.03.2023. godine, za JU OŠ "Vukajlo Kukalj" - Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,
Radule Bojović
JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular, Berane



Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukulj“
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382(0)69 043 966

Br: 68
Šekular, 03.03.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE
ODBOR SKUPŠTINE

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem sledeća dokumenta:

- Odluka i Ugovor, Tamara Šekularac, od 3.03. 2023. godine
- Odluka i Ugovor, Portić Aleksandra, od 03.03.2023. godine

Srdačan pozdrav,



Direktor:

Radule Bojović

Примљено: 03.03.2023. год.				
Орг. јед.	Јед. кат. клас. / клас.	Рад. број	Примор	Вређадност
		66: 74/19, 08/21, 59/21,		

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 68/21) i čl. 101b stav I tačka I „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole «Vukajlo Kukulj» Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Portić, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukulj» u Beranama, na radno mjesto radnica na održavanju higijene u PU Četkovići.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 03.03.2023.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Образложење

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav I tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Aleksandra Portić



Прикљено: 03.03.2023. год.				
Орг. јед.	Јед. кат.	Рад. број	Правог	Вршност
74/19, 08/21, 59/21, 64/21			и чл. 101б	
i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Portić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 03. 03. 2023. zaključili su:				

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 64/21 i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 3/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Portić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 03. 03. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukalpo Kukulj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 03. 03. 2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove na održavanju higijene u PU Četković, sa visinom koeficijenta 2,25, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

Aleksandra Popović



Direktor,

Radmila Bojović
Radmila Bojović, prof

Примљено: 03.03.2023. год.				
Орг.јед.	Јед. клас. збож	Рад.број	Прилог	Врхуност
		64.		
		br 74, 19, 08/21, 59/21,		

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74, 19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), direktor ЈУ Основне школе «Vukajlo Kukulj» Šekular u Beranama, donosi

ОДЛУКУ

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Tamara Šekularac, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukulj» u Beranama, na radno mjesto profesorica matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 03.03.2023.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Образложење

Imenovana/z zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljenost:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

M. Meksyapry



Датум: 03.03.2023. год.

Орг. јед.	Јад. кат.	Рад. број	Преглед	Вредност
19, 08, 21, 59/21, 05/21		1, 05/21	1	1016
		64/02, 31	05, 49/07	

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08, 21, 59/21, 05/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Tamara Šekularac (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 03. 03. 2023. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 16 časova u JU Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 03. 03. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica matematike u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 9,20, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

J. Mlexynopas



Direktor,

Radale Bojović
Radale Bojović, prof